somos UTE

Año 11 - Nº 48 - Abril / Junio 2008

Publicación cuatrimestral de distribución gratuita

No todo está en manos de la Naturaleza...

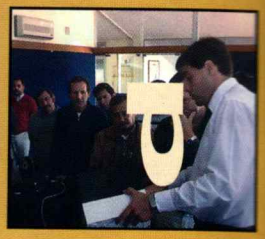
Cada uno de nosotros puede comprometerse
con el uso adecuado de la energía involucrando
a familiares, amigos, vecinos, y así contribuir
a un manejo eficiente y sostenible de nuestros recursos.

Está en nuestras manos...

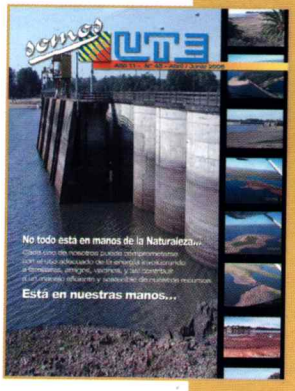
somos

contenidos

3 Editorial
4 Asunción nuevos Directores
6 Inducción ingresos
8 Convenio Inau - Cesión local a MIDES
9 Calificación UTE
10 Plan Ahorro
13 Pérdidas de energía
15 Proyecto Ciudad de la Costa



18 Nuevo SGT
21 Certificación ABA
23 Utilización de PLC
25 Planes de contingencia SGD
28 Día Empresa Pública
31 Charlas controladores de potencia
32 Cambios en el Mercado de iluminación
33 Operación canje de lámparas
36 Termovisión
37 UTE en Base Antártica
42 Una organización abierta al aprendizaje
46 Régimen licencia - SASF
47 Violencia Doméstica
48 Presentación Libro Quiroga
49 Convenio FEMI
50 APF
51 Año Internacional de las Lenguas
54 Día Mundial sin Tabaco
55 Calidad de vida
57 Historias contadas
59 Tu página
60 Entre Nosotros
62 Plenitud
63 Deportes
64 Sociales
65 Ute artística
66 Entretenimientos
67 Agradecimientos



Diseño de Portada
"Crisis energética"
Fotocomposición

Gerencia Sector Desarrollo
2do. Piso Palacio de la Luz
Tel. 155 Int. 1304 al 1307
desarrollorrhh@ute.com.uy

Editorial

Desde principios de este año estamos conviviendo con una crisis de generación similar a la del año 2006. Esta crisis, no hace más que poner en evidencia que nuestro sistema de generación, enfrentado a una demanda históricamente creciente, es cada vez más vulnerable a los caprichosos regímenes de caudales de nuestros ríos.

A principios de la década del 80, el sistema interconectado uruguayo tenía una demanda anual del orden de los 3000 GWH. Esta demanda se atendía principalmente con la Central Batlle, que contaba con sus seis unidades y era capaz de brindar una producción anual de hasta 2400 GWH, y por otro lado, con las Centrales Hidroeléctricas de Rincón del Bonete y de Rincón de Baygorria en el Río Negro, capaces de producir entre ambas, en años de caudales medios, del orden de 1500 GWH.

Estas características de nuestro sistema, implicaban la generación térmica de base en forma casi permanente.

Hacia el año 1982, con la incorporación al complejo hidroeléctrico del Río Negro de la Central de Rincón de Palmar, la producción media anual del río se vio incrementada a 3500 GWH. En forma simultánea se produce la entrada en escena de la Central Binacional de Salto Grande, con una producción anual de la cuota parte correspondiente a Uruguay de 1200 GWH, que se fue incrementando cada tres años, hasta llegar a un máximo del orden de 3600 GWH anuales hacia el año 1994.

Las consecuencias de estos hechos fueron que, a partir de 1982, la potencia hidráulica instalada en Uruguay superaba al pico máximo de consumo, que se da durante el invierno, y la producción media anual hidroeléctrica superaba la demanda anual. Recuerdo por aquellos años la preocupación de los funcionarios de Generación Térmica en ver cómo harían para enfrentar los desafíos que les presentaba su nuevo papel, el de ser respaldo para un sistema principalmente hidroeléctrico.

Pasados más de 25 años, el continuo crecimiento de la demanda que acompañó al desarrollo de nuestro país y que ha sido en promedio del orden del 3,4% anual, llevó a que nuestro sistema requiriera del orden de casi 9000 GWH anuales. Somos testigos del hecho que otra vez la potencia de pico de demanda supera la potencia hidroeléctrica instalada y ésta no alcanza por sí sola para abastecer los requerimientos de nuestro sistema, aún en años de buena hidraulicidad. Volvemos a tener energía térmica de base y justo cuando los combustibles fósiles sufren un alza imparable de precios, cosa que repercute fuertemente en nuestras finanzas.

Un punto de crecimiento de la demanda significa unos 15MW de potencia firme adicionales. Esto nos enfrenta a un gran desafío que debemos entender como oportunidades de desarrollo para nuestra empresa, debemos estar preparados para desempeñarnos en la nueva matriz energética que inexorablemente se instalará en nuestro país. Seguramente se incorporará el gas natural licuado, el carbón como combustible de generación y presenciaremos y participaremos en el desarrollo a gran escala de las energías renovables no convencionales. Es claro que aún en el largo plazo, la participación de nuestras centrales térmicas e hidroeléctricas convencionales, seguirá siendo fundamental, pero UTE debe prepararse para las nuevas formas de generación que vendrán, y lo está haciendo de manera firme y segura.

En el corto plazo, la opción más robusta en cuanto a eficiencia y disponibilidad parece ser la instalación de motores que funcionan con Fuel- Oil residual, en un futuro, con gas natural o biocombustibles. Es allá adonde apuntan nuestros objetivos inmediatos, pero sin descuidar la ampliación de nuestro parque hidroeléctrico y sin perder de vista el desarrollo eólico a escala industrial que habrá de producirse en nuestro país y del cual UTE ya es una gran protagonista.

En este contexto de desafíos, a medida que la demanda crece y que el tamaño relativo de nuestras unidades de generación disminuye frente a esa demanda, como ciudadanos y como funcionarios, no podemos olvidar a esas unidades virtuales de generación, de alta eficiencia y bajos costos de funcionamiento, que son la reducción de las pérdidas y la eficiencia energética. Debemos tener bien claro que para dar el servicio debemos recurrir a todas nuestras fuentes.

Ing. Óscar Ferreño
Gerente de Área Generación

Asumieron nuevos Directores de UTE

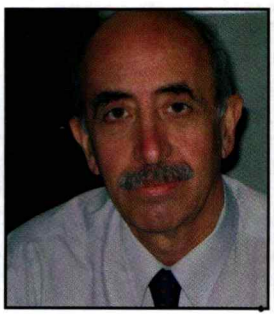
Fortalecer a UTE como empresa pública al servicio del desarrollo con justicia social, fue el mensaje común de los discursos en la toma de posesión de los nuevos Directores de la empresa, Ing. Fernando Boions y Ec. Rafael Laureiro el pasado 5 de junio en el Palacio de la Luz.

El subsecretario del Ministerio de Industria y Energía, Cr. Gerardo Gadea, dijo al abrir el acto que la designación de los dos nuevos directores marca una continuidad en la política del Poder Ejecutivo de nombrar al frente de las empresas públicas a "personal técnico altamente capacitado, que las potencie como pilares del desarrollo productivo nacional". Añadió que estas empresas no sólo son comerciales sino, fundamentalmente, "una de las patas del Uruguay productivo".

"No es casualidad que este salón esté lleno de gente" dijo a su turno el presidente de UTE, Ing. Beno Ruchansky. Destacó en ese sentido que tanto Laureiro como Boions son "gente valorada por sus compañeros de trabajo" y que fue ésta una de las características tomadas en cuenta a la hora de su designación. Señaló además que se trata de "gente inteligente" y que exhibe una importante cuota de "audacia y valentía", cualidades necesarias, dijo, para asumir una tarea de responsabilidad en el sector energético, y en particular el eléctrico, en esta coyuntura.

"Hay que tener cabeza fría y corazón caliente", afirmó Ruchansky. "A pesar de que ahora aparecen soluciones milagrosas, no se debe olvidar que la planificación es vital", aseguró y recordó que "la situación actual es hija de decisiones tomadas y no tomadas hace diez o quince años".

Uno de los flamantes directores, Fernando Boions, comenzó su alocución señalando sentirse "compañero de ustedes", por haberse formado en UTE. Boions tiene 55 años, es ingeniero eléctrico, docente de la Facultad de Ingeniería y trabaja desde 1987 en la empresa, a la que ingresó a poco de retornar al país luego de su exilio durante la dictadura. Se desempeñaba hasta el momento como gerente de Planificación y Estudios de Distribución.



Su tarea estará orientada a "fortalecer los lazos de comunicación" entre todos los componentes de la organización y a "mejorar las relaciones con el sindicato, al cual pertenezco", subrayó. También puso énfasis en la necesidad de consolidar "el trabajo en equipo" en todas las áreas, como forma de fortalecer a UTE "como empresa pública que atiende todas las etapas del negocio eléctrico".

En el acto, Boions presentó al equipo de colaboradores que le acompañará en la tarea y que, bromeó, fue resultado de una "cuotificación con discriminación positiva" ya que está compuesto mayoritariamente por mujeres. La apuesta a una mejora global de la gestión, a hacer más eficientes los procesos de formación y capacitación y la continuidad en las políticas de calidad fueron otros de los aspectos destacados por el nuevo miembro del directorio. En particular, se mostró partidario de trabajar en la concreción de "un nuevo modelo de recursos humanos, meta que es aspiración tanto del Directorio, como de la línea jerárquica, los funcionarios y el sindicato".

Rafael Laureiro, que será el más joven integrante del Directorio, dijo que su llegada al cargo significa "un retorno al hogar". Laureiro es funcionario de UTE pero se desempeñaba como gerente del Proyecto de Eficiencia Energética del MIEM. Tiene 39 años, es economista con un posgrado en Economía Energética y docente en la Facultad de Ciencias Económicas.

Sostuvo que el momento actual es "el más crítico que le ha tocado vivir a UTE en sus casi cien años de vida". Fundamentó su opinión en que, si bien el ente ha pasado por otras etapas de dificultades -como en el año 89 en que se debió recurrir a los cortes programados- la actual está caracterizada no sólo por la crisis derivada de factores climáticos, sino también por la falta de inversiones que se ha acumulado.

"No olvidemos que lo que hoy sucede es la acumulación de decisiones que fueron tomadas hace diez o quince años", señaló Laureiro. "En los años 90, el paradigma era que no había que invertir en generación porque se disponía de energía barata en Argentina. La generación no era problema, el problema era tener redes", consideró.

"Se hablaba de una saturación de la demanda" y por eso "se diseñaron estrategias destinadas a potenciar un crecimiento" de la misma. Argumentó asimismo que la crisis que tuvo su epicentro en el año 2002 "no fue sólo una crisis económica, fue de todo un modelo". "No había mensaje, los contenidos del mensaje que se había dado antes ya no servían".

En este panorama las actuales autoridades debieron diseñar una política de "reconstrucción" con el agregado de que el país comenzó a recuperarse muy rápidamente, lo que significó un crecimiento importante

de la demanda, que encontró a la empresa "con diez o quince años sin inversión". "La economía crece y el talón de Aquiles es la energía", sentenció Laureiro.

Ante esto, el nuevo director sostuvo que, de la misma forma que en los 90 se procesó un "debate de ideas" sobre si las empresas públicas debían seguir siéndolo -debate que fue saldado- hoy debe darse otro: "¿Para qué están las empresas públicas? ¿Para quién? ¿Qué rol deben jugar?". En oposición a la "privatización" propuesta hace quince años, debe levantarse hoy la consigna de "publitización" de las empresas públicas, remarcó, es decir, alejarlas de intereses sectoriales o de grupo.

Éste es un período crítico también en el sentido de "pensar", apuntó Laureiro.

Cerró el acto el Ministro de Industria, Energía y Minería, Daniel Martínez, con un breve mensaje en el que puntualizó que "falta pensamiento estratégico en el país", y que ésa es la tarea de quienes están al frente de los organismos públicos. Destacó los niveles de excelencia de UTE y afirmó que los mismos deben tener un correlato en satisfacción "para el pueblo, que es su verdadero dueño".

La tarea de las empresas públicas se enmarca dentro de "un proyecto nacional de desarrollo con justicia social", señaló Martínez.

G. S. Relaciones Públicas

Bienvenidos

Jóvenes Técnicos y Profesionales a la Plantilla de la Empresa

"Pasan a formar parte de la columna vertebral de lo que es la actividad del país". Con estas palabras el presidente de UTE, Ing. Beno Ruchansky, resumió la importancia del paso que 101 nuevos funcionarios han dado en su vida profesional, al incorporarse a la Empresa luego de un exigente proceso de selección.

Ruchansky dio la bienvenida a los nuevos compañeros en el marco del programa de Inducción por el cual comenzaron a familiarizarse con el entorno en el que desempeñarán sus tareas. El personal ingresado prestará funciones en distintos sectores, luego de culminar con éxito un proceso de selección que brindó las más absolutas garantías.

Este punto fue destacado por Ruchansky en su alocución de bienvenida. "Ha habido un llamado transparente, que respondió a estrictas necesidades de la empresa", remarcó. Subrayó que hace más de diez años que, "en una medida que contó con el apoyo de todo el espectro político, se suprimió el ingreso de personal a las empresas públicas". El titular de UTE consideró que luego de aquella "decisión drástica", el país "ha aprendido la lección" y dijo confiar en que "en la medida que mantengamos estos criterios vamos a poder seguir contando con el aporte de las nuevas generaciones".

Ruchansky llamó a los nuevos empleados a "dar la pelea por marcar su impronta", porque de esta manera "es como van a dejar huella en esta empresa". "Esperamos de ustedes audacia, iniciativa, hasta irreverencia", aseguró.

"Están llegando a una empresa que es la más grande en cantidad de funcionarios y está entre las más grandes en todos los demás indicadores", destacó el presidente de UTE, y agregó que, además del tamaño, su importancia radica en que "es responsable del suministro de energía eléctrica en todo el territorio nacional". En ese sentido, "están formando parte de la columna vertebral de lo que es la actividad del país", consideró.

UTE tiene "un sitial de reconocimiento muy bien ganado" en el ámbito nacional e internacional, por lo cual "es un privilegio trabajar en esta empresa", pero también conlleva "una carga de responsabilidad muy importante", añadió.

"No sólo no se van a arrepentir sino que por el contrario van a sentir el orgullo de pertenecer a UTE", sostuvo Ruchansky, que finalizó sus palabras deseando "muchísima suerte a ustedes, que va a ser la suerte que vamos a compartir todos".

COMPAÑEROS DE TRABAJO

Antes de Ruchansky hicieron uso de la palabra el director Gerardo Rey y el gerente del Área Planificación Estratégica, Diego Vega.
Rey dio la bienvenida a los nuevos funcionarios, subrayando que ingresan a "una de las empresas más importantes del país, que es pública". Destacó asimismo el importante nivel formativo que ostentan los recién ingresados, lo que va a facilitar la transmisión de conocimientos prácticos por parte de los compañeros más antiguos en la función.

"Están en su casa, todos los que estamos acá somos compañeros de trabajo", enfatizó Rey.

Vega por su parte introdujo a los recién llegados en las principales características de la empresa. Destacó su tamaño, la cantidad de clientes, el nivel de facturación y el volumen de activos que posee. "Somos una empresa grande, además de una gran empresa", sintetizó.

Ilustró acerca de los planes a corto y largo plazo, que se resumen, por un lado en garantizar "la confiabilidad, continuidad y eficiencia del suministro eléctrico" y por otro en la "actualización del modelo de gestión". Estas áreas de acción comportan a su vez siete planes estratégicos que son evaluados permanentemente por el Comité de Dirección de la Empresa, subrayó Vega.

G.S. Relaciones Públicas

UTE otorga becas de trabajo a jóvenes del INAU

Atendiendo a un criterio de responsabilidad social y una labor de servicio a la comunidad, UTE otorgará becas de trabajo al INAU para jóvenes entre 16 y 24 años de edad a los efectos de que se vinculen a un medio de trabajo y realicen su primera experiencia laboral.

El 20 de mayo se concretó la firma de un nuevo Convenio entre UTE e INAU para el acceso a la primera experiencia laboral de un grupo de jóvenes vinculados al sistema INAU en todo el país.
Dicho convenio incluye la habilitación de diferentes Departamentos y Sub-gerencias como lugares de práctica laboral, posibilita una capacitación y aprendizaje asociada tanto a la calidad del servicio como al acceso de los jóvenes al mundo del trabajo.

Los futuros becarios, en función del acuerdo firmado podrán realizar tareas:
- de atención telefónica
- de mantenimiento liviano de vehículos
- vinculadas con trabajo eléctrico
- de limpieza de exteriores de locales de SSEE
- administrativas

Mediante este acuerdo UTE afianza su compromiso de responsabilidad social empresarial a la vez que INAU continúa con su política de orientación laboral promoviendo la mejor inserción social de los jóvenes egresados y ofreciendo oportunidades para su pleno desarrollo personal.

Actualmente 165 adolescentes atendidos por INAU transitan su primera experiencia laboral en Empresas Públicas, Intendencias y Ministerios.

UTE colabora con el MIDES en atención a mujeres víctimas de violencia

Atendiendo a un criterio de responsabilidad social y en el marco de una concepción que atribuye a los entes comerciales e industriales del Estado, además de su rol empresarial, una labor de servicio a la comunidad, UTE cedió al Ministerio de Desarrollo Social (MIDES) un local céntrico que se destinará al alojamiento y atención de mujeres en situación de violencia doméstica.

El local, cedido en carácter de comodato precario, será destinado a la atención, las 24 horas del día, de mujeres que se encuentren en proceso de salida de dicha situación.

Las obras de reciclaje y adecuación estarán a cargo del MIDES, quedando de cargo de UTE las mejoras necesarias en la instalación eléctrica.
El acuerdo al que se arribó para la cesión de este local surge como consecuencia del trabajo conjunto entre el Instituto Nacional de las Mujeres del MIDES y el Observatorio sobre Derechos y Oportunidades de las Mujeres de UTE.

El 8 de marzo pasado, en un mensaje en ocasión de la celebración del Día Internacional de la Mujer, el Presidente de UTE, Ing. Beno Ruchansky, informó de la respuesta afirmativa del Directorio al pedido del MIDES, argumentando que la "lucha en defensa de los derechos de la mujer (...) no es privativa de las mujeres, atañe al conjunto de la humanidad. Nadie puede permanecer impasible al hecho de que la mitad del planeta sea discriminada en sus derechos y retaceada en sus oportunidades por su condición de género".
Según la solicitud presentada por el Ministerio a UTE, la instalación de un centro de atención a las mujeres víctimas de violencia doméstica se inscribe en lo dispuesto por el Plan Nacional de Igualdad de Oportunidades y Derechos, que establece como uno de sus fines "dar respuesta habitacional integral" a mujeres en esta situación.

El 15 de marzo de 2007 fue promulgada la ley 18.104 de Promoción de Igualdad de Derechos y Oportunidades entre hombres y mujeres, la cual declara de interés general las actividades orientadas a la igualdad de género y obliga al Estado a adoptar las medidas necesarias para su aplicación. Su texto confiere al Instituto Nacional de las Mujeres la función de promover la coordinación y articulación de las instituciones públicas para la igualdad de oportunidades y derechos.

CALIFICADORA INTERNACIONAL OTORGA A UTE EL MAYOR PUNTAJE

La calificadora internacional Fitch Ratings otorgó en su última medición al fideicomiso de UTE la categoría AAA, la más alta asignada a una compañía uruguaya. La calificación indica el mejor crédito respecto de otros emisores en el país.

Fitch destacó el perfil financiero de UTE, pautado por sólidas medidas de protección crediticia. Asimismo, consideró que la empresa ha demostrado importantes niveles de flexibilidad financiera para afrontar situaciones de estrés.

La calificadora resaltó la política de endeudamiento de UTE, que ha mantenido un sesgo conservador, reflejado en bajos niveles de la relación deuda financiera sobre total de activos, que se encontraba en 7% al final de 2007. Al respecto cabe destacar que el pasivo financiero de la empresa ha tenido una baja muy importante en el último decenio, pasando de 889 millones de dólares al cierre del ejercicio 1997, a 279 millones al finalizar el ejercicio 2007.

Este bajo nivel de endeudamiento y una política tarifaria basada en costos estructurales de mediano plazo, le han permitido a UTE un bajo costo y un margen importante de endeudamiento, para llevar adelante las inversiones planificadas y un elevado nivel de respaldo para afrontar crisis coyunturales.

UTE es la única empresa pública con un Fideicomiso en el mercado financiero local, y junto a la Corporación Nacional para el Desarrollo (CND) creó Isur S.A., que tendrá a su cargo la financiación de la construcción de la Conversora y el tendido de redes para la interconexión con Brasil. La idea central al crear esta sociedad anónima fue contribuir al desarrollo del mercado de capitales nacionales.

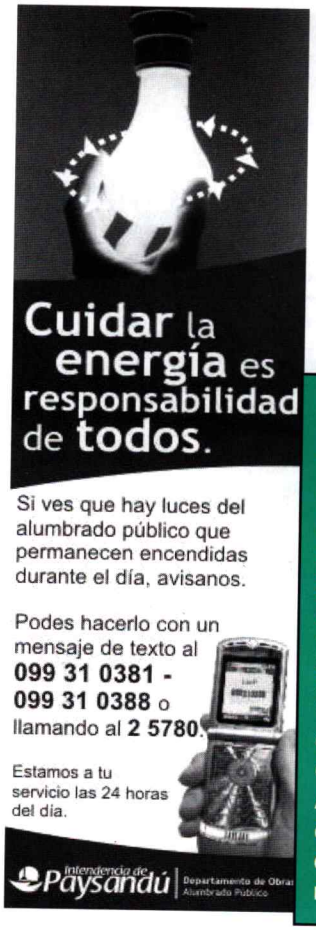
G.S. Relaciones Públicas

Plan de ahorro 2008...
Más allá de la obligación

Para superar la crisis energética necesitamos el compromiso de todos. Contamos con el aporte de cada ciudadano.

Sin dudas el 2008 ha comenzado movido. El aumento de la demanda eléctrica en los primeros meses del año, motivado principalmente por la actividad turística y las altas temperaturas imperantes, situación que se replicó en Argentina, motivó una reducción de los intercambios de energía entre nuestro país y la región. Adicionalmente, la escasez de lluvias en el último trimestre de 2007 hizo que la capacidad de generación de Salto Grande se viera significativamente afectada.

Esto obligó a UTE a echar mano de su parque generador térmico y de las centrales hidroeléctricas ubicadas en la cuenca del Río Negro, las cuales han sido utilizadas durante todo el verano, con la consiguiente disminución de la cota de agua en el embalse de Rincón del Bonete, principal pulmón energético del país.



Cronología 2008

14 de abril. El Poder Ejecutivo emite el Decreto 212/2008 con medidas obligatorias para el sector público.
23 de abril. En el Salón de Actos del Palacio de la Luz, se realizó la Jornada de Lanzamiento del Plan de Ahorro.
12 de mayo. El Poder Ejecutivo emite el Decreto 236/2008 que declara la Fase II del Plan de Ahorro, que incluye medidas obligatorias para los sectores comercial, servicios y residencial.

Ante esta situación el Poder Ejecutivo emite el Decreto 212/2008 por el cual se profundizan las medidas obligatorias de ahorro de energía en el sector público. El Grupo Técnico tripartito, definido por dicho decreto y conformado por representantes de la DNE, UTE y URSEA, es el encargado de monitorear el cumplimiento del Plan de Ahorro y de acordar las medidas y metas de ahorro con los distintos organismos públicos.

Luego, vinieron días de elaboración de la documentación que respaldara la actuación del Grupo y la rápida difusión del Plan constituídos por el Manual de Operaciones, la Guía práctica para el ahorro de energía eléctrica en el Sector Público, y el diseño del documento de Acuerdo con cada organismo.

Días después en el Salón de Actos del Palacio de la Luz, se realizó la Jornada de Lanzamiento del Plan de Ahorro que contó con la presencia de las máximas autoridades energéticas del país.

A la fecha se han firmado un total de 48 Acuerdos con los organismos públicos dentro de los plazos previstos por el Decreto 212/008.

Los 31 organismos públicos estatales obligados a la firma lo hicieron en su totalidad.

Asimismo, 6 Intendencias Municipales se adhirieron hasta la fecha a la exhortación para la firma de Acuerdos de Ahorro de Energía Eléctrica y se firmaron 11 con organismos públicos no estatales.

En mayo el Poder Ejecutivo emite el Decreto 236/2008 que declara la Fase II del Plan de Ahorro, que incluye medidas obligatorias para los sectores comercial, servicios y residencial.

Mas allá de las fechas y de las acciones que se han organizado a partir de la vigencia del Plan de Ahorro, en lo que respecta a visitas e inspecciones para verificar el cumplimiento del mismo, a esta altura se hace necesario reflexionar acerca de algunos aspectos que consideramos importante resaltar.

Se percibe un mayor grado de comprensión del problema energético. En este marco se han definido **campañas de difusión de medidas de ahorro y eficiencia energética por parte del sector comercial** en las que centros comerciales y supermercados han diseñado una estrategia de marketing responsable que los lleva a posicionarse como ahorradores de energía y simultáneamente convocantes al ahorro frente a sus clientes. Detallaremos algunos ejemplos en este sentido:

1. Montevideo Shopping Center ha diseñado la campaña 30% de ahorro, comunicando a sus clientes dicho objetivo. En el marco de la misma, y en consonancia con su comunicación corporativa, convoca a sus clientes a adquirir lámparas de bajo consumo clase A presentando las boletas de compras realizadas en sus locales y $40, lo que representa una rebaja sustancial del precio de las mismas.

2. Portones Shopping, ha implementado un gran proyecto de eficiencia energética que incluye el aprovechamiento del aire exterior para mejorar el rendimiento del sistema de aire acondicionado y otras medidas complementarias que llevan a reducir significativamente el consumo de energía sin que sus clientes perciban una disminución en los servicios prestados por dicho centro comercial.

3. Terminal Tres Cruces y Punta Carretas Shopping han implantado medidas adicionales a las exigidas en los decretos anteriormente mencionados.

4. La Asociación de Supermercados del Uruguay ha propuesto a UTE espacio para difusión del Plan de Ahorro en su revista institucional.

5. La cadena de supermercados Disco, Devoto y Géant, ha diseñado una campaña de comunicación con el objetivo de difundir las medidas de ahorro implementadas de forma que sus clientes comprendan el motivo de la reducción de iluminación interior y en estacionamientos. "Se busca hacer énfasis más allá de la obligatoriedad de las medidas, en que estamos frente a un esfuerzo compartido entre todos", afirmó Martín Gómez, Gerente de Marketing de dicha cadena. La campaña incluye folletería conteniendo consejos para el uso eficiente de la energía en coordinación con UTE.

6. La cadena Multiahorro ha ofrecido a UTE espacios en sus mailings para la difusión del uso eficiente de la energía.

7. Hemos visto en estaciones de servicio y otros locales pequeños carteles que rezan **"Este local adhiere al Plan de Ahorro de energía eléctrica".**

8. Colonia Shopping ofreció a UTE un espacio para desarrollar la comunicación de medidas concretas para utilizar la energía en forma eficiente.

9. Crédit Agricole, en el marco de acciones de responsabilidad social ha desarrollado una campaña de comunicación del Plan de Ahorro mediante folletería que reparte a sus clientes en cada uno de sus sucursales.

10. La cadena de supermercados El Dorado de fuerte presencia en el Interior del país se ha ofrecido para repartir lámparas de bajo consumo a obsequiar por UTE a clientes residenciales.

11. DERES, Responsbilidad Social Empresaria, ha ofrecido sus espacios en revistas y mailings para difusión entre sus asociados.

Empresas privadas comprometidas con el ahorro energético:

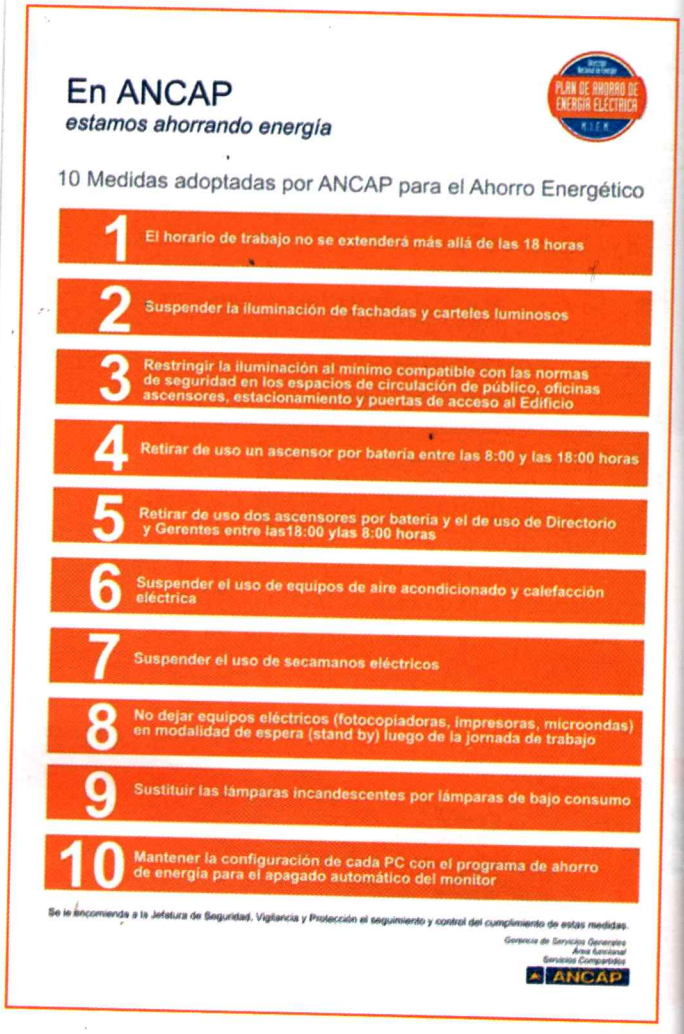
- Montevideo Shopping Center
- Portones Shopping
- Terminal Tres Cruces
- Punta Carretas Shopping
- Asociación de Supermercados del Uruguay
- Supermercados Disco, Devoto y Géant
- Supermercados Multiahorro
- Colonia Shopping
- Crédit Agricole
- Supermercados El Dorado

A nivel del sector público, los distintos organismos han considerado la comunicación como la herramienta fundamental para el éxito del Plan de Ahorro. También aquí encontramos ejemplos valiosos:

1. Aprovechamiento de las redes de comunicación internas (Intranet).

2. En ANTEL, la Gerencia de Comunicaciones Internas ha diseñado la campaña "Reencendé tu compromiso" mediante la cual se difunden las medidas que todo funcionario debe conocer, cumplir y colaborar a implementar.

3. ANCAP ha desarrollado cartelería detallando "10 medidas para ahorrar energía".



Todas estas acciones, motivadas en muchos casos, por el compromiso social que tienen las empresas para con la sociedad en la cual están insertas, así como estrategias comerciales de diferenciación, merecen el reconocimiento de UTE ya que ofician como amplificadores en la comunicación del Plan de Ahorro y el uso eficiente de la energía.

UTE apela a la sociedad para disminuir las pérdidas de energía

Los niveles actuales de pérdidas de energía en la distribución se ubican en torno al 17%, cifra bastante superior al 13% que la Empresa había alcanzado en el año 2000 y también mayor que la media en la región. Para continuar abatiendo los niveles de pérdida, UTE dispone de una serie de medidas pero a la vez apela al compromiso de la sociedad.

La pérdida de energía es la diferencia entre lo que se genera y lo que efectivamente se factura. En el camino queda ese 17% de energía generada, que se va en pérdidas "técnicas" y "no técnicas". Las primeras -el 9%- se registran en la red de distribución y tienden a disminuir por los avances tecnológicos.

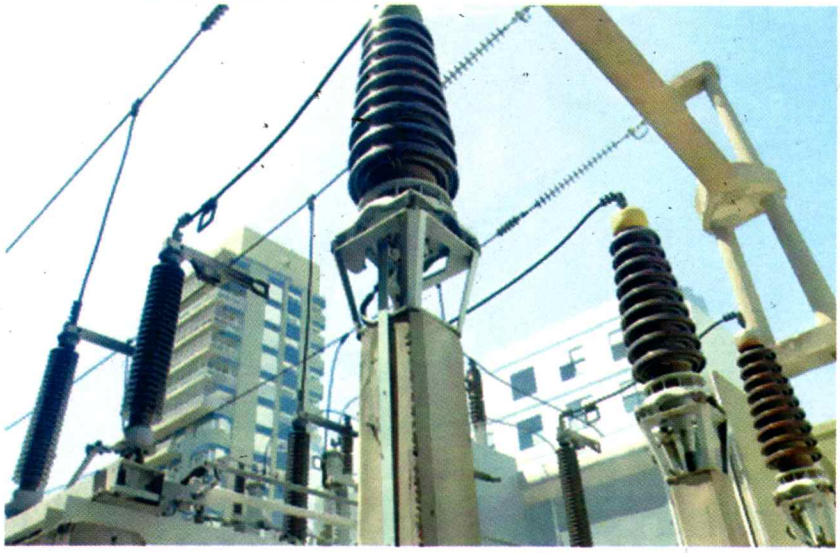
Pero las más importantes y difíciles de contrarrestar son las segundas, que son el 8% restante, la mitad de las cuales -por lo menos- están focalizadas en sectores que están en condiciones de hacer frente a la facturación mensual y también en suministros de empresas comerciales o industriales, donde la energía es un insumo.

En estos sectores, la no facturación de energía por concepto de pérdidas no técnicas -básicamente por robo o estafa- alcanza guarismos próximos a los U$S 35.000.000 anuales.

La empresa desarrolla una estrategia segmentada para combatir todas las irregularidades.
La segmentación pasa por diferenciar las actuaciones que se realizan a nivel de los clientes más importantes (que tienen medida indirecta), de los clientes comerciales e industriales de porte medio y finalmente los clientes residenciales, en donde una de las líneas de acción trata en forma separada toda la problemática de las zonas de bajos recursos relativos, fundamentalmente concentrados en barrios de la periferia de la ciudad de Montevideo.

Allí las acciones están concentradas en el esfuerzo de mantener la inclusión del usuario al sistema. En este aspecto las actividades se desarrollan a partir del Departamento de Atención Comercial Social, donde el objeto principal es acercarse al barrio, para establecer vínculos con la población y educar, pretendiendo por esta vía formar conciencia del valor de la energía eléctrica y de su mejor utilización.

En concordancia con el Gobierno Central y en particular con el Ministerio de Desarrollo Social, UTE ha extendido la tarifa residencial con descuentos comerciales de carácter social a los usuarios de la energía eléctrica que a su vez son beneficiarios del Panes. Esta acción consolida el concepto de inclusión en el sistema, y hasta el mes de abril del 2008 se han recibido un total de 11.500 adhesiones a la tarifa con estos descuentos.



Siempre se ha entendido que debe ser UTE responsable de lograr abatir el hurto, la estafa, en definitiva el uso irregular de la energía que comercializa, pero está claro, por las connotaciones que tiene, que se trata de una actividad muy importante que supera el ámbito de la empresa eléctrica y donde las instituciones de gobierno, las entidades de carácter privado, las empresas instaladas en el país, la sociedad en su conjunto y en particular cada ciudadano debe sentir que está llamado a responsabilidad, con el fin de alcanzar una distribución adecuada de la energía eléctrica, con la calidad deseada y normada y a un precio justo, que no debe estar innecesariamente incrementado por el consumo irregular que algunos malos usuarios realizan.

Un segundo aspecto importante de acciones llevadas adelante en el terreno, está referido a las mejoras que se realizan a nivel de las diferentes instalaciones de acometida y de medición -líneas y medidores- que son renovados sistemáticamente dentro del marco presupuestal. En toda la red, UTE ha ejecutado un volumen de inversión comercial próximo a los U$S 12.000.000.

Sobre el año 2000 las pérdidas de energía eléctrica analizadas desde el ámbito de distribución apenas alcanzaban un 13% sobre la energía entrante al sistema, porcentaje que podía catalogarse como aceptable a nivel regional.

Las crisis vividas entre los años 2001 y 2003, determinaron un incremento considerable de aquel guarismo, llegándose incluso a superar levemente el 20%. A partir del año 2004 se registra un descenso sistemático que en el último año transcurrido se ha aplanado, situando las pérdidas energéticas en el entorno del 17% .

Actualmente se estiman en 50.000.000 los contactos anuales que los empleados de la Empresa tienen con los clientes, por todo concepto. Se trata entonces de aprovechar estas oportunidades para poder trasmitir al cliente la importancia que tiene para la Empresa, para el país y para el propio ciudadano, la utilización adecuada de la energía eléctrica, obviamente totalmente alejada de cualquier irregularidad (hurto y estafa).

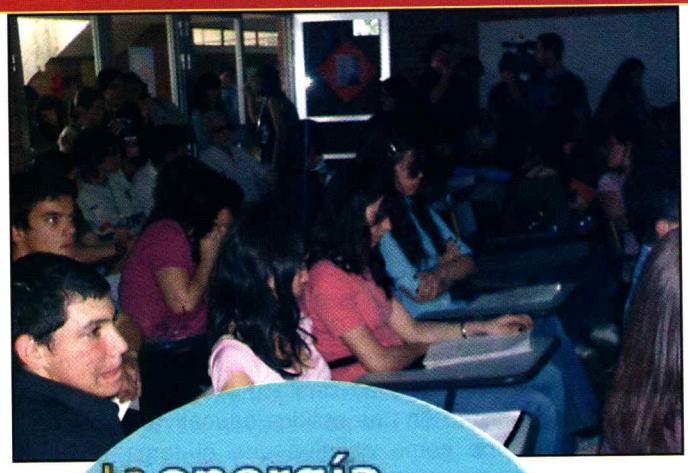
El objetivo es pues, con el trabajo de toda la sociedad seguir avanzando en el abatimiento, y retornar en un horizonte próximo a valores aceptables para el país y comparables en la región.

G. S. Relaciones Públicas.

Continuamos...
juntando energía en Ciudad de la Costa

Luego de un 2007 de aprendizaje y experiencia, el proyecto Juntando Nuestra Energía, ingresa en su segundo año, reafirmando sus objetivos de cuidado de la energía y el medio ambiente a través de la eficiencia energética. Tema complejo y diverso, que involucra reflexiones de corto y fundamentalmente de largo plazo, que requiere además de una discusión amplia, con información y con formación, de la articulación de saberes y haceres, que por encontrarse culturalmente sedimentados, pueden empañar o simplificar los análisis.

Es necesario entonces, considerar múltiples dimensiones de análisis, y de enfoques, de conflictos de intereses, de roles, de cada quien en su quehacer; es decir, de una ética de la diversidad que habilite la reflexión y construcción social de las prioridades nacionales, en un tema que a todos ("todos" que supera incluso la dimensión antropomórfica, y de las fronteras territoriales) nos afecta.

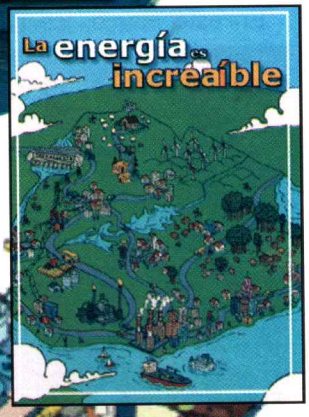


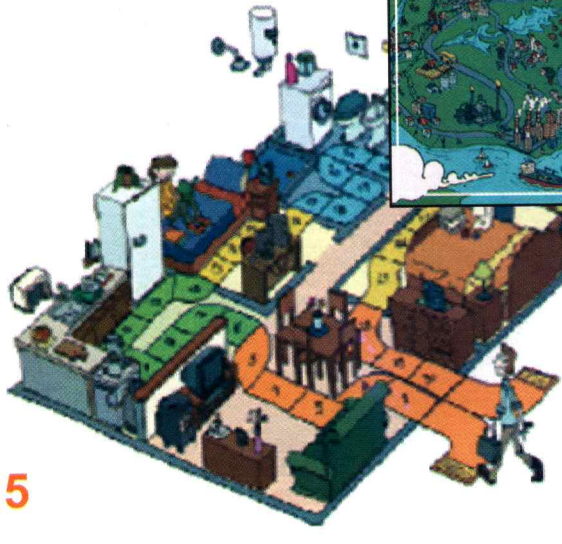
La energía es increaíble

Comenzó el año con el lanzamiento del material didáctico para maestras y alumnos de 6° año escolar

En el 2008 sumamos la energía de maestras, alumnos y padres de 26 escuelas de Ciudad de la Costa

En el año 2007 la Unidad Gestora del Proyecto de Eficiencia Energética de la Dirección Nacional de Energía, encomendó a un equipo de expertos en educación, energía, y material didáctico, la elaboración de un kit de materiales didácticos, que incluye un libro para el alumno de 6° año escolar (La energía es increaíble), acompañado de una Guía del docente y un DVD, que será distribuido en las escuelas del país.





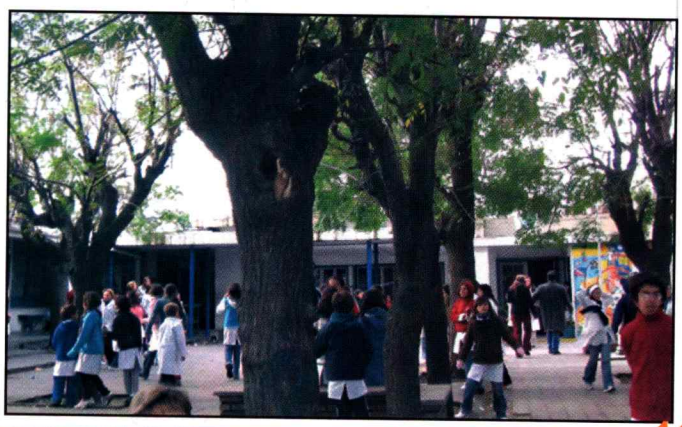
Este material fue elaborado por maestras inspectoras designadas por Primaria-ANEP, a quienes correspondió el desarrollo de los contenidos del libro, desde el juicio pedagógico y didáctico. Al mismo tiempo, participan CEUTA (Centro de Tecnologías Apropiadas) e Iniciativa Latinoamérica, ONGs reconocidas en temas de tecnologías apropiadas para el cuidado energético y ambiental, y elaboración de material didáctico, respectivamente.

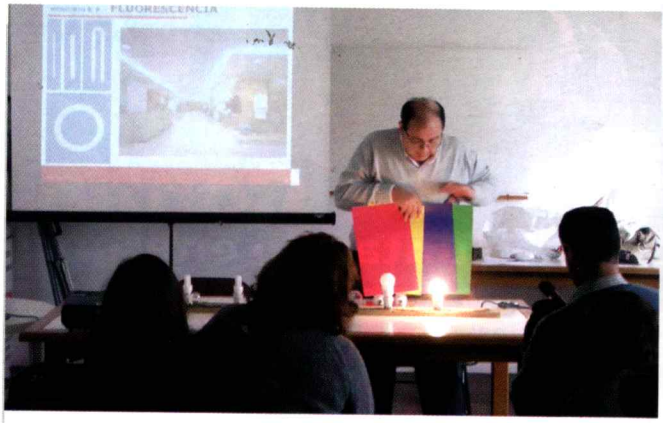
La Inspección Técnica de Primaria a su vez solicitó la revisión posterior del material, realizando algunas sugerencias y garantizando que los contenidos cumplan con los requisitos pedagógicos orientados a escolares.

El libro fue presentado por sus autores en el Seminario Educar en Eficiencia Energética y Cuidado Ambiental, realizado el 9 de abril de 2008, con la presencia de autoridades de ANEP (Consejo Técnico Profesional, Educación Primaria y Consejo de Educación Secundaria) y de la Dirección Nacional de Energía - MIEM. En el seminario se destacó la necesidad de enmarcar el mismo en una política educativa de largo plazo, que tiene como objetivo que el tema de la Eficiencia energética y el cuidado de los recursos energéticos y ambientales, ingrese a discusión de maestros, docentes, estudiantes y padres desde las aulas, y a partir de ellas a la comunidad.

Por esta razón, UTE toma esta iniciativa de trabajar por una política educativa en el cuidado de los recursos, en particular los energéticos y ambientales, optando por un trabajo interinstitucional con Primaria, desde el Proyecto Juntando Nuestra Energía en Ciudad de la Costa, apuntando al fortalecimiento de la introducción de este material en las escuelas de la zona.

En este marco, los primeros libros que llegan a las escuelas fueron distribuidos por UTE, y en junio, en la escuela Nº 183 de Lagomar y en el Instituto de Formación Docente de la Costa, las maestras de 6° año, maestras practicantes (en etapa de formación), y maestras comunitarias de la zona, participaron de un curso de introducción para el manejo del material a cargo de quienes lo elaboraron.





La primera experiencia se llevó a cabo los días 9 y 10 de junio. Se contó con una importante receptividad por parte de las maestras de la zona, quienes evaluaron positivamente la actividad, la posibilidad de dialogar con los autores, así como la metodología de talleres empleada.

Los talleres se implementaron en dos instancias.
En la primera, se aborda el análisis de los contenidos del material, así como de los objetivos y posibilidades pedagógicas que el mismo busca promover a través de distintos recursos que le propone al niño para realizar en forma individual o colectiva (actividades, fichas, reflexiones, juegos).

La segunda instancia es práctica, orientada a la construcción de tecnologías energéticamente eficientes (incluidas en el libro), y a la experimentación directa con el material lúdico.
En el fortalecimiento de experiencias que permitan ir construyendo trabajo articulado inter instituciones, Juntando nuestra Energía prevé además, la realización de talleres que tendrán como foco a las maestras comunitarias.

El programa de maestras comunitarias fue lanzado por Primaria y el Ministerio de Desarrollo Social, donde aquellas tienen como tarea, dar prioridad a los escolares que atraviesan situaciones de mayor vulnerabilidad social. En tal sentido, se trabaja con el objetivo de un apoyo tanto a los niños como a sus cuidadores, procurando una mayor integración de padres a la escuela y a la comunidad.

Tomando en cuenta este programa, Juntando nuestra energía en este caso procura introducir el tema que nos ocupa en el Proyecto, contribuyendo a esta tarea interinstituciones con un enfoque inclusivo. Para ello ya comenzaron a coordinarse talleres, donde se trabajará en grupos que se conformarán con maestras comunitarias, alumnos de su referencia, más dos referentes adultos por alumno, pudiendo incluir padres y abuelos. Los talleres abordarán el aprendizaje en la autoconstrucción de tecnologías apropiadas para un uso cuidadoso de la energía y el medio ambiente.

La primera experiencia será llevada a cabo entre dos escuelas de la zona de Aeroparque, ya que la propuesta contó con gran acogida de dos jóvenes maestras comunitarias, con quienes también discutimos y adaptamos la misma acorde a las necesidades específicas por ellas planteadas. Le seguirán talleres entre dos escuelas de Paso Carrasco, y entre dos de Colonia Nicolich.

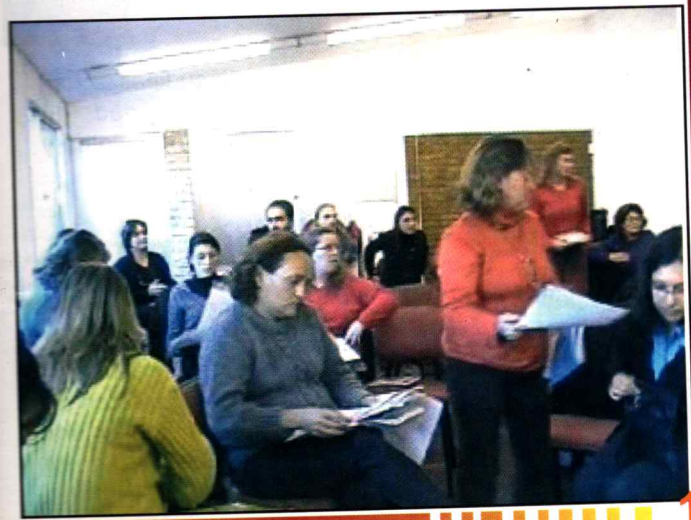
El Proyecto Juntando Nuestra Energía también está coordinando la presentación, de los títeres Girasol, compañía de titiriteros que fue seleccionada por la Dirección de Energía, a quién encomendó la realización de una obra sobre la temática del cuidado de la energía y el medio ambiente. Se programan diez funciones que serán realizadas en Escuelas y otros locales en Ciudad de la Costa.

El último paso para cerrar el 2008 será la presentación de trabajos de grupos de escolares y maestras en un Congreso de escolares, experiencia ya lanzada por Primaria en otras escuelas de la Costa. La novedad este año es la inclusión del tema energético y ambiental como disparador para los trabajos que habrán de desarrollar y presentar las escuelas, tema que aún se encuentra en etapa de definiciones, tanto con autoridades de Primaria como con las Inspecciones de la zona.

Educación Secundaria

En el año 2007 iniciamos la experiencia en Educación Secundaria en todos los liceos de Ciudad de la Costa, donde el proyecto tuvo una fuerte acogida y un empoderamiento de docentes, estudiantes e instituciones liceales de toda la zona.

Se presentaron 16 proyectos en el concurso propuesto por JNE, los que fueron trabajados por grupos de estudiantes con sus docentes, en algunos casos con importante alcance a la comunidad.



Este año ampliamos la mirada en dos sentidos: en el 2007, iniciamos la experiencia con 4° año desde la disciplina de la Física, dado que se trataba de la materia que tenía la temática energética en su programa. La novedad en el 2008 es la participación de docentes y estudiantes de 4° año (1° de bachillerato), y de 3os años del Ciclo Básico, además de la inclusión de otras materias (Matemáticas, Química, Geografía, Educación Social y Cívica), lo cual permite una mayor interdisciplinariedad tal como lo requiere la temática.

El curso de apoyo a cargo de la RETEMA-UDELAR, para los docentes de 3er y 4° año de las materias que se incorporan en el 2008 al proyecto se desarrolló los días 10 y 17 de mayo, en la sede de la Inspección de Secundaria de Atlántida.
El mismo introdujo algunas novedades en el programa a partir de lo evaluado de la experiencia 2007, además de una adecuación a las nuevas disciplinas.

La opción realizada en el proyecto Juntando Nuestra Energía, es poner a dialogar a todos los actores, todas las disciplinas, e instituciones. Entendemos que este enfoque, permite y garantiza la posibilidad de cuestionar y que nos cuestionen, y construir una mirada socialmente "sustentable". En este sentido no se pretende transmitir "una supuesta verdad" a los docentes, verdad que luego éstos "transmitan" a los alumnos. El objetivo es abrir el diálogo a la discusión crítica, donde cada opinión y cada actor cuestione su saber, su hacer y sus prácticas.

Plantear el tema desde este enfoque, permite abrir nuestra mirada y nuestra escucha a la sociedad, para la construcción de ciudadanos críticos y responsables.

Ec. Laura Correa
G.S. Mercado

La primera experiencia será llevada a cabo entre dos escuelas de la zona de Aeroparque, ya que la propuesta contó con gran acogida de dos jóvenes maestras comunitarias, con quienes también discutimos y adaptamos la misma acorde a las necesidades específicas por ellas planteadas. Le seguirán talleres entre dos escuelas de Paso Carrasco, y entre dos de Colonia Nicolich.

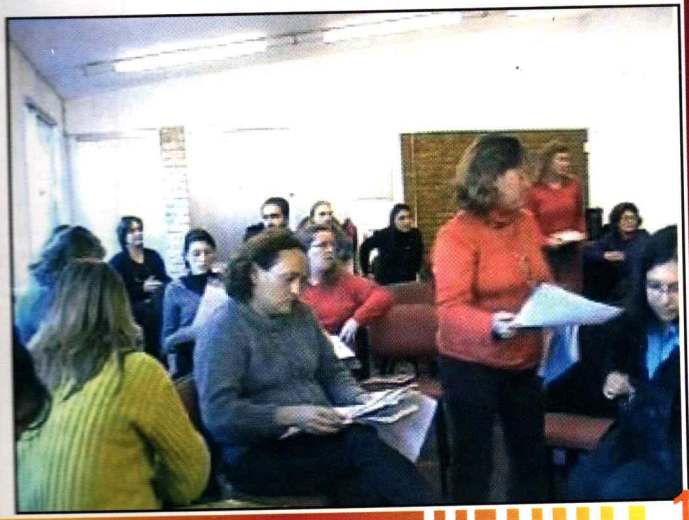
El Proyecto Juntando Nuestra Energía también está coordinando la presentación, de los títeres Girasol, compañía de titiriteros que fue seleccionada por la Dirección de Energía, a quien encomendó la realización de una obra sobre la temática del cuidado de la energía y el medio ambiente. Se programan diez funciones que serán realizadas en Escuelas y otros locales en Ciudad de la Costa.

El último paso para cerrar el 2008 será la presentación de trabajos de grupos de escolares y maestras en un Congreso de escolares, experiencia ya lanzada por Primaria en otras escuelas de la Costa. La novedad este año es la inclusión del tema energético y ambiental como disparador para los trabajos que habrán de desarrollar y presentar las escuelas, tema que aún se encuentra en etapa de definiciones, tanto con autoridades de Primaria como con las Inspecciones de la zona.

Educación Secundaria

En el año 2007 iniciamos la experiencia en Educación Secundaria en todos los liceos de Ciudad de la Costa, donde el proyecto tuvo una fuerte acogida y un empoderamiento de docentes, estudiantes e instituciones liceales de toda la zona.

Se presentaron 16 proyectos en el concurso propuesto por JNE, los que fueron trabajados por grupos de estudiantes con sus docentes, en algunos casos con importante alcance a la comunidad.



Este año ampliamos la mirada en dos sentidos: en el 2007, iniciamos la experiencia con 4° año desde la disciplina de la Física, dado que se trataba de la materia que tenía la temática energética en su programa. La novedad en el 2008 es la participación de docentes y estudiantes de 4° año (1° de bachillerato), y de 3os años del Ciclo Básico, además de la inclusión de otras materias (Matemáticas, Química, Geografía, Educación Social y Cívica), lo cual permite una mayor interdisciplinariedad tal como lo requiere la temática.

El curso de apoyo a cargo de la RETEMA-UDELAR, para los docentes de 3er y 4° año de las materias que se incorporan en el 2008 al proyecto se desarrolló los días 10 y 17 de mayo, en la sede de la Inspección de Secundaria de Atlántida.
El mismo introdujo algunas novedades en el programa a partir de lo evaluado de la experiencia 2007, además de una adecuación a las nuevas disciplinas.

La opción realizada en el proyecto Juntando Nuestra Energía, es poner a dialogar a todos los actores, todas las disciplinas, e instituciones. Entendemos que este enfoque, permite y garantiza la posibilidad de cuestionar y que nos cuestionen, y construir una mirada socialmente "sustentable". En este sentido no se pretende transmitir "una supuesta verdad" a los docentes, verdad que luego éstos "transmitan" a los alumnos. El objetivo es abrir el diálogo a la discusión crítica, donde cada opinión y cada actor cuestione su saber, su hacer y sus prácticas.

Plantear el tema desde este enfoque, permite abrir nuestra mirada y nuestra escucha a la sociedad, para la construcción de ciudadanos críticos y responsables.

Ec. Laura Correa
G.S. Mercado

NSGT "HECHO EN UTE"

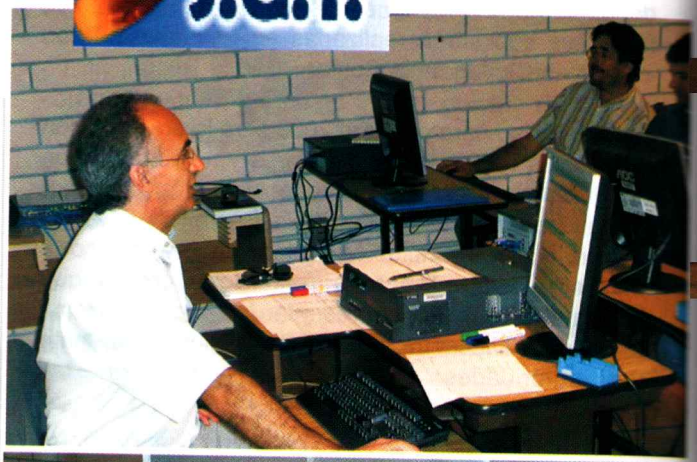
A partir de abril quedó instalado en todo el país el Módulo de Ejecución de Obras del Nuevo Sistema de Gestión de Trabajos (NSGT), en diferentes Unidades de Distribución y Comercial.

Este es el resultado de un proyecto conjunto entre el equipo humano de Distribución con el de Sistemas que aportaron conocimiento de negocio y técnico para dotar a la Empresa de una moderna herramienta de gestión totalmente realizada en UTE con personal uruguayo.

El NSGT permite realizar el seguimiento de los trabajos de desarrollo de la red de distribución, en media y baja tensión, desde que son solicitados por los clientes (ya sea nuevo suministro o ampliación de uno existente) o definidos por la planificación de la Empresa, hasta la puesta en servicio de las obras. Este seguimiento es de carácter tanto técnico como económico, llevando registro de todos los recursos relacionados al trabajo (materiales, contratistas externos, personal asignado, tiempos, plazos URSEA) así como de los desvíos al diseño técnico de las instalaciones con el detalle hasta su incorporación a la red eléctrica.

El sistema está fuertemente integrado a otros sistemas corporativos de la Empresa en modalidad "on-line", lo que permite tener información coherente y al día de la operativa diaria, así como atender con un tiempo de respuesta adecuado las solicitudes de clientes gestionadas a través del Sistema de Gestión Comercial (SGC). Esta integración acompaña todo el ciclo de la obra, actualizándose el Sistema Comercial con cada novedad que tiene el trabajo de manera de mantener una confiable información al cliente. Con el Sistema de Gestión de Incidencias (SGI), la integración brinda una herramienta eficaz para la inspección, conexión y puesta en explotación de las nuevas instalaciones a incorporar a la red.

Los hechos económicos relacionados a la actividad son reflejados desde el NSGT en forma on-line hacia el sistema SAP en lo referente al movimiento físico y contable de los materiales desde que sale del stock



hasta que la obra es activada luego de su finalización, permitiendo, además, tener la trazabilidad de materiales relevantes como ser los transformadores y otros.

¿Por qué este proyecto?

Los orígenes de este proyecto se enmarcan en la línea estratégica de migración de aplicaciones del mainframe a plataformas más actuales y de menor costo de mantenimiento. Adicionalmente impulsaron su inicio las acciones de modernización de la arquitectura del SGD que comenzaron con el proyecto EGEO en el año 2000.

En ese contexto este hito es el más importante en una serie de implantaciones previas de otros módulos complementarios del NSGT: Valorización y Normalización de unidades constructivas (UU.CC.) y materiales y Módulo de Planificación de Inversiones y Gastos, llevadas a cabo en el 2003 y 2005 respectivamente.

¿Cómo se hizo?

Desde el punto vista de la tecnología se trata de una aplicación WEB implementada con Genexus, producto uruguayo para desarrollar aplicaciones creado por Artech, utilizando para modelar y gestionar los procesos GXFlow, el workflow realizado por la misma empresa uruguaya.
Este tipo de tecnología y su diseño parametrizable permiten que sea un aplicativo que puede adaptarse a distintos tipos de procesos y puede ser comercializado por UTE. De hecho fue implantado con mínimas adaptaciones en el MVOTMA para la gestión de viviendas.

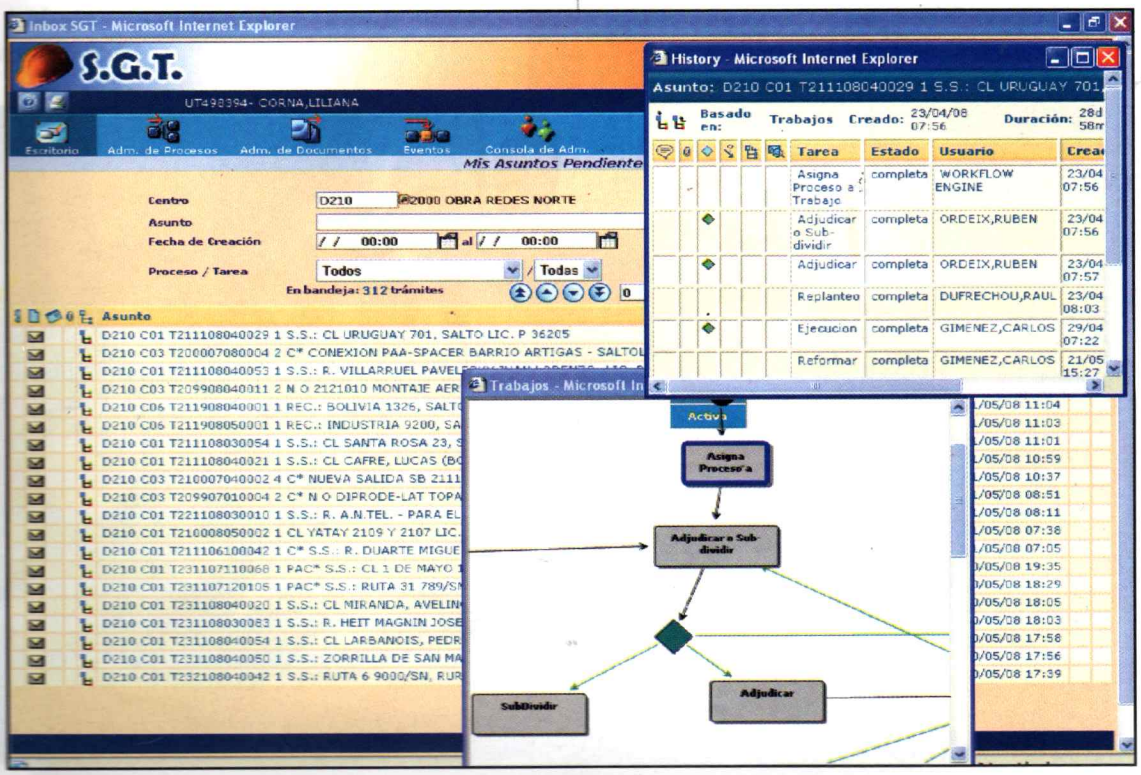
Desde el punto de vista humano se buscó conformar un equipo multidisciplinario entre la ADMSGD, SIS y personal de las áreas usuarias de DIS, de manera de privilegiar la comunicación y aprovechar así la sinergia generada por el trabajo conjunto; llegándose inclusive a tomar medidas de trasladar personal de los equipos para trabajar en el mismo espacio físico durante el año y medio previo a la implantación.

En este sentido es importante también destacar el apoyo con el que se contó desde las áreas de Financiera, Abastecimientos y Auditoría.

Las personas que integraron el equipo de proyecto cada una con sus particularidades y riquezas, enseñaron y aprendieron a la vez mucho de lo técnico pero mucho más de lo humano ya que cada experiencia vivida era compartida y aportaba a nuestro crecimiento en un clima de respeto y donde no faltaba nunca el buen humor y la alegría.

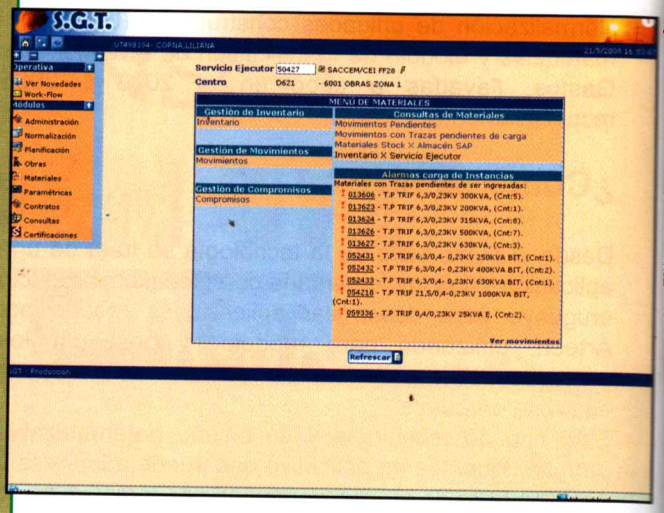
En las últimas semanas previas a la puesta en marcha se respiraba ya en el equipo otro clima y había mucha adrenalina. El 1 de abril a las 10 hs. se habilitó el sistema al que se accede a través de "Aplicaciones" de la Intranet de UTE, los técnicos de SIS monitorizaban con genuina expectativa la "llegada" del primer usuario... hubo aplausos, abrazos y mucha alegría. Sobre las 10:20 de la mañana ya había 70 usuarios utilizando la aplicación que da cobertura a casi 1000 de la Empresa.

De esta manera UTE cuenta con una nueva herramienta actualizada tecnológicamente, adaptada a los procedimientos y de fácil uso lo que constituye un logro más hacia el objetivo de modernizar y bajar costos de la gestión para beneficio de su país y su gente.



Compartimos algunas frases de las personas del equipo:

- Hubo momentos de tensión, pero fue una alegría ver el producto terminado, y que lo recibieran tan bien.
- Demostramos que se puede.
- Cerca de la fecha, tuvimos que quedarnos hasta tarde trabajando, en fines de semana e inclusive en Turismo.
- Me unió más a mis compañeros.
- Conocimos a otras personas, ampliamos nuestras relaciones.
- Me gustó contar con usuarios expertos.
- Fue todo un desafío. Parecía lejano e inalcanzable. ¡Finalmente lo logramos!
- Cada uno jugó un rol muy valioso. Esa es la virtud del trabajo en equipo.
- Nadie escatimó esfuerzos.
- En el momento de entrar en producción, nos abrazamos entre todos llenos de emoción y orgullo. ¡Los vecinos de piso no entendían el por qué de nuestros aplausos!
- Ni en los momentos de mayor estrés se perdió el sentido del humor ni el buen ambiente de trabajo.
- Aprendimos mucho, en el aspecto tecnológico, en relaciones humanas y en lo personal en el manejo de situaciones.
- Realmente ha sido y es reconfortante trabajar en nuestro equipo y eso se ve reflejado en nuestro producto.
- Fue emocionante comprobar una vez más que los equipos y las personas al conectarnos profundamente con el valor que está dando nuestro trabajo mantenemos la motivación, la capacidad de logro y la alegría.



G. D. Sistemas de Información

LA CERTIFICACIÓN EN ABA

Continuando el camino iniciado por otras Unidades de la Empresa, la Gerencia de Abastecimientos entendió conveniente y oportuno trabajar desde una política basada en la calidad y la mejora continua. Ello fue motivado no sólo por la cultura en la gestión de la calidad en la que se están apoyando las organizaciones, y particularmente UTE, sino por considerar que las ventajas de los procesos enmarcados en este sistema integrado aportan un beneficio para todos los involucrados, tanto para su personal como para sus clientes, máxime teniendo en cuenta que nuestra Misión es ***"Asegurar el abastecimiento eficiente de bienes y servicios requeridos por nuestros clientes, con un equipo de trabajo calificado, competente y comprometido".***

Como consecuencia, se inició un camino hacia la certificación de los procesos por considerarlo un instrumento motivador de cualquier organización. También se creyó que esto genera un compromiso con la mejora permanente, que lleva a que se involucren todos sus recursos, en especial el del capital humano, esfuerzo que se ve reconocido con la certificación de los procesos involucrados.

Liderando este proceso, la Gerencia de Abastecimientos a través de su Comité de Dirección, como primer paso conformó un Comité de Calidad que la apoyaría en el mismo, integrado por funcionarios de sus tres Gerencias, quienes recibieron capacitación específica sobre las Normas ISO 9000, formación que les permitiría avanzar en el sentido señalado, y que resultó además reforzada por la energía, dedicación y entusiasmo con que trabajaron para este objetivo.

En un marco de integración de toda la Gerencia de Abastecimientos se definieron la Misión y la Visión, surgiendo en ese proceso las pautas a partir de las cuales el Comité de Dirección definió la Política de Calidad con la cual se comprometió.

Durante el año 2007 se implantó el Sistema de Gestión de la Calidad de ABA, el que se cumplió además en los plazos previstos.

Es de destacar que para cumplir con este objetivo fue fundamental la buena disposición y el grado de compromiso que demostró todo el personal - protagonistas de este proceso - en las diferentes etapas del mismo.

También ha sido invalorable el asesoramiento que nos brindó personal de SIS, DIS y OEE, quienes contribuyeron con sus conocimientos y experiencia, aportando al proceso iniciado por ABA.

Asimismo, el Comité de Dirección de ABA en permanente interacción con el Comité de Calidad designado, definió el alcance y la documentación del Sistema de Gestión de Calidad de ABA, se redactó el Manual de Calidad y toda la documentación general, se fijaron los objetivos de calidad, sus indicadores y metas, así como también todos los planes necesarios para una gestión eficiente de los procesos.

Paralelamente se integraron equipos de trabajo, con la participación de personas de las diferentes Unidades de la Gerencia, con el objetivo de trabajar en los procesos específicos, redactar los procedimientos y capacitar al personal involucrado en los mismos.
Se formó también a algunas personas en auditoria de calidad, lo que permitiría realizar las auditorias internas de los procesos, auditorias que además contaron con el apoyo de personal de DIS.

Se apuntó también a una fuerte comunicación a todo el personal, tanto sobre las características del Sistema del Gestión de la Calidad, como de información sobre las etapas que se llevarían a cabo. Estas instancias se cumplieron a través de charlas y talleres en los diferentes lugares de trabajo, en todas las cuales participó directamente el Comité de Dirección, con el objetivo de transmitir el camino por el cual se está transitando, alineados en la Política de la Calidad establecida, lo que se lograría con el involucramiento y participación de todos los integrantes de Abastecimientos.

Como era nuestra aspiración, en noviembre de 2007 se alcanzó la certificación del Sistema de Gestión de Calidad según la norma ISO 9001:2000 por parte de LATU Sistemas S.A. y LSQA, con alcance a los procesos de Gestión de Compras Etapa I, y Gestión de Materiales en Desuso.

Esta certificación es un gran estímulo, que nos alienta a continuar con dedicación, entusiasmo y compromiso, no sólo para renovar en el futuro esta certificación, para lo cual incluso se está llevando a cabo la mejora de los procesos certificados, sino también para la integración del resto de los procesos de ABA, en lo cual ya se está trabajando intensamente, y que ha permitido involucrar a mayor cantidad de personas de la Gerencia.

Entendemos que todo ello contribuirá para el logro de nuestra Visión, que establecimos como:

"Ser una organización con un equipo de trabajo en permanente crecimiento, valorada y referente en el abastecimiento de bienes y servicios, que se anticipa a las necesidades de sus clientes y es preferida por su eficiencia."

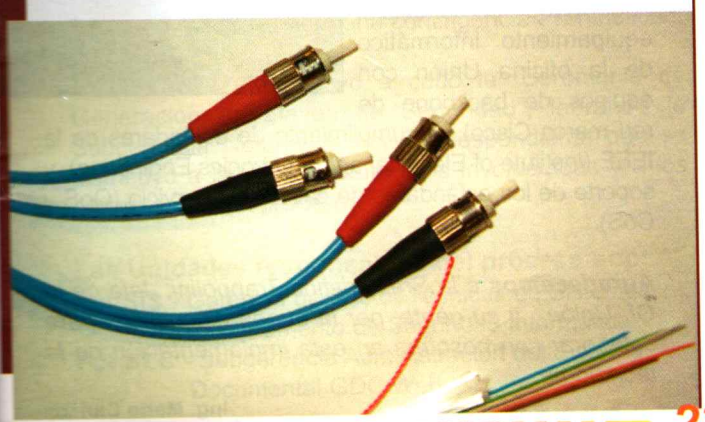
Aplicación de la tecnología Power Line Communications (PLC) en UTE

Hace varios años se ha venido desarrollando, impulsado inicialmente por la necesidad de trasmitir datos de baja velocidad (telemetría) y, más recientemente, por la de ofrecer a los usuarios de Internet con vías de acceso de alta velocidad y sencilla implementación, una tecnología denominada Power Line Communications (PLC).

Consiste en transportar, sobre los cables de distribución de energía (baja, media y alta tensión), señales de datos, voz e imágenes, integrándose así el backbone IP (red de datos), con el acceso a los puntos finales (oficinas, locales, etc.).

La posibilidad que brinda la tecnología, ofreciendo al usuario final un punto de conexión a Internet en cualquier tomacorriente de su casa, es una interesante alternativa a otras tecnologías, como ser ADSL o conexiones inalámbricas, ya que en estos casos está siempre presente el problema de infraestructura (necesidad de realizar cableados internos en la casa), o de seguridad (inherente a los sistemas inalámbricos).

El impulso de la solución PLC pensada como acceso a Internet ha sido más fuerte sobre todo en Europa, donde es más densa la población de clientes por transformador de las compañías eléctricas en el nivel de distribución, lo que hace más rentable el negocio.



La red de datos y el PLC en UTE

UTE dispone de una red de datos para sus comunicaciones internas: telecontrol, gestión y consulta de relés de protecciones, telemedida, telesupervisión, telefonía IP, programas de oficina y corporativos, videoconferencia, son algunas de las aplicaciones que hacen uso de esta red multiprotocolo y multiservicio, como red de transporte.

La filosofía de conexionado a la red mediante la utilización de la tecnología PLC consta de tres capas: transporte (red IP), distribución (red eléctrica en media tensión) y red de acceso (red eléctrica en baja tensión, 220 – 380 V).

El equipamiento está constituido básicamente por modems, construidos en base al Chipset DS2 (proporcionando velocidades de entre 40 y 50 Mbps al usuario final), para la inyección de señal sobre la red eléctrica. Se suele clasificar este equipamiento en dos grupos:

- **Equipamiento para el cliente** (CPE, Customer Premises Equipment): se utiliza para conectar el equipamiento multimedia (PC, cámara IP, teléfono IP) a la red de comunicaciones. Se conectan al tomacorriente del usuario;
- **Equipamiento de infraestructura:** equipo central (HE: Head End). Inyector de 204 MBps de velocidad de trasmisión ("capa PLC"). Trabaja en base al protocolo OFDM (Orthogonal Frecuency Division Multiplexing) para montar señales digitales sobre cables de media y baja tensión. Se ubica en las SSEE de Distribución.

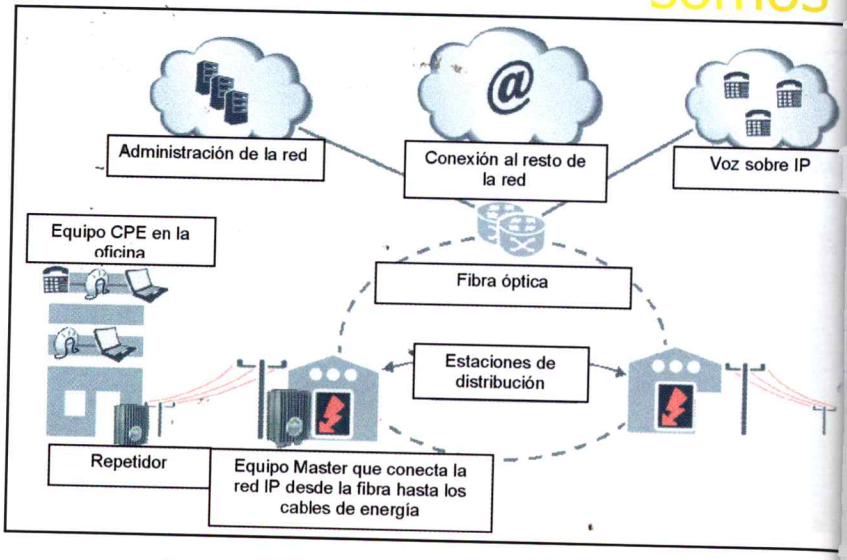
La red PLC se complementa con otros elementos, como ser el repetidor (IR) que permite la extensión de la red de datos mediante regeneración de la señal, y elementos de acoplamiento, que son los que "unen" la señal digital a la señal eléctrica, trabajando hasta niveles de 24 kV. El acoplamiento puede ser de tipo inductivo (no se realiza conexión física sobre la red de potencia) y capacitivo (se realiza conexión física).

Un caso de estudio

Conexión de la oficina comercial Unión a la red de fibra óptica.

Por la estación 3247, situada en Joanicó 3608, pasa una de las fibras ópticas asociada al proyecto de telecontrol en la red de media tensión de Montevideo (anillo 3).

En la estación se instaló un equipo Master PLC (HE) que cuenta con una conexión Ethernet de 100 Mbps (similar a la de un PC de oficina) hacia un transceptor de fibra óptica que lo conecta "aguas arriba" a la red IP de UTE (Master y transceptor comparten un mismo gabinete de pared, con ventilación forzada).



El Master se alimenta en baja tensión del transformador allí existente, y propaga la señal PLC por la red eléctrica barrial.

A la entrada de la oficina Unión (después del medidor de energía), se conectó un módem PLC (CPE) que se comunica, por un lado, con el Master descrito más arriba (a través de la conexión de 220 Vac del propio equipo), distante 3 cuadras, y por otro, a través de una conexión Ethernet de 100 Mbps, a un switch de oficina, donde se conectan las PCs. La conexión se realizó sobre la misma fase a la que se había conectado el equipo de estación.

Ambos equipos cuentan con acoplamiento capacitivo interno incorporado, lo que facilitó su conexionado. Además, es posible la configuración en distintos modos de frecuencia, para maximizar la relación señal/ruido del enlace.

Este enlace punto a punto proporciona un transporte de datos confiable y de alta velocidad, al cual, configuración de equipos mediante, se le agrega seguridad (para que no haya otros modems que entiendan la señal trasmitida desde la estación), calidad de servicio (para que convivan protocolos de comunicaciones con exigencias diferentes, como lo son la telefonía IP y las aplicaciones de escritorio), etc. Las mediciones realizadas sobre el enlace, con tráfico generado en forma automática por herramientas específicas (programa IPERF de la comunidad de software libre), dio una velocidad de alrededor de 45 MBps.

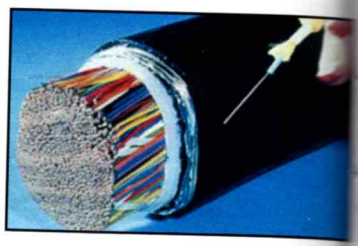
El sistema cuenta además con un sistema de gestión remota, que permite el monitoreo de la red PLC, así como también el diseño de las configuraciones a aplicar en los equipos en base a templates que el propio operador puede armar a su medida.

Los equipos, adquiridos por Telecomunicaciones (TEL) con presupuesto de Comercial de Montevideo, y configurados e instalados por personal de TEL, son de marca ILEVO, producidos por Schneider Electric, empresa que cuenta con una gran experiencia en el área de distribución eléctrica y automatización industrial.

Beneficios

La tecnología PLC ofrece un interesante conjunto de beneficios, a saber:

- **Facilidad de instalación**, aprovechándose la infraestructura eléctrica cableada existente;
- **Escalabilidad**, pasándose en forma rápida y segura desde un enlace punto a punto, como el caso mencionado, a un despliegue mayor, conectándose otros puntos remotos, en la misma red de baja, asociados al mismo HE;
- **Comodidad:** los tomacorrientes de un local se convierten en puntos de acceso a la red de comunicaciones multiservicio.
- **Posibilitar el despliege de aplicaciones de tipo energético**, como ser AMR (Automatic Metering Reading), monitoreo y detección de fallas, etc.



A esto debemos agregar la interoperabilidad con equipamiento existente de otras marcas (en el caso mencionado, la red PLC conecta el equipamiento informático de la oficina Unión con equipos de backbone de red marca Cisco), el cumplimiento de estándares de la IEEE (Institute of Electrical and Electronics Enginering) y soporte de los estándares de calidad de servicio (QoS y CoS).

***Agradecemos** a la Sra. Cristina Trappolini, Jefa de la Of. Unión, y su gente, por la buena disposición para colaborar con nosotros en esta implementación de la tecnología.*

Ing. Mario Carrizo
Gcia. Sector Telecomunicaciones y Telecontrol

Continuando con la implantación del Expediente Electrónico...

Con la continuación de la implantación del expediente electrónico, iniciada en el año 2003, seguimos profundizando el cambio cultural y los beneficios que brinda a la gestión de UTE, agilizando los trámites, proporcionando seguridad a la información y, haciendo que la misma pase a ser corporativa.

A los efectos que esta evolución resulte lo menos traumática y riesgosa posible, es necesario conducir responsablemente el proceso de cambio, introduciendo los mecanismos necesarios para que el mismo brinde las máximas garantías. Por esta razón se ha establecido un Plan de Contingencia.

Se entiende por Plan de Contingencia a los procedimientos alternativos de una empresa o de un sistema, cuyo fin es permitir la operativa normal, aún cuando alguna de sus funciones se viese dañada por indisponibilidades asociadas a eventos inesperados de origen interno o externo.

El objetivo principal es la continuidad del negocio, para lo cual se debe expresar claramente lo que hay que hacer, por quién y cuándo.

Siguiendo esta línea, el pasado 23 de mayo se puso en producción un proceso que realiza la descarga de la información del Sistema Documental GDC Web, en lo que se refiere a informes del expediente electrónico, datos de carátula, proyectos de resolución, Unidad donde se encuentra el expediente, de acuerdo a lo establecido en el Plan de Contingencia, a efectos de contar con todos los elementos necesarios para continuar el trámite ante una contingencia eventualidad.

En este marco, se llevó a cabo la "Ceremonia de Generación de Llaves de Seguridad", labrando la Subgerencia Notarial el Acta correspondiente que se distribuyó a las líneas jerárquicas involucradas y a los participantes del proceso.

Las Unidades responsables del proceso son:

Por SIS - Gerencia de Sector Técnicas de Sistemas
Departamento de Seguridad Informática

Por SEC - Subgerencia Administración del Sistema Documental GDC Web

El Procedimiento de Contingencia se dispara una vez que se haya producido una falla en el Sistema, que por su gravedad justifique esta actividad excepcional.

En este proceso, participarán los representantes de las mismas Unidades que realizaron la activación del Procedimiento, debiéndose labrar un Acta para certificar lo actuado.

A partir de la recuperación de los expedientes respaldados y su conversión a soporte papel, los mismos continuarán su tramitación en forma manual.

El expediente electrónico está en un soporte seguro.

Este proceso es de singular importancia para la UTE, pues asegura que la información contenida en cualquier expediente electrónico, en el caso de existir indisponibilidades en el Sistema GDC Web, va a poder ser recuperada para que continúe su trámite.

El Esc. Héctor Gerona en la Ceremonia de Generación de Llaves de Seguridad.

Lo expuesto da al soporte electrónico y a los trámites que gestiona una mayor seguridad y confiabilidad, dado que los mismos quedan ajenos a cualquier imprevisto.

La información contenida en los expedientes que se tramitan en soporte papel, por razones obvias queda fuera del proceso de contingencia, solamente se resguardará aquella asociada a la gestión.

Información definida como crítica.

El proceso comprime y encripta los informes de los expedientes electrónicos, proyectos de resolución y notas, utilizando una password de seguridad.

La generación de esta clave secreta y su gestión, se realiza de acuerdo a un protocolo de seguridad establecido que garantiza el alto nivel de confidencialidad que esta clave tiene.
Se exceptúan los catálogos, índices y carátulas y los informes e índices pertenecientes a expedientes de "Capacitación en el Exterior", debido a que son públicos.

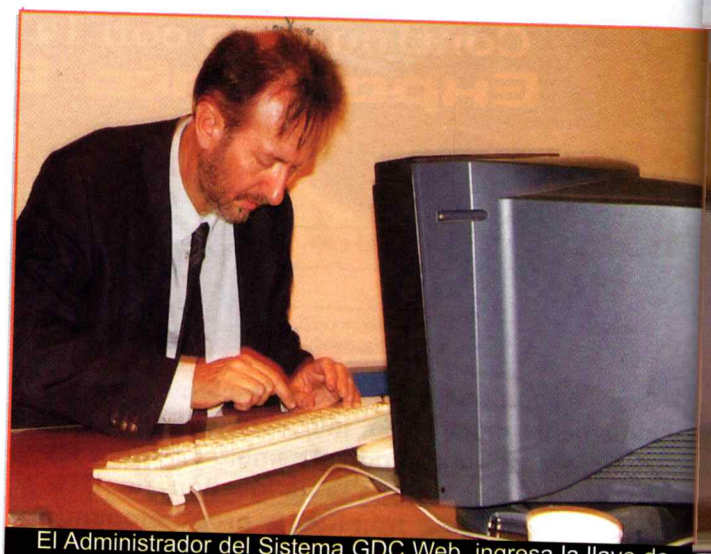
1. Catálogo de expedientes y proyectos en curso (sin password)

Se generarán tres catálogos, con el objetivo de brindar información complementaria necesaria para poder llevar a cabo la contingencia, basada en un conjunto reducidos de datos, obtenidos de la base de datos del sistema:

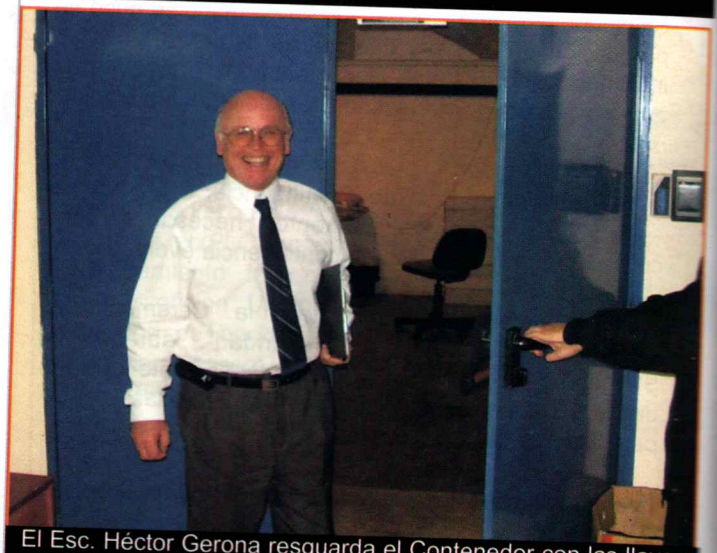
- **Catálogo de expedientes semanal**
El catálogo de los expedientes incluye a todos, electrónicos y papel, independientemente del estado de los mismos.
Contenido: fecha, hora de generación del catálogo, número expediente, extracto, Unidad donde se encuentra, estado.

- **Catálogo de expedientes diario**
Incluye todos los expedientes finalizados en la semana y los activos, más los expedientes anexados de los expedientes activos.
Contenido: fecha, hora de generación del catálogo, número expediente, extracto, Unidad donde se encuentra, estado.

- **Catálogo de proyectos diario**
El catálogo de las carpetas de todos los proyectos en curso.
Contenido: fecha, hora de generación del catálogo, número del expediente que lo contiene (sea papel o electrónico), identificación del PR / PN, síntesis, Unidad donde se encuentra.


El Administrador del Sistema GDC Web, ingresa la llave de seguridad que corresponde a su Unidad.

Precintado del Contenedor con las Llaves de Seguridad y registro en el Acta.


El Esc. Héctor Gerona resguarda el Contenedor con las llaves de seguridad en la Bóveda de SIS.

El Esc. Héctor Gerona da lectura del Acta a los tres funcionarios intervinientes: Ing. María de los Ángeles Sapriza Jefe de Soporte Distribuído, Ing. Gonzalo Ordiozola por la Unidad Seguridad Informática y A/P Ricardo Picasso Administrador del Sistema GDC Web.

2. Índice de informes de expedientes electrónicos (sin password)

Por cada expediente se genera un documento con un índice que contiene la información básica para armar los documentos.
Contenido: cantidad de informes (Inf o InfB), cantidad de adjuntos, anexados, lista de todos los documentos que conforman el expediente a la fecha de la generación, con información de: secuencia, Unidad en la que se generó, fechas de firma, firmantes, descripción del documento.

3. Índice de proyectos de resolución (sin password)

Por cada proyecto de resolución se genera un documento con un índice que contiene la información básica para armar los documentos.
Contenido: cantidad de proyectos, lista de PR, PN, DR que componen la carpeta vigente del expediente (número, tipo), lista de aprobantes (fecha aprobación, nombre del aprobante, Unidad aprobante).

La Ing. María de los Ángeles Sapriza Jefe de Soporte Distribuido, firma el Acta.

4. Carátula de expedientes electrónicos (sin password)

Se descarga un archivo html por cada expediente electrónico que contendrá la carátula con la información definida para cada tipo de expediente, que es para la eventualidad de tener que convertirlo a soporte papel.

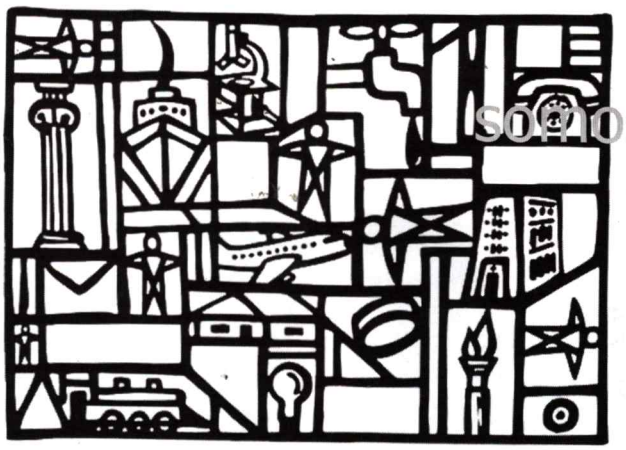
5. Informes de expedientes electrónicos (protegidos con password)

Se descargan todos los informes y contendrán un cuadro con información de las firmas del documento.

6. Se descargan los proyectos de resolución, notas o documentos relevantes (protegidos con password)

A/P Ricardo PICASSO
Administración del Sistema GDC Web
Directo 204 01 04 - internos 1386 / 1710

Quedo a vuestra disposición para evacuar las consultas relacionadas con cualquiera de los aspectos mencionados en el contenido del este artículo.



21 de mayo: Día de la Empresa Pública

Desde el año 2006, las empresas públicas han definido cada 21 de mayo como el "Día de la Empresa Pública". Este concepto nace a partir de una propuesta en el marco de la Red de Empresas Públicas (REP), pero, ¿en qué consiste esta Red?

La Red de Empresas Públicas

Desde hace más de tres años, mensualmente, los presidentes de las empresas públicas y otros organismos del Estado se han venido reuniendo con el objetivo de lograr articular una actuación más estructurada y coordinada. Funcionan en **red**, sin generar estructuras adicionales, de forma tal que las empresas, además de sus objetivos específicos, tienen en cuenta la optimización global de los servicios que dan a la sociedad, siendo parte importante del desarrollo de un país más integrado y productivo[1]. Se prioriza la racionalización del uso de los recursos, alineando estrategias con el necesario respeto de la diversidad sectorial, de forma de potenciar el trabajo de todos.

En la actualidad la REP está integrada por:

- Administración de los Ferrocarriles del Estado (AFE)
- Administración Nacional de Combustibles, Alcohol y Portland (ANCAP)
- Administración Nacional de Correos (ANC)
- Administración Nacional de Puertos (ANP)
- Administración Nacional de las Telecomunicaciones (ANTEL)
- Agencia Nacional de Vivienda (ANV)
- Banco Central del Uruguay (BCU)
- Banco Hipotecario del Uruguay (BHU)
- Banco de Previsión Social (BPS)
- Banco de la República (BROU)
- Banco de Seguros del Estado (BSE)
- Corporación Nacional para el Desarrollo (CND)
- Laboratorio Tecnológico del Uruguay (LATU)
- Administración de las Obras Sanitarias del Estado (OSE)
- Primeras Líneas Uruguayas de Navegación Aérea (PLUNA S.A.)
- Administración de Usinas y Trasmisiones Eléctricas (UTE).

Las líneas de trabajo originales esbozadas por los Presidentes se orientaron a:

- Integración de redes públicas: integración de servicios; racionalidad en el uso de recursos.
- Inclusión Social, aumentando la cobertura de servicios sin perder calidad y sin aumentar los costos, a través de una gestión transparente.
- Contribución al desarrollo productivo.

La REP no es un órgano en sí mismo, sino un ámbito de coordinación e intercambio en el marco del cual, solamente con la presencia de los Presidentes una vez al mes alrededor de una misma mesa, ya se ha avanzado en coordinación de numerosas acciones constituyéndose en una acción sin antecedentes en la historia de las empresas públicas, que facilita y promueve la transmisión de prácticas y experiencias.

El Día de la Empresa Pública

El Día de la Empresa Pública apunta a ser un hito en el año que:

- Celebre actividades en conmemoración de las "Empresas Públicas Uruguayas" como manifestación del renovado compromiso de su rol como agente promotor del desarrollo económico de nuestro país y el reconocimiento de la importancia que las mismas tienen para el desarrollo de la sociedad.

1. Documentos de REP

- Focalice el tema en las Empresas del Estado como patrimonio nacional y difunda un discurso colectivo de los aportes que éstas hacen a la comunidad.
- Que se constituya en un día de reflexión conjunta que permita apuntalar una construcción colectiva de objetivos comunes.
- Construya un vínculo de comunicación permanente y más estrecho con los ciudadanos del Estado Uruguayo propietarios de las empresas, estableciendo instancias de intercambio entre los encargados de gestionar las empresas públicas y sus verdaderos dueños.
- Retome el concepto de "Servidor Público" hacia el interior de las organizaciones.
- Difunda aspectos de la gestión de las empresas en relación con la comunidad que no son de conocimiento público.

21 de mayo de 2008

Durante los años 2006 y 2007 se ha trabajado en distintos espacios: encuentro con Organizaciones Sociales, Presentación en Parlamento, videoconferencias nacionales con participación de los Presidentes para rendir cuentas a la ciudadanía. Se ha trabajado también en el concepto de servidor público, definiendo sus competencias básicas.

Este año 2008 apuntó básicamente a tratar de mostrar logros específicos que se han obtenido a través de la existencia de la REP, que repercuten en las empresas, la sociedad y el país en su conjunto.

La celebración consistió en un acto en el edificio 19 de junio del Banco República que involucró:

- Palabras de apertura a cargo del Presidente del Banco República, Ec. Fernando Calloia, como anfitrión y del Vicepresidente de la Corporación Nacional para el Desarrollo, Ec. Arturo Echevarría, coordinador en ejercicio de la REP.
- Presentación del Dr. Conrado Ramos, Subdirector de OPP sobre la "Transformación Democrática del Estado"
- Presentación del Presidente del Puerto, Ing. Fernando Puntigliano como representante de la REP sobre "Objetivos, experiencias, logros y proyectos de la REP hacia el siguiente año".
- Actuación de Coros "Alquimia" de Banco República, "ComuniKanto" de Antel e "Iluminarte" de UTE.

Estuvieron presentes el Director de la OPP, Prof. Enrique Rubio; el Presidente de UTE, Ing. Beno Ruchansky; el Presidente de ANTEL, Dr. Edgardo Carvalho; el Presidente de ANCAP, Lic. Raúl Sendic; el Vicepresidente de OSE, Sr. Fernando Nopistch; el Presidente del BPS, Mtro. Ernesto Murro; el Presidente del BSE, Sr. Gustavo Vilaró; el Vicepresidente del BCU, Ec. César Failache; el Presidente de PLUNA, Sr. Carlos Bouzas; el Vicepresidente de la ANC, Sr. Julio Vieytes; el Director de la ANV, Sr. César Gómez Mello; entre otras autoridades de los entes públicos y funcionarios.

Logros

A partir de las reuniones mensuales, se han conformado numerosos grupos de trabajo integrados por representantes de las distintas empresas: Racionalización de Recursos del Estado, Tecnologías de la Información, Responsabilidad Social Empresarial, Compras del Estado, Recursos Humanos, Publicidad, Protocolo.

Algunos de los logros más significativos obtenidos han sido:

1) Se ha avanzado en la racionalización de la utilización de bienes inmuebles y en la implantación de la cobranza recíproca, sumando esfuerzos y abatiendo costos.

2) Se ha aplicado un criterio de racionalización de los recursos en Tecnologías de la Información (TI). Muchos Organismos, en el marco del Grupo de TI intercambiaron capacitación y experiencias en Normas, Políticas Informáticas, Modelos, Herramientas de Gestión y temas específicos de tecnología.

3) También se ha establecido una estrecha colaboración en materia de Recursos Humanos, avanzándose, con el aporte de la Oficina Nacional del Servicio Civil (ONSC), en la homogeneización de los criterios de aplicación de la normativa legal y llegándose a conclusiones sobre las formas de ingreso a la función pública, el monto de las retribuciones y formas de selección de personal.

4) En materia de Responsabilidad Social, la REP de Empresas Públicas ha trabajado en conjunto con la Junta Nacional de Drogas en apoyo a las políticas nacionales que ésta desarrolla, y ha coordinado acciones con MIDES, INAU, MEC, CES, CETP, UDELAR, CNR en cada una de las áreas que atienden estos organismos.

Asimismo, la intervención de la REP ha sido determinante en cuanto a alcanzar la decisión de adhesión de la mayor parte de la Empresas Públicas al Pacto Mundial propiciado por Naciones Unidas, de gestionar atendiendo principios tales como respeto y protección de los derechos humanos, erradicación del trabajo infantil, abolición de prácticas discriminatorias en el empleo y trabajar contra la corrupción en todas sus formas, al tiempo de favorecer el desarrollo y difusión de todas las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

5) En estrecha relación con la Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP), la Red ha avanzado en la coordinación de políticas presupuestales y en materia de compras y contrataciones.

6) Paralelamente efectúa la coordinación en forma continua con el Congreso Nacional de Intendentes y la comunicación con la Mesa Sindical Coordinadora.

Agradecimientos

Varias personas de la REP tuvieron participación en la organización de la actividad, en UTE queremos destacar en especial la colaboración de:

Nancy Rígoli, Ma. Elvira Pérez y Alejandro Bessonart que recorrieron locales del Interior para buscar testimonios de usuarios que dieran su opinión de los resultados logrados por el Grupo Inmuebles, trabajando numerosas horas dentro y fuera de horario.

Adriana Giglio, que nos hizo un espacio para editar y armar un DVD con los testimonios, con la calidad a la que nos tiene acostrumbrados.

Ariel Ferragut y su gente, que trabajaron con muy alta disposición sobre la fecha y en base a demandas muy apretadas en el tiempo, obteniendo productos de los cuales hemos tomado parte para este artículo.

Iluminarte, que mostró muy buena disposición ante la propuesta de presentarse en el acto para deleite de todos los concurrentes.

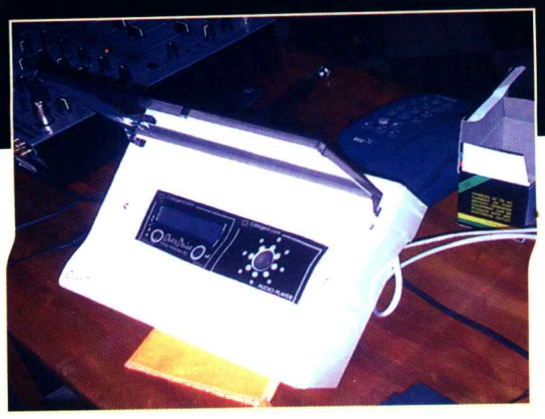
De esta manera se suman esfuerzos, se sortean obstáculos y se multiplican logros.

En sucesivas entregas iremos dando cuenta de los logros obtenidos por la REP en forma más amplia, a fin de brindar una información que permita obtener una visión más acabada de los resultados.

Grupo Responsabilidad Social de Empresas Públicas

somos

Charlas sobre Controladores de Potencia



Atento a la problemática existente ante la crisis energética que *atraviesa el país, el Departamento de Ventas de la Subgerencia* Comercial Oeste está abocado a apoyar una serie de charlas dictadas por el Ing. Daniel Positano el que presenta un producto de significativa y probada importancia para nuestros clientes. Se trata de un Controlador de Potencia cuyo mayor beneficio se encuentra en la reducción de los costos fijos del cargo mensual por potencia contratada o demandada y la eficiencia en el uso de productos eléctricos que no tienen necesidad de ser usados.

UTE apoya en la organización en forma conjunta con los Centros Comerciales en los cuales se han dictado las charlas, dirigidas a los Técnicos Instaladores de UTE, clientes con tarifas inteligentes, tanto comercial como residencial y también organismos públicos.

Se han realizado 5 charlas en el mes de mayo atendiendo un total de 80 instaladores y más de 300 clientes residenciales y comerciales con tarifas MC y DHR. También participaron funcionarios de Gerencia Sector Mercado, Jefes de Oficinas Comerciales, Encargados Técnicos, Vendedores y personal de la Subgerencia.
Las mismas se realizaron en las ciudades de San José, Durazno, Fray Bentos, Mercedes y Colonia.

Como ejemplo de la aplicación de los controladores podemos citar el caso de un cliente ubicado en la ciudad de Colonia que solicitó un servicio para una residencia con una potencia instalada de 60 kW.
Gracias a la colocación del controlador inteligente, el servicio se pudo dar con una potencia contratada de 11 kW con tarifa DHR, obteniendo así un beneficio en la facturación mensual de $ 1.640 más IVA, considerando solamente el cargo mensual por potencia contratada. A esto se le puede sumar también el beneficio por haber realizado una obra monofásica con un transformador de 15 kVA, con la correspondiente reducción del costo de obra.

Juan Carlos Rodríguez
Técnico en Ventas
Subgerencia Comercial Oeste

somos

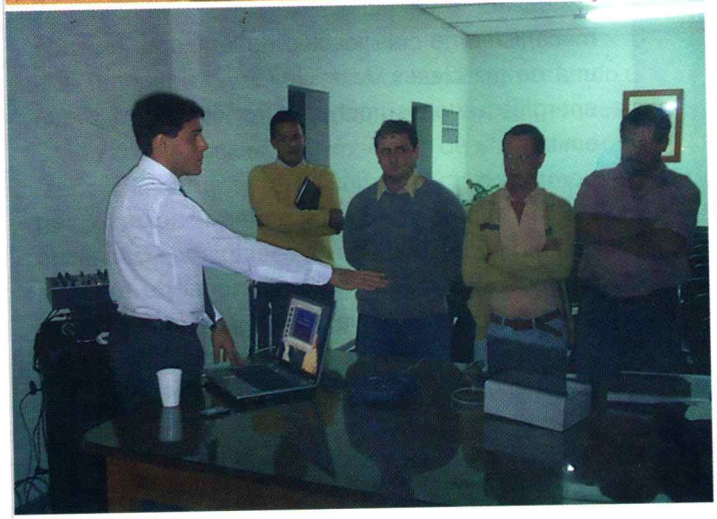
Charlas sobre Controladores de Potencia

Atento a la problemática existente ante la crisis energética que atraviesa el país, el Departamento de Ventas de la Subgerencia Comercial Oeste está abocado a apoyar una serie de charlas dictadas por el Ing. Daniel Positano el que presenta un producto de significativa y probada importancia para nuestros clientes. Se trata de un Controlador de Potencia cuyo mayor beneficio se encuentra en la reducción de los costos fijos del cargo mensual por potencia contratada o demandada y la eficiencia en el uso de productos eléctricos que no tienen necesidad de ser usados.

UTE apoya en la organización en forma conjunta con los Centros Comerciales en los cuales se han dictado las charlas, dirigidas a los Técnicos Instaladores de UTE, clientes con tarifas inteligentes, tanto comercial como residencial y también organismos públicos.

Se han realizado 5 charlas en el mes de mayo atendiendo un total de 80 instaladores y más de 300 clientes residenciales y comerciales con tarifas MC y DHR. También participaron funcionarios de Gerencia Sector Mercado, Jefes de Oficinas Comerciales, Encargados Técnicos, Vendedores y personal de la Subgerencia.
Las mismas se realizaron en las ciudades de San José, Durazno, Fray Bentos, Mercedes y Colonia.

Como ejemplo de la aplicación de los controladores podemos citar el caso de un cliente ubicado en la ciudad de Colonia que solicitó un servicio para una residencia con una potencia instalada de 60 kW.
Gracias a la colocación del controlador inteligente, el servicio se pudo dar con una potencia contratada de 11 kW con tarifa DHR, obteniendo así un beneficio en la facturación mensual de $ 1.640 más IVA, considerando solamente el cargo mensual por potencia contratada. A esto se le puede sumar también el beneficio por haber realizado una obra monofásica con un transformador de 15 kVA, con la correspondiente reducción del costo de obra.



Juan Carlos Rodríguez
Técnico en Ventas
Subgerencia Comercial Oeste

Cambios en el mercado de la iluminación

UTE desde el inicio de este año ha realizado una campaña de comunicación que se centra en el uso eficiente de la energía, formulando consejos concretos en la utilización de electrodomésticos que más participan del consumo en un hogar.

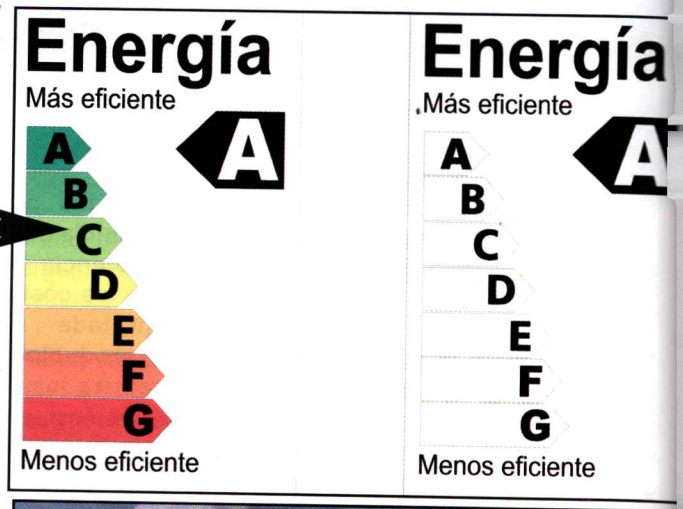
En especial el consejo de sustituir las lámparas incandescentes por lámparas de bajo consumo "Clase A" y con 6000 horas de duración, permitió comunicar en forma directa y sencilla la idea de la etiqueta energética presente en el embalaje de algunos modelos que se comercializan en el país. El objetivo de esta acción es que todo cliente tenga presente esta información al momento de comprar una lámpara, ya que la misma le permite distinguir las más eficientes.

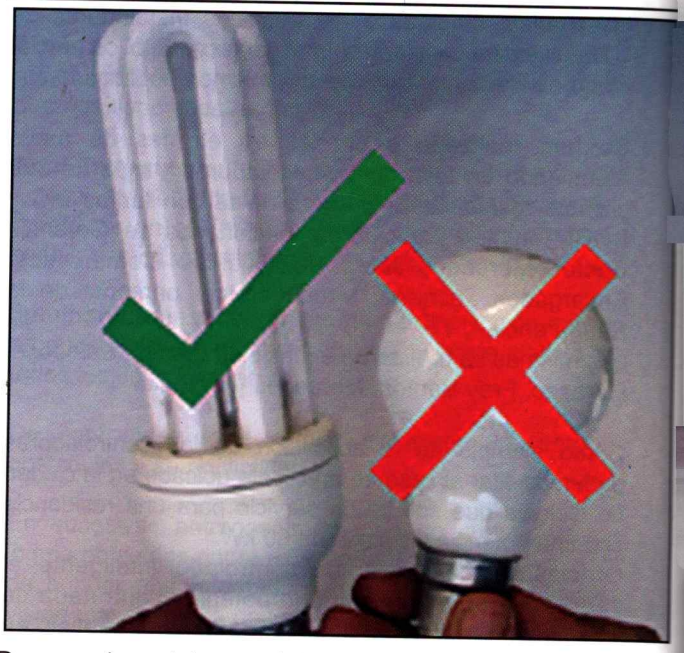
UTE ha resuelto promocionar las más eficientes de forma de garantizar un mismo nivel de iluminación que la incandescente que se sustituye con un 80% de ahorro en el consumo respecto a la misma.

Esta decisión se enmarca dentro de la puesta en vigencia de la norma UNIT 1160:2007 por la cual se define la etiqueta energética, así como el mecanismo de clasificación de lámparas en cada una de las clases de eficiencia, de acuerdo a la energía que consumen y la cantidad de luz que emiten.

En el marco de esta comunicación y en coordinación con el Proyecto de Eficiencia Energética de la Dirección Nacional de Energía, se ha difundido un "pliego tipo" para la compra de lámparas clase A que está siendo utilizado por los distintos organismos públicos.

Todas estas acciones están generando una real transformación del mercado de lámparas hacia la eficiencia energética.





De acuerdo a datos suministrados por proveedores, las compras de lámparas clase A y con 6.000 horas de duración, se han incrementado más de un 30% en el período enero-abril respecto al mismo periodo del año anterior. Esto ha originado roturas de stock ya que este crecimiento se está dando fuera del periodo de zafra de ventas de estas lámparas que hasta el momento era julio-octubre.

Operación canje de lámparas

La compra más grande de lámparas de bajo consumo clase A registrada en el país avanza a paso firme

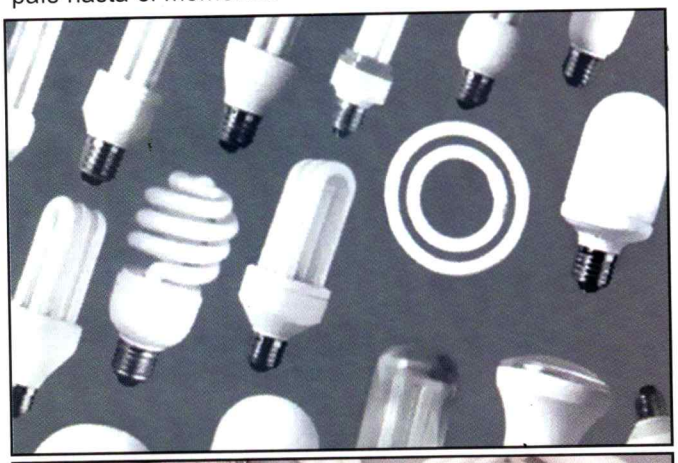
En los últimos días de enero UTE decidió la compra de 2.300.000 lámparas de bajo consumo con el objetivo de reducir la demanda en punta en aproximadamente 80 MW y el consumo de energía anual en un 1,5%.

Sin apelaciones, la adjudicación de las lámparas ya está definida y aprobada por el Tribunal de Cuentas.

Serán entregadas dos lámparas a cada cliente residencial sin costo.

UTE, acorde con lo que ha comunicado a sus clientes, comprará las lámparas más eficientes (clase de eficiencia energética A, según la norma UNIT 1160:2007), de tonalidad cálida, especiales para ser instaladas en los ambientes interiores del hogar. Provocarán por foco instalado, un ahorro del 80% respecto a la incandescente sustituida.

De las 2.300.000 lámparas, 1.840.000 serán Philips y 460.000 Opple, marca que no ha registrado ventas en el país hasta el momento.



Las lámparas llegarán en tres entregas, no estando aún confirmada la fecha de arribo de dichos embarques.
Cada cliente residencial, poseedor de un cupón emitido especialmente por UTE, podrá retirar dos lámparas de bajo consumo clase A mediante canje de dos lámparas incandescentes en locales especialmente habilitados.

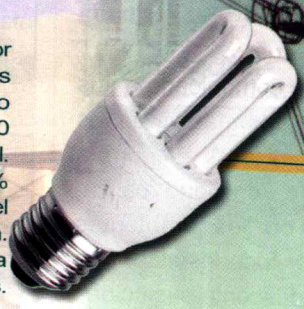
Los lugares de canje serán las oficinas comerciales de UTE y se está negociando toda la red Abitab, Redpagos y Correo Uruguayo.
En estos momentos se está diseñando la logística de distribución de las lámparas de bajo consumo y el destino final de las lámparas incandescentes que UTE recibirá en canje.

Gerencia Sector Mercado

En UTE
para asegurar la

Heladera: No introduzcas alimentos calientes en la heladera y verificá periódicamente el estado del burlete. De lo contrario se deberá consumir más energía para extraer dicho calor. No sólo vas a ahorrar energía, vas a prevenir futuras pérdidas.

Lámpara: Sustituí la mayor cantidad de lámparas comunes por lámparas de bajo consumo Clase A. Elegí aquellas con 6.000 horas de vida útil. Podés ahorrar hasta un 75% de energía, manteniendo el mismo nivel de iluminación. Tu inversión se recupera en tres meses.



mant
el c
usando
de m
respo

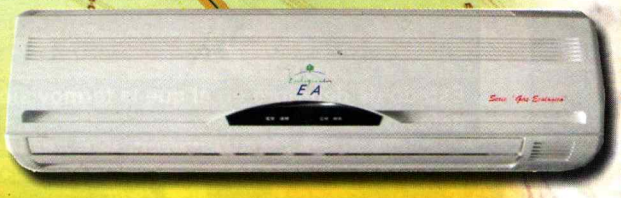
Termotanque: Regulá la temperatura de tu termotanque en 60°. Bajando de 70° a 60° podés reducir en un 20% las pérdidas de calor.

bajamos
nergía del futuro.

Plancha: Acumulá la mayor cantidad de ropa antes de planchar. Evitá su uso en el horario de 18 a 22 hs.

ngamos
onfort
a energía
anera
nsable

Lavarropas: Utilizalo en su máxima capacidad. Evitá su uso en el horario de 18 a 22 hs.



Aire Acondicionado: Fijá el termostato del equipo de aire acondicionado en una temperatura de 20° C. Por cada grado que se suba, el equipo consumirá aproximadamente un 5% más de energía.

El Mundo de la TERMOVISIÓN

somos

La termovisión es una onda infrarroja que permite observar a qué temperatura se encuentran los elementos que se analizan. Es el elemento fundamental para poder conocer el estado de cada uno de los equipos que tenemos en nuestra Empresa: estaciones de transformación, subestaciones, líneas de media y baja tensión (desde 0.23 hasta 60 KV), etc.

Lo que hacen las cámaras de termovisión con las que UTE trabaja es convertir una imagen infrarroja a valores de temperatura por intermedio de un traductor electrónico. A través de las diferencias de temperaturas detectadas podemos obtener una advertencia anticipada de potenciales fallas o determinar la salud de los sistemas críticos y sus componentes, y así priorizar las tareas de reparación o de reemplazo. Se han obtenido muy buenos resultados, ya que la técnica contribuye a evitar costos no programados por salidas de servicio y faltas.

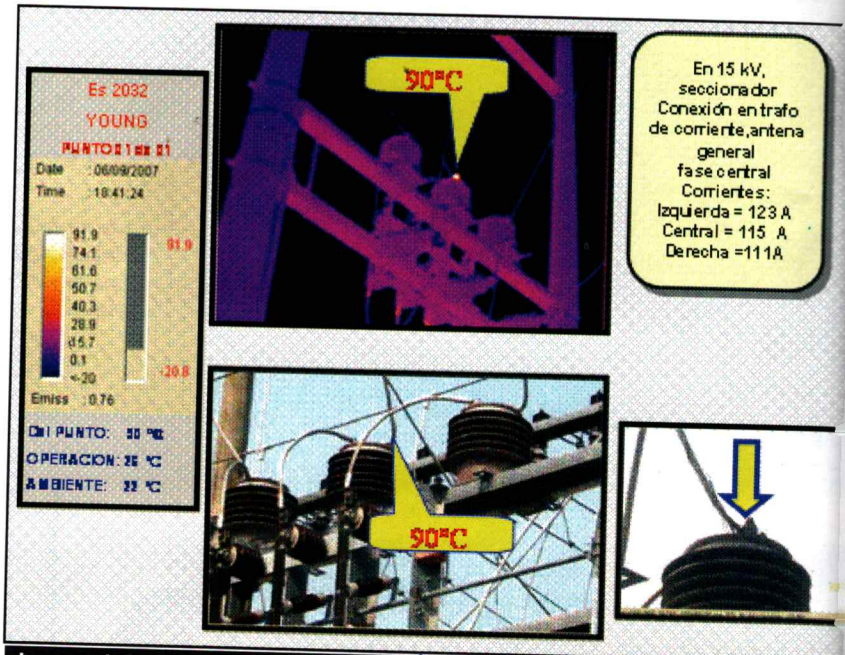
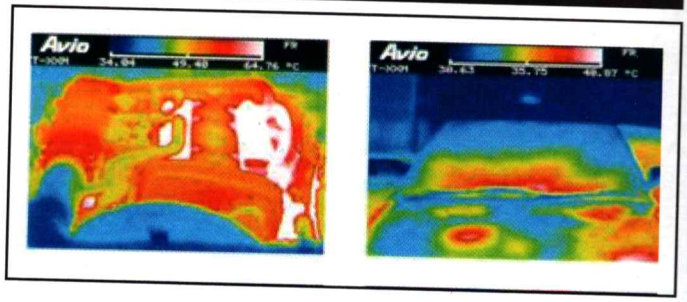


Imagen infrarroja que muestra la elevación de temperatura en la fase central del transformador de corriente

Los cuerpos a TERMOGRAFIAR se comportan todos de forma diferente por lo que se considera un estudio puntual. Nunca hay que olvidar que la temperatura detectada corresponde a ese momento y a esa corriente. Es preciso tener en cuenta no sólo el tipo de elemento que se está analizando, sino además, cuántos años tiene, qué elementos atmosféricos lo han afectado, cuántos pares galvánicos se han generado, qué grado de oxidación sufrieron, cuántas veces tuvieron temperatura elevada.

Los estudios de termovisión se coordinan entre las diferentes Gerencias, Distritos, o Encargados de Distribución a fin de que un equipo esté presente en las tareas de TCT (trabajos con tensión) antes de proceder a la maniobra y una hora después para nuevamente medir la temperatura.

Estado de deterioro en el que la termovisión detectó un defecto



UTE EN LA ANTÁRTIDA

Rodeado de heladas aguas, en el punto más austral del planeta y soportando temperaturas de hasta 20 grados bajo cero, un grupo de uruguayos vive y trabaja en la Antártida. Allí también está UTE.

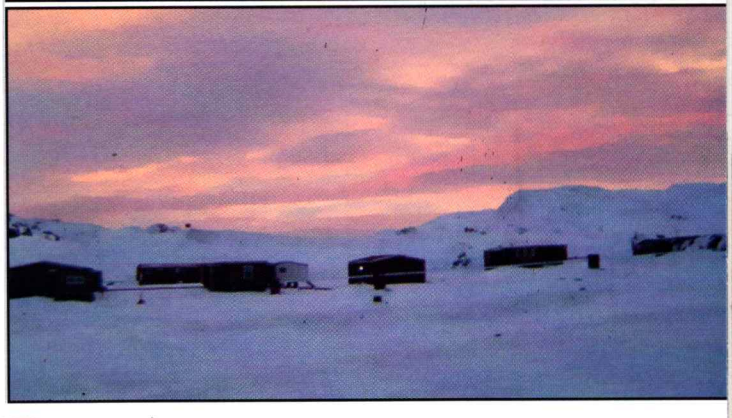
Frío, hielo, nieve, un paisaje espectacular y silencio es lo que espera a un visitante al pisar suelo de la Antártida. Llegar hasta aquel lugar increíble es una "experiencia inolvidable" que Raúl Rodríguez vivió y recomienda. Eso sí, por dos o tres días a lo sumo si se va solamente en plan de turismo.

Raúl es Jefe del Departamento de Máquinas de Generación de la Gerencia de División Distribución del Interior, y ha sido de los pioneros, junto al ingeniero Waldemar Araújo, en la parte que corresponde a UTE del proyecto antártico. Ha estado muchas veces en la Base Artigas, el pedacito del Uruguay que late en el territorio habitado más austral del planeta.

Rodríguez y otros funcionarios del Departamento de Máquinas han viajado periódicamente hasta allí desde 1994, cuando UTE se hizo cargo de la generación de energía eléctrica en la Base. En aquella oportunidad estuvieron cerca de un mes y la forma de matar las horas era trabajando. "Compartimos el primer montaje con Osmar Da Rosa, el más veterano y experiente funcionario del Departamento y otro ex compañero, Anselmo Santos. Por suerte teníamos mucho trabajo, comenzábamos temprano la jornada y estábamos hasta tarde, terminábamos el día agotados y luego de cenar a dormir", recuerda Raúl.

Esa primera estadía fue larga porque se realizó el primer montaje de un generador nuevo y se reacondicionaron las instalaciones provisorias. Las jornadas de trabajo eran de diez y doce horas diarias, básicamente por dos razones. Por un lado, en esa época del año los últimos rayos solares se extinguen hacia las 11 de la noche, lo cual hace perder un poco la noción del tiempo, y por otro, el plazo para terminar el montaje era estricto, debido a lo complejo que resulta en aquellas latitudes hacer coincidir las condiciones meteorológicas y la disponibilidad de los aviones para realizar el cruce entre la Antártida y Punta Arenas.

En 1995 volvieron por otro período similar para completar la última etapa del proyecto. Desde entonces, las estadías han sido más cortas, por cuestiones de mantenimiento de las máquinas o por algún imprevisto. En general, el personal de UTE viaja en los meses comprendidos entre noviembre y mayo, lo que se denomina la "campaña de verano", cuando las condiciones meteorológicas son menos agresivas para los trabajos a la intemperie y en general para toda la operativa de mantenimiento en la Base. En esa época se pueden tener algunos días con temperaturas entre 1 o 2 grados bajo cero, pero cuando se levanta el helado viento polar -dependiendo de su velocidad- la sensación térmica puede llegar a 15 ó 20 grados bajo cero. "Si no hay viento no hay mayor problema, porque es un frío seco y se tolera bien" dice Raúl.



El frío se siente ya en el avión que traslada a los uruguayos desde Punta Arenas, al sur de Chile, hasta la Base. El trayecto demanda unas dos horas y media, que se suman a las cuatro y media o cinco que debieron hacer desde Montevideo hasta el punto chileno más austral. Toda la travesía se realiza en aviones de la Fuerza Aérea Uruguaya. No es un aparato de línea sino de carga, por lo tanto las comodidades no son las usuales en un vuelo comercial. Si bien el avión tiene calefacción, el frío ya se empieza a sentir.

La Base Artigas, ubicada en la Isla Rey Jorge, tiene a un lado el Glaciar Collins, con su hielo eterno, al frente la bahía y alrededor elevaciones y picos nevados. En verano llega la época del deshielo, la nieve se funde en el llano apareciendo el canto rodado en el suelo, pero los picos la mantienen todo el año.

De vida humana en el exterior de los alojamientos, lo más cercano son las luces de la base coreana que se alcanzan a divisar cuando hay buen tiempo, ya que las bases más cercanas son la rusa y la chilena y ambas están a cuatro kilómetros de distancia por tierra.
La dotación permanente de uruguayos en la Base Artigas -ocho personas- se las arregla para matar el tiempo, luego de cumplir su tarea diaria, con cartas, juegos de mesa, lectura, un poco de radio, los cuatro canales de aire -que ahora se ven bastante bien- y desde hace un tiempo la salvadora Internet. Poca cosa, pero mejor que nada para quienes permanecen todo un año en el lugar.

También, cuando se puede, está la posibilidad de confraternizar con los habitantes de otros enclaves practicando deportes en la base chilena, la más completa. Allí se puede hacer fútbol, básquetbol o voleibol en un gimnasio instalado en plena nieve.
Los visitantes tienen la opción de excursiones por tierra o por agua a otras bases como la chilena, rusa, china y coreana o al Canal de Drake, lugar donde confluyen los océanos Atlántico y Pacífico y donde se pueden observar elefantes marinos en la costa. Las demás bases que están en la isla, como la argentina y la brasileña, son accesibles en forma segura solo por barco o en helicóptero.

Hay además visitas restringidas -previa solicitud de autorización- a "La pingüinera", una isla situada a veinte minutos de la Base Artigas, donde se puede apreciar la mayor cantidad de pingüinos en el período de reproducción.

Últimamente se ha generado una suerte de turismo antártico, con la llegada de cruceros desde el sur chileno que navegan en la zona sin desembarque de sus pasajeros. El año pasado encalló un crucero turístico en la zona y sesenta pasajeros evacuados fueron hospedados durante dos días en la base uruguaya.
La comida de todo el año se lleva desde Montevideo y se almacena en la cámara frigorífica existente en la base, salvo los productos perecederos que viajan desde Punta Arenas. No falta en el lugar el parrillero ni el buen asado que ayuda a aliviar la nostalgia.

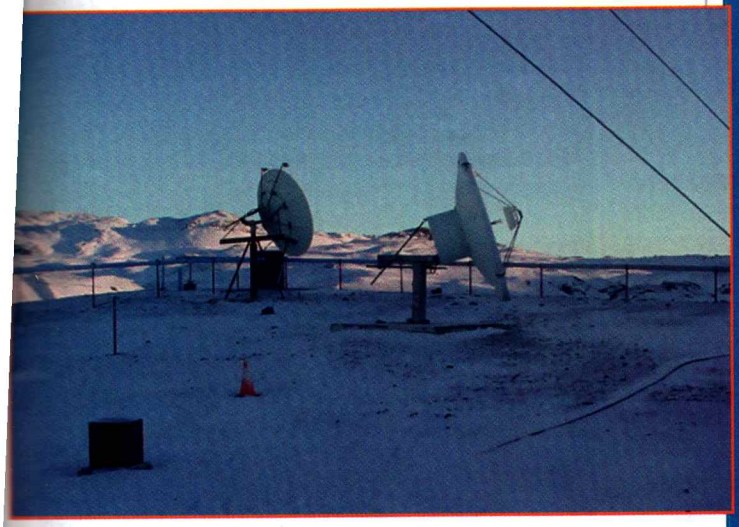
El agua se extrae del lago Uruguay. No puede estar en circulación permanente hasta los tanques de almacenaje apostados en el edificio porque el frío la congelaría en los caños, por lo que se debe extraer cuando se necesita, y esta tarea se debe realizar sin poder elegir las mejores condiciones climáticas. "De las primeras cosas que te dicen al llegar es que cuides el agua", comenta Raúl.

LA ENERGÍA EN EL HIELO

La dotación de uruguayos radicada en el territorio antártico, que tiene como misión el desarrollo de investigaciones científicas, tiene su asiento en la Base Científica Antártica Artigas, fundada el 22 de diciembre de 1984. Existe otra base uruguaya en aquella zona, la Estación Científica Antártica T/N Ruperto Elichiribehety (ECARE), emplazada el 8 de diciembre de 1997 en una antigua dependencia del Reino Unido, pero que actualmente no es utilizada.

En enero de 1994 se apostó el primer generador de UTE y se realizaron los trabajos necesarios en la instalación, el cableado y los tableros de distribución. En el correr de ese año la empresa adquirió dos nuevos generadores, de igual potencia que el primero, que fueron incorporados en el correr de 1995. Los tres equipos son diesel, funcionan a gas oil. La inversión total en equipos e instalaciones fue de unos 150 mil dólares.

También ese año se suscribió un convenio complementario con el Instituto Antártico Uruguayo (IAU) para el emplazamiento en la Antártida de dos tanques de combustible, de 250 mil litros cada uno, que se utilizarían para el almacenaje del gas oil necesario para la operativa de los generadores, pero este acuerdo no llegó a implementarse y el combustible necesario se traslada en barco desde Uruguay y se almacena en tanques más pequeños en la Base Artigas.
Con el correr de los años el equipamiento se ha ido renovando. La última actualización se realizó en 2004.



En septiembre de ese año se instaló un nuevo generador, adquirido por el IAU, de 100 kW de potencia. En el mes de diciembre del mismo año se incorporó otro equipo idéntico adquirido por UTE.

La potencia total de generación en este momento llega a los 320 kW, que es utilizada para la iluminación, la calefacción de los locales, la cocina, el bombeo, la calefacción de los pozos de agua y en general para todas las actividades que requieren energía eléctrica.

El 19 de febrero de este año se firmó un nuevo convenio entre UTE y el IAU, para la renovación de los equipos. En el acuerdo se estipula que UTE "destinará la suma de U$S 50.000 dólares para la compra de equipamiento eléctrico específico para el área de generación y distribución de energía" en la Base Artigas, así como para "inversiones que se acuerden con el IAU en función de necesidades de la misma". En el marco del convenio, UTE está en trámite para la compra de un generador de 130 kW que va a ser emplazado para sustituir a uno de los dos que la empresa tiene en la Base.

También se acordó que "el mantenimiento rutinario y las reparaciones de los equipos generadores y de la red eléctrica serán de cargo del IAU con el asesoramiento de UTE" y que en caso de que las reparaciones "no pudieran ser realizadas por el personal del IAU se procurará el envío del personal de UTE".
En el convenio se estableció asimismo el compromiso de ambas partes en la elaboración de "proyectos de cooperación científica y tecnológica dentro de las áreas de sus competencias".

¿QUÉ HACEMOS ALLÍ?

Para Uruguay, la presencia en la Antártida tiene un interés científico. Además de estudios meteorológicos, las bases uruguayas en el lugar permiten investigaciones en el campo de la salud, por ejemplo. Son conocidos los hallazgos en torno al krill, un pequeño crustáceo existente en aguas heladas que es rico en Omega 3, una sustancia imprescindible para el organismo humano. También se han desarrollado investigaciones sobre el comportamiento humano en situaciones climáticas adversas y dos científicos uruguayos descubrieron, en 2005, un invertebrado cuya existencia era negada por los manuales (ver "Curiosidades"). En los últimos meses, el IAU ha comenzado a estudiar la utilización de biodiesel para el transporte en un clima frío.

LOS VECINOS

La Isla Rey Jorge tiene una extensión aproximada de 80 km., con un ancho medio de no más de 30 km.; el 75% de su superficie está ocupada por el Glaciar Collins, con una altura promedio de 300 metros y un máximo de 600 metros. Las bases instaladas en ella están nucleadas en la Península Fildes, en la Bahía Almirantazgo y sobre la costa en el trayecto entre los dos lugares mencionados.

El aeropuerto Teniente Marsh, de la Fuerza Aérea chilena, cuenta con una pista de unos 1.600 metros de longitud, su suelo es de piedra compactada y la orientación general es norte-noroeste a sur-sureste. Dispone de un enorme hangar donde se guardan una pequeña aeronave que posibilita la llegada a Punta Arenas ante cualquier emergencia y también un helicóptero. Junto al hangar hay una hostería.
El aeropuerto forma parte de la Base Presidente Frei, de la República de Chile. En esta Base hay un Banco y estafeta de correos; hay que considerar que Chile es uno de los siete países reclamantes de soberanía sobre un sector de la Antártida. Junto a Frei está la Base Bellinghausen de Rusia, también sobre la Bahía Maxwell.

Unos cuatro kilómetros hacia el sur, en el extremo de la Península Fildes que da hacia la Isla Nelson, se emplaza la Base Gran Muralla (Great Wall), de la República de China. Hacia el este de las Bases chilena y rusa, a unos cuatro kilómetros, está la Base Artigas, sobre la Bahía Collins que es un apéndice de la gran Bahía Maxwell.

A su lado, a unos 200 metros al este, comienza el Glaciar Collins; al oeste está el lago Uruguay de donde se extrae el agua potable. En los carrier se demora hasta el aeropuerto Marsh unos cincuenta minutos, pero todo depende de la nieve y el estado del terreno. En invierno, cuando la nieve cubre todos los espacios y alturas y el paisaje se confunde, en moto de nieve es posible hacer el trayecto en 15 minutos.

Frente a la base uruguaya, atravesando la Bahía, está la Base Rey Sejong (King Sejong) de la República de Corea del Sur. El trayecto en embarcación neumática insume unos 20 minutos pero está supeditado al estado del mar. Unos cinco kilómetros más lejos está la Base Jubany de la Armada de la República Argentina.
Considerando a la Isla Nelson como el margen izquierdo de la Bahía Maxwell, puede decirse que Jubany está en el margen derecho, en la entrada de dicha bahía.

Ya en la hermosa Bahía Almirantazgo, a unos 30 kilómetros de Base Artigas, encontramos a la Base Arctowsky de la República de Polonia, en la entrada sobre el margen izquierdo. Sobre el margen derecho está la Estación República de Ecuador de este país, que se ocupa durante el verano. Al fondo está la Base Comandante Ferraz, de la República Federativa del Brasil y la Estación de verano Machu Pichu de Perú.

EL TRATADO ANTÁRTICO

El Tratado Antártico es un acuerdo entre un grupo de naciones para regular la actividad en torno al continente antártico. Fue suscripto el 1ro. de diciembre de 1959 y entró en vigor el 23 de junio de 1961. En su introducción y artículo I expresa:

"Los gobiernos de Argentina, Australia, Bélgica, Chile, la república Francesa, Japón, Nueva Zelanda, Noruega, la Unión del África del Sur, la Unión de Repúblicas Socialistas Soviéticas, el Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte y los Estados Unidos de América.

Reconociendo que es en interés de toda la humanidad que la Antártida continúe utilizándose siempre exclusivamente para fines pacíficos y que no llegue a ser escenario u objeto de discordia internacional;
Reconociendo la importancia de las contribuciones aportadas al conocimiento científico como resultado de la cooperación internacional en la investigación científica en la Antártida;

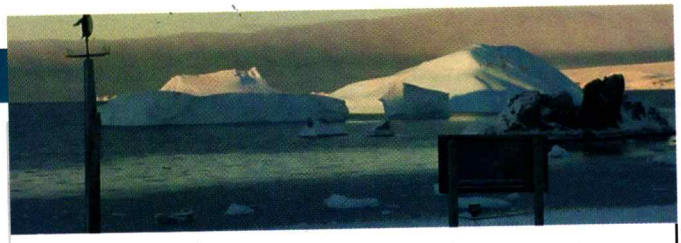
Convencidos de que el establecimiento de una base sólida para la continuación y el desarrollo de dicha cooperación, fundada en la libertad de investigación científica en la Antártida, como fuera aplicada durante el Año Geofísico Internacional, concuerda con los intereses de la ciencia y el progreso de toda la humanidad;
Convencidos, también, de que un Tratado que asegure el uso de la Antártida exclusivamente para fines pacíficos y la continuación de la armonía internacional en la Antártida promoverá los propósitos y principios enunciados en la Carta de las Naciones Unidas,

Han acordado lo siguiente: Artículo I: La Antártida se utilizará exclusivamente para fines pacíficos. Se prohíbe entre otras, toda medida de carácter militar, tal como el establecimiento de bases y fortificaciones militares, la realización de maniobras militares, así como los ensayos de toda clase de armas. El presente Tratado no impedirá el empleo de personal o equipo militares, para investigaciones científicas o para cualquier otro fin pacífico".

CURIOSIDADES

■ Una pareja de científicos uruguayos descubrió en 2005, en la Isla Rey Jorge, la existencia de miles de invertebrados, rompiendo un mito mantenido durante décadas. Los organismos descubiertos se denominan "invertebrados de vida libre" porque subsisten por sí mismos sin ser parásitos de otros animales, como los piojos.

■ La temperatura más baja registrada en la Antártida se dio en la Base Vostok de Rusia, en el año 1983, alcanzando los -89º,4 C. Esta Base se encuentra en 78º 28´ de latitud Sur y 106º 48´ de longitud Este. En la periferia, cerca de la costa, en la Península Antártica y en la islas, las temperaturas son más elevadas, registrándose en invierno una media de -23º C y en verano 0º C.



■ Pese a lo que se piensa, solamente en latitudes muy altas y en el interior continental hay oscuridad total durante el invierno y luz permanente durante el verano, dándose lo que se conoce como la noche y el día de seis meses cada uno.

■ ¿Se puede tomar un baño termal en la Antártida? Sí, en la Isla Decepción, a unas pocas horas de navegación desde la Base Artigas. Esta isla es un antiguo volcán.

■ Hasta hace 160 millones de años, la Antártida estuvo unida a India, África, Australia y América del Sur formando el supercontinente Gondwana.

LA VIDA EN LA BASE

■ **¿Cuántas personas viven en la Base Artigas?**
En invierno quedan ocho personas, en verano el número varía con un promedio de 20 personas, ya que se suman científicos y personal de mantenimiento. La mayoría de los proyectos científicos se desarrollan durante el verano.

■ **¿Qué oficios tienen las personas que permanecen allí todo el año?**
Durante todo el año hay un cocinero, un médico, un mecánico, un electricista, un radio operador, un buzo -que además de bucear es el encargado de la clasificación y tratamiento de residuos- un meteorólogo y un Jefe de Base, que centraliza y coordina las actividades.

■ **¿Qué tareas se cumplen cotidianamente?**
Cada persona tiene su función específica pero también se hacen tareas colectivas como ser la descarga de los buques, la limpieza del comedor, etc. La parte logística la mantiene la dotación permanente.

■ **¿Dónde se abastecen de comida?**
La comida de todo el año se lleva desde Uruguay en un barco y se guarda en un depósito.
También se compran verduras y frutas frescas en Punta Arenas (Chile) cuando viene un avión.

■ **¿Qué hay para hacer en los ratos libres?**
Leen, miran videos, juegan a las cartas, hacen caminatas si el tiempo lo permite. Hay una antena que permite captar televisión de Montevideo, pero con mal tiempo generalmente no se ve. Hay un gimnasio pequeño y mesa de pool y de ping pong.
Hay también una radio FM operada por los propios integrantes del contingente, en la cual se emite música y algunos programas uruguayos.

■ **¿Cuáles son las reglas de convivencia en la dotación?**
La convivencia es difícil porque se pasa mucho tiempo y las condiciones de vida son muy duras. Existen reglas y horarios para las comidas, el uso de los medios de comunicación, el consumo de agua, etc. Pero son reglas flexibles que se adaptan al grupo humano que está en cada época del año.

Información proporcionada por el **Pto. Ing. Raúl Rodríguez Fros**
Otras fuentes: *www.iau.gub.uy, www.antarkos.org.uy, www.wikipedia.com*

G.S. Relaciones Públicas

Construyendo una organización abierta al aprendizaje

Aportes para la reflexión

por Adrián Peri y Julián Malcon

Desde hace algunos años la mayoría de los artículos sobre gestión comienzan hablando (como introducción a un sinnúmero de temas) de que estamos inmersos en un mundo que se mueve a un ritmo vertiginoso, en el cual si bien existen infinidad de oportunidades, también existen grandes cambios y nuevas exigencias, por lo que las personas y las organizaciones deben procurar desarrollar la capacidad de ser flexibles y adaptarse a los nuevos requerimientos.

En este artículo abordaremos algunos aspectos de cómo construir esa "habilidad".

¿Qué ha cambiado en el mundo?

Que el mundo cambia no es novedad. Que la velocidad de los cambios es mayor, tampoco. La novedad está en las herramientas que se están desarrollando desde los últimos cincuenta años y que podemos utilizar para interactuar con la realidad. Una nueva forma de ver, de pensar, de actuar, que tiene su aplicación al mundo de las organizaciones, empresas, instituciones públicas, con o sin fines de lucro.

"Las organizaciones intentan sobrevivir en un mundo cambiante y competitivo. A su vez se produce un aumento de la complejidad en sus dos aspectos: se introducen nuevas variables y se incrementa la dinámica de cambios. Y en el centro de todo, las personas, que buscan su felicidad, su realización en todas sus dimensiones, particular y social."

"Las herramientas tradicionales para resolver los temas organizacionales resultan insuficientes. La vieja visión reduccionista y cartesiana no permite encontrar soluciones y se realizan nuevos enfoques desde la teoría de sistemas y la complejidad, que intentan dar nuevas y mejores herramientas de estudio para aproximarnos a una mejor comprensión de los fenómenos de nacimiento, evolución y extinción de las organizaciones, en particular a las organizaciones que crean, incorporan e innovan en el campo tecnológico."[1]

UTE no escapa a esta realidad, y los últimos quince o veinte años han demostrado la existencia de una gran dinámica del entorno que no podemos desconocer. El derrumbe de muchos supuestos que definían las políticas de la Empresa, aspecto expuesto por Rafael Laureiro en un reportaje al asumir como Director de la Empresa, expresan claramente esta situación.

UTE nace en los comienzos del siglo XX: el mundo aún aparece como regular y predecible, los cambios tecnológicos afectan las formas de vida en forma gradual y progresiva. Las organizaciones que surgen en esta época normalizan las conductas y se especializan las actividades. Aparecen las organizaciones según el modelo funcional y mecanicista de Fayol y Taylor. Este modelo es exitoso y el que mejor se adapta en este ambiente. Los primeros modelos de calidad responden a estos esquemas y apuntan a la escrupulosa definición de todo por escrito. Si pensamos en un paralelismo con los seres vivos, esto se traduce como la codificación de la conducta en el "genoma" de la organización.

Sin embargo, especialmente en la última década del pasado siglo y comienzos de éste, la dinámica de las organizaciones aumenta, la vida se hace más vertiginosa y más variables entran en juego. Las exigencias crecientes de nuestros clientes y la actual problemática de la gestión energética son un vivo ejemplo de esto. Frente a un panorama de complejidad creciente, las organizaciones comienzan a integrar las nociones de **mejora continua**, lecciones aprendidas de las experiencias anteriores y también se comienza a hablar de **"organizaciones que aprenden"**.

1 "Aprendizaje, adaptación y supervivencia de organizaciones y organismos" Adrián Peri, 2008 Monografía presentada al curso de Redes Neuronales, Facultad de Ciencias, UdelaR.

El aprendizaje se vuelve fundamental para alcanzar el éxito en el logro de la misión y la visión de una organización.
Desde los orígenes de la vida la sobrevivencia en el planeta se apoya en la evolución y la adaptación al medio perfeccionando las capacidades de aprendizaje.
¿Por qué tardamos tanto en pensar en el aprendizaje para la sobrevivencia de nuestras organizaciones?

¿Qué significa aprender como organización?

En el libro La quinta disciplina[2], páginas 23 y 24, Peter Senge nos dice que "El problema de hablar de 'organizaciones que aprenden' es que 'aprendizaje' ha perdido su significado central en el uso contemporáneo." Explica Senge que en el uso cotidiano, aprendizaje ha pasado a ser sinónimo de 'absorción de información', cuando es naturalmente obvio que aunque se lea un magnífico libro o se asista a una excelente presentación sobre ciclismo, uno no sale sabiendo andar en bicicleta. "El verdadero aprendizaje llega al corazón de lo que significa ser humano... A través del aprendizaje nos capacitamos para hacer algo que antes no podíamos... percibimos nuevamente el mundo y nuestra relación con él... ampliamos nuestra capacidad para crear, para formar parte del proceso generativo de la vida. Dentro de cada uno de nosotros hay un hambre profunda por esta clase de aprendizaje".

El modelo que Senge propone es el de una "organización que aprende y continuamente expande su capacidad para crear su futuro". No basta con adaptarse para sobrevivir (aprendizaje adaptativo) sino que se debe conjugar con un aprendizaje generativo que aumente nuestra capacidad creativa.

¿Cuáles son los elementos necesarios para facilitar el aprendizaje como organización?

Un artículo sin desperdicio publicado en HBR[3] - marzo 2008 titulado ¿Es la suya una organización de aprendizaje?[4] propone tres grandes bloques a tomar en cuenta para construir una organización de aprendizaje, que nos servirán como guía para intentar delinear las condiciones necesarias:

1. Un entorno que apoye al aprendizaje
2. Procesos y prácticas concretos de aprendizaje
3. Liderazgo que refuerza el aprendizaje

1. Un entorno que apoye el aprendizaje:

Consideremos simplificadamente que el entorno (más próximo) de una persona es su organización. Asumamos además que hay una serie de entornos cada vez más amplios para la organización hasta considerar la empresa a la cual pertenece. Y por último que para la empresa, su entorno es el mercado constituido por las

competidoras locales e internacionales, los proveedores, los clientes, la sociedad, el marco legal - impositivo, el país, la región, etc.

■ Necesidad de seguridad psicológica

Muchos sostienen que cuanto más exigente es un entorno mejores resultados se obtienen, y la práctica va en este sentido.
Pero es necesario agregar que si también apuntamos a mejorar los resultados en el mediano y largo plazo, además de un entorno exigente que nos plantee desafíos y en el que siempre debamos hacer el máximo esfuerzo, se necesita un entorno que dé a las personas seguridad por ejemplo de que van a seguir estando en la organización, de que no son o serán perseguidos o marginados por sus opiniones, ni humillados o sancionados cuando cometan un error.

Cuando se consigue este ambiente, se facilita que las personas se sientan cómodas para preguntar, opinar, disentir, aprender, contribuir y comprometerse.
Los responsables de los entornos en que se desenvuelve cada persona u organización deben garantizar estas condiciones si pretenden que la organización aprenda.

■ Beneficio de apreciar las diferencias y estar abiertos a las nuevas ideas.

Entre los indeseables extremos de la apatía y el divague, se sitúan todo tipo de ideas convergentes o divergentes respecto a cómo se hacen las cosas, cómo se resuelven los problemas y a las oportunidades de mejora.

Hacer lugar a esos enfoques diferentes y a las ideas innovadoras, además de crear un ambiente de aporte y discusión, permite la exposición de los distintos modelos mentales[5] de las personas y su interacción,

2. *La quinta disciplina, Peter Senge, Ediciones Granica, 2006*
3. *HBR - Harvard Business Review, Edición América Latina*
4. *¿Es la suya una organización de aprendizaje? por David A. Garvin, Amy C. Edmondson y Francesca Gino - Reimpresión R0803H-E*
5. *La importancia de los "modelos mentales" es analizada en La quinta Disciplina, Peter Senge, Ediciones Granica, 2006, página 222 y siguientes. El concepto será aquí analizado vinculado al tema del Liderazgo que refuerza el aprendizaje.*

favoreciendo mayor apertura y flexibilidad.

■ Brindar tiempo para la reflexión.

El tiempo es uno de los recursos más escasos que disponen las organizaciones, y frecuentemente quienes las dirigen tienen agendas recargadas que les producen cierto nivel de estrés y la sensación de que las necesidades operativas están por encima de todo. Como consecuencia, pueden destinar menos tiempo del necesario a la evaluación reflexiva de lo que hacen ellos y sus organizaciones. Sin embargo, fijar la mirada excesivamente en el día a día no sólo impide observar el rumbo que lleva la organización sino que bloquea la posibilidad de aprender de los errores, desvíos y/o aciertos, así como dificulta que lo que se aprende individualmente se convierta en aprendizaje organizacional.

Los responsables de las organizaciones que pretenden estar abiertas al aprendizaje deben asignar tiempos a todos los niveles para la reflexión y el análisis, en el convencimiento de que estos tiempos redundarán en un mejor desempeño de la organización y que el costo del tiempo será realmente una inversión.

2. Procesos y prácticas concretos de aprendizaje:

Así como los productos o servicios de cualquier organización son el resultado de procesos que están bien definidos, a los que se aplican recursos y a los que se mide y evalúa, la construcción de una organización abierta al aprendizaje debe tener sus procesos, sus recursos y su medición y evaluación.

Esto supone definir acciones concretas distribuidas a lo largo y ancho de la organización y en las distintas etapas relevantes de los procesos operativos que la misma ejecuta.

■ Lecciones aprendidas.

Tanto los sistemas de calidad como las metodologías de gestión estratégica y de gestión de proyectos, proponen como indispensable aprender de la experiencia y a partir de esas lecciones, modificar los procesos, los métodos, la forma de hacer las cosas, incorporando las mejores prácticas.

La experiencia enseña, tanto cuando fue exitosa cuanto más, cuando no lo fue. Los errores también enseñan.

En la práctica, la falta de tiempo, la falta de una metodología y de costumbre, determinan que en muchos casos este tipo de actividad no suceda.

Una organización que pretende aprender debe encontrar una solución a este problema.

■ Gestión del conocimiento.

Los datos recabados de la experiencia, aún articulados para constituir un informe y guardados en una carpeta local o de red o en Intranet, no constituyen un conocimiento organizacional. Pasan a serlo cuando están organizados, son accesibles y se sabe de su existencia de modo que puedan ser recuperados por cualquiera que los necesite en un momento dado. Pero sólo se convierten en "inteligencia organizacional" cuando son comunicados, diseminados, entendidos e incorporados, por quienes deben hacer las cosas y para quienes ese conocimiento es un insumo.

■ Enfoque a competencias laborales.

El desplazamiento del eje de la capacitación, de aquél que principalmente asigna valor a la absorción de información y desarrollo de conocimiento por vía intelectual, hacia el desarrollo de conductas y hábitos adecuados para el desarrollo de las tareas y de las relaciones, es un fuerte aporte para la construcción de una organización más flexible y abierta y genera mejor capacidad para adaptarse a los cambios y nuevos desafíos y exigencias.

El enfoque a las competencias laborales (directivas, profesionales, genéricas, etc.) supone darle a la experiencia un valor no sólo como medio de comprobación de que se adquieren e incorporan comportamientos adecuados a las distintas necesidades y situaciones, sino como oportunidad para desarrollar nuevas conductas, habilidades y actitudes.

3. Liderazgo que refuerza el aprendizaje:

La conducta del líder de la organización es determinante para que se dé el aprendizaje organizacional.

■ Actitud del líder.

El líder no sólo tiene una gran responsabilidad con respecto al clima que se respira en la organización, sino que además la organización ve las conductas y las actitudes más que los discursos y las palabras. Si el líder es capaz de cuestionar las cosas que parecen grabadas en piedra (aunque las haya dictado él mismo en otra oportunidad), de mostrar un espíritu de apertura y de escucha a las opiniones de sus colaboradores, impulsándolos a la construcción de un diálogo en el que no se haga prevalecer necesariamente la jerarquía y el poder sino la razón y las razones, las personas se verán motivadas a hacer lo mismo.

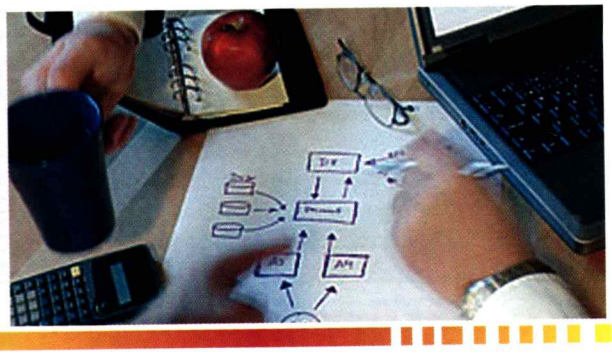
■ Modelos mentales.

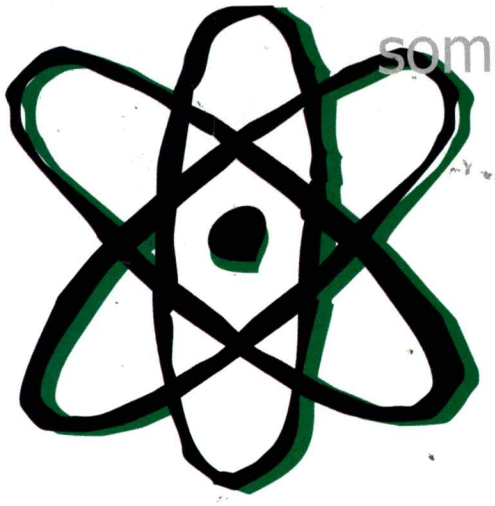
Uno de los aspectos más importantes para considerar los modelos mentales de las personas de una organización, es que éstos afectan la forma como ven el mundo y condicionan sus percepciones. Distintas personas observan la misma situación y aunque reciben los mismos estímulos sensoriales captan detalles distintos (percepción selectiva) y son capaces de trasmitir a alguien que no estaba presente, cosas completamente diferentes.

La percepción es el resultado de la interacción de los datos que provienen de afuera de la persona con los modelos mentales de la persona. Lo importante no es si los modelos son buenos o malos, correctos o erróneos. El problema es que son simplificaciones que generalmente operan tácitamente por debajo del nivel consciente.

Todas las personas tenemos modelos mentales, que están activos mientras observamos, analizamos, discutimos, argumentamos, decidimos y actuamos.

Es necesario, y este es uno de los aspectos benéficos del trabajo en equipo, que los modelos mentales se hagan explícitos, que se expongan y se analicen, de modo de poder hacer que los diálogos sean más profundos y ricos, evitando permanecer en la periferia de la estrategia defensiva que cada uno implementa para, al decir de Chris Argyris, "protegerse del dolor y la amenaza representados por las situaciones de aprendizaje"[6] al costo de "no aprender cómo producir los resultados que de veras se desean"[7].





■ Manejo de componentes no racionales.

Las decisiones que toma el líder, o aún la falta de ellas, generan en su entorno y en su organización reacciones que no solamente pueden ser analizadas desde un punto de vista racional.

Algunas veces algo no funciona cuando racionalmente no habría razones para ello. Hay impactos que se procesan por las personas en otros niveles: afectivos, emocionales.
Aprender a incorporar en la toma de decisiones y en las instancias de comunicación los impactos no racionales, incide sobre la forma en que se toman las decisiones y sobre la forma como se comunican, contribuyendo a crear el clima que al principio de este artículo se propone cuidar para lograr un entorno que apoye el aprendizaje.

Conclusión:

Estos son algunos de los aspectos que, como aporte para la reflexión, nos parece oportuno compartir en el espacio disponible que agradecemos a los redactores de la revista.

Se trata de una aproximación parcial a temas que resultan insoslayables de los debates que en UTE, como organización, debemos realizar.
No obstante, sirve como introducción para dejar planteado un camino para construir organizaciones abiertas al aprendizaje (o de aprendizaje, como también se las llama).

El enfoque tiene que ver principalmente con la humanización de las organizaciones y con el reconocimiento de que es a través del aprendizaje de las personas, individual y colectivamente, como equipo y como organización, que se logrará no sólo la sobrevivencia sino además el desarrollo y la expansión, en un mundo cada vez más complejo, cambiante y exigente.

Es de esta forma que el llamado "recurso más importante de la empresa", la gente, cobra merecidamente su real estatura y dimensión.

6. Action Science, Chris Argyris - R. Putnam - D. Smith, 1985, citado por Peter Senge en La quinta disciplina.
7. Página 233, La quinta disciplina, Peter Senge, Ediciones Granica, 2006

MODIFICACIONES AL RÉGIMEN DE LICENCIAS

Por R08-217 de fecha 28 de febrero de 2008, se introducen una serie de modificaciones a la normativa de licencias:

■ **La licencia anual:** se suspenderá en oportunidad de comprobarse circunstancias que den mérito a la concesión de licencias por enfermedad o duelo.

■ **Licencia por duelo**:

- en caso de fallecimiento de padres, hijos, cónyuges, hijos adoptivos, padres adoptantes y concubinos, los funcionarios tendrán derecho a diez días de licencia con goce de sueldo.
- esta licencia será de cinco días en caso de fallecimiento de hermanos;
- de dos días en caso de abuelos, nietos, así como de padres, hijos o hermanos políticos, padrastros o hijastros.

■ **Licencia extraordinaria:**

- las jefaturas inmediatas con cargo no inferior a Gerente de División podrán otorgar 180 días de licencia extraordinaria sin goce de sueldo, la que podrá ser fraccionada. Cumplido este plazo, y hasta transcurridos cuatro años del vencimiento del mismo, sólo Directorio podrá conceder mayor cantidad de licencia extraordinaria.
- Directorio podrá otorgar licencia extraordinaria sin goce de sueldo por un plazo máximo de 360 días (incluyendo cualquier otra licencia extraordinaria ya otorgada en los cuatro años inmediatos anteriores), la que podrá ser fraccionada.
- a los funcionarios que habiéndose amparado al régimen de reserva del cargo estatuido por Ley 17.556 retornen en tiempo y forma a UTE no se les concederá licencia extraordinaria hasta que transcurran cuatro años desde que dejaron sin efecto la reserva del cargo.

Depto. Control de Personal
G. S. Administración de RRHH

El Consejo Directivo del SASF trabajando para vos...

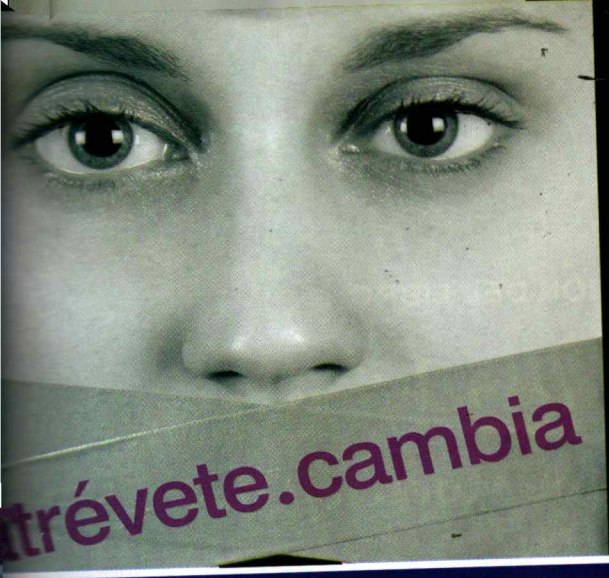
En estos últimos meses el SASF ha logrado celebrar dos convenios turísticos para disfrute del tiempo libre de sus asociados. El primero con el Servicio Mutuo Municipal para utilización del Complejo Termas del Daymán y otro con la Intendencia Municipal de Rocha, para utilización de las Cabañas Municipales de La Paloma (Parque Andresito), Aguas Dulces y Barra de Chuy.

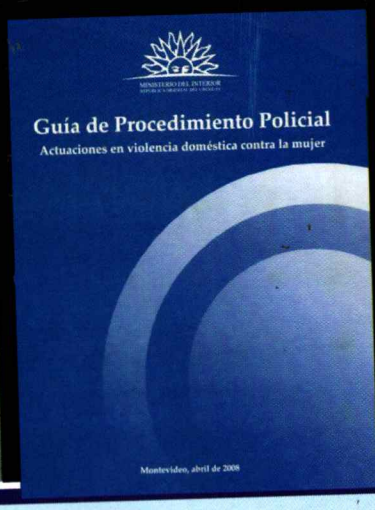
Este mismo Consejo ha dispuesto, a partir del 1º de junio de 2008, la reducción de las tasas de interés de los préstamos a sus asociados; ofrece, a un costo muy accesible, un salón multiuso, climatizado, para actividades sociales, culturales, recreativas, educativas, etc.; lanzó clases de Sathya Yoga en su Sede Social; se encuentra estudiando la posibilidad de ampliar la cartera de préstamos con la finalidad de facilitar la adquisición de vivienda para sus socios; procurará encontrar solución a los asociados que han incurrido en cesación de pagos de los préstamos y, finalmente, ha lanzado un concurso para el nuevo diseño del logo identificador de la Institución.

Queda demostrado que no nos quedamos quietos, y, buscando un acercamiento cierto con los asociados jubilados, quedó investida de la calidad de Coordinadora de Actividades para Jubilados, la Sra. Secretaria Arquitecta Amelia Cataldi.

En la foto vemos, de izquierda a derecha, al Sr. Edgardo Bentura, Pro tesorero, la Dra. Ma. del Carmen Romero, Presidenta, la Arq. Amelia Cataldi, Secretaria y la Sra. Mabel Muniz, Tesorera, actuales integrantes del Consejo Directivo del SASF, en una de las reuniones quincenales de trabajo.

Invitamos a todos a visitar periódicamente nuestra página en la Intranet de UTE, para estar actualizado de las novedades, accediendo por el tablón de inicio.



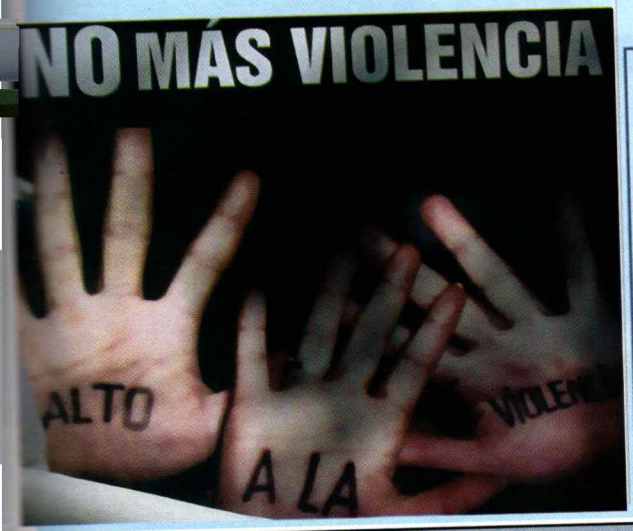


El pasado 30 de abril el Ministerio del Interior presentó una "Guía de Procedimiento Policial" sobre actuaciones en situaciones de violencia doméstica contra la mujer.

Participaron del evento autoridades del Ministerio del Interior y del Instituto Nacional de Mujeres quienes renovaron su compromiso por dar cumplimiento a las responsabilidades asumidas para brindar respuestas adecuadas y eficientes a las situaciones de violencia doméstica.

La Guía ubica el tema como una cuestión de seguridad pública. Tiene como objetivo brindar elementos conceptuales y operativos que permitan ser utilizados como herramientas para comprender y mejorar la actuación policial, a la vez que unificar criterios y formas de abordaje a través de la procedimentación de sus intervenciones.
Para obtener este documento pueden dirigirse a la página Web: www.minterior.gub.uy

En otro ámbito las integrantes del equipo de violencia doméstica acudimos además a una actividad abierta organizada por la Secretaría de la mujer de la Intendencia Municipal de Montevideo sobre "Masculinidad", sobre este enfoque compartiremos información en próximas entregas.



En el marco del decreto del Poder Ejecutivo que dispone la intervención del Sector Salud en la atención a la Violencia Doméstica (VD), Medicina Laboral va a iniciar la indagación de la existencia de VD hacia la mujer - trabajadora para la empresa en su ámbito doméstico. Para ello investigará de modo rutinario acerca de la existencia de VD en todas las mujeres, mediante el método clínico clásico con sus dos vertientes: preguntas dirigidas a detectar daño de alguna especie (físico, psicológico, emocional) y examen físico común u orientado al mismo fin.

Con este material, elaboramos un diagnóstico de ausencia o de presencia de VD, evaluamos el riesgo vital y el estado de salud, y damos una primera respuesta que ayude a reconocer el problema, a visualizar su seriedad y la necesidad de resolverlo.

"DÍA INTERNACIONAL DE ACCIÓN POR LA SALUD DE LAS MUJERES"

El 28 de mayo el Programa Nacional Salud de la Mujer y Género y la Dirección General de Salud realizaron un acto de conmemoración en el Ministerio de Salud Pública.

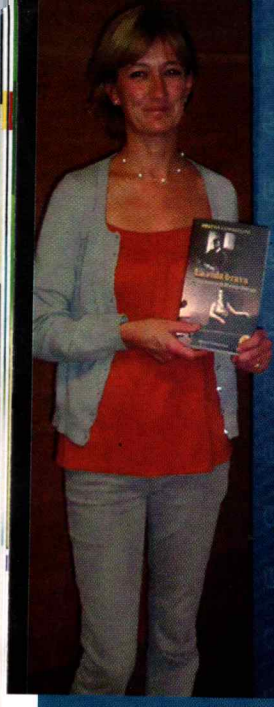
Desde 1987 se celebra este día como forma de incentivar y promover acciones urgentes por la salud de las mujeres.

A lo largo de este tiempo se han logrado cambios y progresos en la atención al incluir la dimensión de Género.

Esta perspectiva es un instrumento para acercarse a mirar la realidad y poner en cuestión las relaciones de poder que se establecen entre los géneros y en las interacciones sociales en general.

Esta modalidad requiere desnaturalizar la percepción que se tiene del ser varón o mujer para poder pensar de otra forma los lugares que éstos pueden ocupar en la sociedad y es sobre esta base con la que también trabajamos el equipo de referentes en violencia doméstica de UTE.

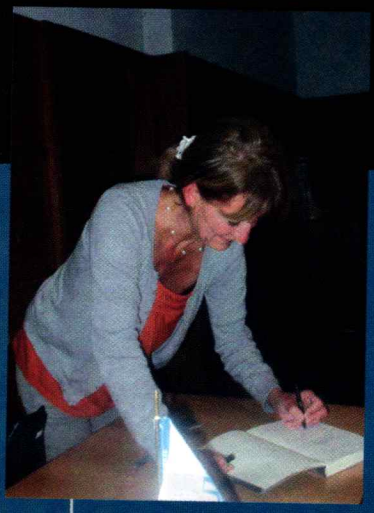
Lic. en Psic. Valeria Vieyto - Dra. Rosa Palacios
G.S. Desarrollo de RRHH.



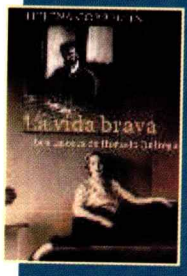
UTE
La energía de todos.
USINAS Y TRASMISIONES ELECTRICAS DEL URUGUAY

PRESENTACIÓN DEL LIBRO

"La vida brava: Los amores de Horacio Quiroga"



Conmemorando el Día Nacional del Libro, la Biblioteca invitó a la escritora Helena Corbellini para que hiciera la presentación en UTE de su libro "La vida brava; los amores de Quiroga".



La escritora recreó, con su interesante estilo, las vicisitudes de la vida de este narrador magistral y de su controvertida personalidad, a la vez que ilustraba sus relatos con una secuencia de fotografías sobre el autor y su entorno en las distintas etapas de su vida.

La autora del libro manifestó su alegría por el emprendimiento de actividades de difusión cultural en las instituciones. Los concurrentes a su vez quedaron encantados con la presentación y expresaron su interés en este tipo de eventos

Helena Corbellini es egresada de Literatura del IPA. Actualmente coordina las actividades culturales de la Biblioteca Nacional y es profesora de los talleres de escritura de la Universidad ORT., entre otras actividades.

Biblioteca de UTE
Secretaría General

Asistencia médica a través de FEMI

A partir de marzo comenzó a regir el nuevo Sistema Nacional Integrado de Salud (SNIS) para los funcionarios de UTE.

La Ley 18.131 del 18/5/07 creó el Fondo Nacional de Salud (FO.NA.SA.) que tiene a su cargo el régimen de asistencia médica de todos los beneficiarios incluidos en el SNIS. El mismo será administrado por el Banco de Previsión Social.

La entrada al nuevo régimen implicó realizar modificaciones al contrato que se tenía con FEMI rescindiendo del mismo lo concerniente a la asistencia del funcionario ya que se encuentra previsto en el SNIS y manteniendo aquellas prestaciones consideradas necesarias contratar para la Administración.

Es interés de esta nota divulgar las prestaciones que serán atendidas por FEMI de acuerdo a las negociaciones realizadas en el contrato vigente que implicarán, en muchos casos, cambios importantes para los funcionarios del Interior.

En primer lugar, es importante saber que todos los funcionarios afiliados a alguna mutualista del Consorcio FEMI tienen asistencia de urgencia y emergencia en cualquier mutualista de FEMI en las condiciones de la mutualista del lugar para funcionarios de UTE. Los funcionarios no podrán en cambio solicitar en otra mutualista distinta a la que están afiliados, otro tipo de atención fuera de la urgencia y emergencia.

Asimismo, se ha contratado con FEMI la atención de urgencia y emergencia de funcionarios no afiliados a FEMI que viajan al Interior. Se prevé en el contrato "*la prestación de asistencia médica para el personal no afiliado que se encuentre desempeñando funciones por UTE en el Interior del país, destinándose para tales efectos 18 afiliaciones innominadas, una para cada Departamento del Interior. Los innominados tendrán los mismos beneficios que tienen los funcionarios afiliados en la localidad de consulta.*
En este último caso, para requerir el servicio sólo será necesario demostrar que pertenecen a la plantilla de UTE; en caso de dudas se podrá requerir del responsable de la Oficina Comercial de la localidad el aval de lo expresado por la persona."

Un caso diferente es el de aquellos funcionarios registrados como volantes; se ha convenido con FEMI especialmente la cobertura médica de los mismos cuando se encuentren fuera del área de la mutualista que han elegido por el FONASA en cualquiera de las mutualistas de FEMI. De esta manera aquellos funcionarios que en forma continuada desarrollan sus tareas en distintas localidades del Interior y fuera del área de cobertura de su mutualista, tendrán posibilidades de consultar a un especialista por un tratamiento periódico determinado. Dicha atención tendrá costo para UTE que será imputado al centro de responsabilidad de cada funcionario. Cuando el funcionario haya optado por afiliarse a ASSE (Salud Pública) no se podrá incluir como volante para FEMI.

En cuanto a la atención de policlínica, emergencia y urgencia en las centrales hidroeléctricas se mantiene la asistencia al funcionario y al familiar en las mismas condiciones que hasta ahora.

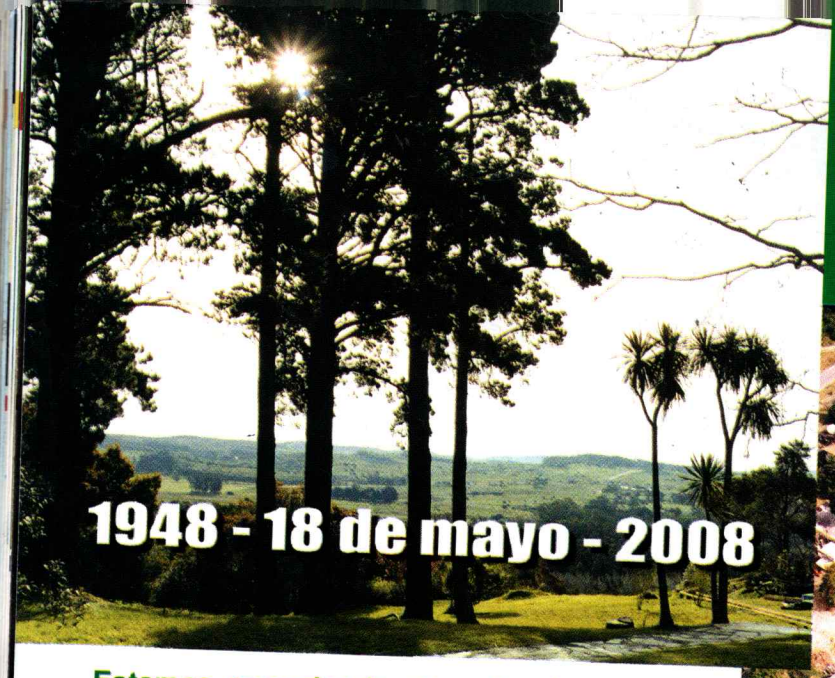
Asimismo, se ha contratado a FEMI la realización de certificaciones por licencia médica en las distintas localidades del Interior siendo a cargo de UTE los timbres profesionales del certificado, no debiendo el funcionario aportar por dicho concepto.

Se prevé en el contrato la contratación de "*un servicio de asistencia médica móvil de urgencia o emergencia en el Interior de todos los funcionarios durante el desarrollo de sus tareas en UTE ante situaciones que ameriten tales solicitudes, independientemente de la distancia en la cual el hecho se produzca.*" UTE pagará por llamado realizado y para ello se realizará un procedimiento especial que será comunicado más adelante por parte de Medicina Laboral.

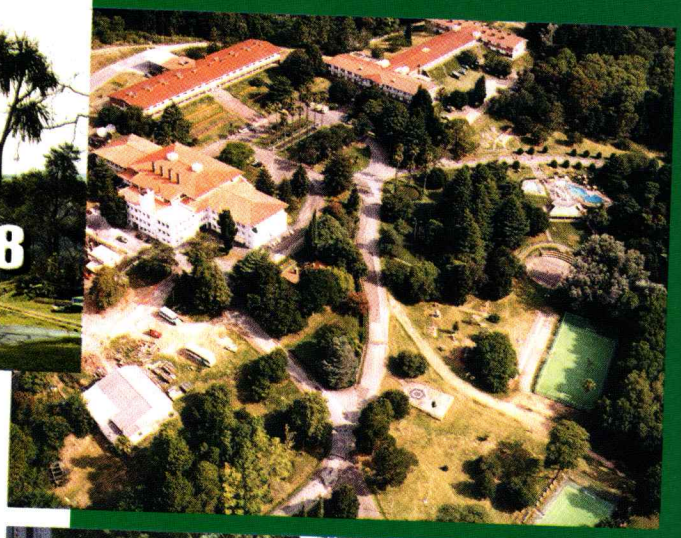
Por último, se destaca que se publicará en Intranet la información correspondiente al nuevo régimen de afiliación, y al nuevo contrato con FEMI, así como al procedimiento de cambio de mutualista por cambio de localidad.

Gcia. Sector Desarrollo RR.HH.

somos



1948 - 18 de mayo - 2008



Estamos recorriendo otro año de trabajo con la alegría de ver en nuestro Parque de Vacaciones, las obras recientemente finalizadas gracias a los aportes realizados por ustedes Funcionarios y Jubilados de UTE y de ANTEL, que conforman la gran masa social de la A.P.F.

El Parque de Vacaciones nos permite disfrutar del contacto con la naturaleza, en el marco de un ambiente ideal para el descanso y la camaradería, permitiendo estrechar vínculos y cultivar amistades.

El Parque fue inaugurado en Octubre de 1947 y desde entonces ha sido para la A.P.F., un lugar de trabajo que, año a año y en forma constante, ha estado apoyando e impulsando, todas las obras que en el mismo se han realizado.

Pocos meses después de la inauguración del Parque de Vacaciones, el 18 de mayo de 1948 se constituye en un salón de la Asociación Cristiana de Jóvenes, la Comisión Pro Fomento del Parque de Vacaciones. Por lo tanto en este año estamos festejando nuestro 60 aniversario. Observamos que mucho se ha realizado pero siempre hay tareas para hacer y a medida que se presentan, la Asociación Pro-Fomento, que está siempre atenta a las inquietudes y con el apoyo de más de cuatro mil afiliados, trata de solucionarlas. El mantenimiento y mejoras del Parque de Vacaciones son la principal finalidad de la existencia de nuestra Institución.

Sólo a modo de ejemplo deseamos hacer un pequeño racconto histórico de las obras realizadas con recursos propios de la Asociación Pro Fomento: la planta purificadora de agua, el puente sobre el arroyo San Francisco, alhajamiento total de la sala de cine, el lavadero familiar, refacción de los apartamentos del edificio N° 1, reparación total de todas las canchas deportivas y para mejor confort en las habitaciones, se instalaron refrigeradores, TV color 14" con control remoto, secadores de cabello, etc.

El 18 de mayo de 2008, celebramos el Aniversario conjuntamente con nuestros socios compartiendo espectáculos, actividades recreativas y la alegría de sentirnos orgullosos y felices de los logros concretados, e impulsando nuevos proyectos que reafirman nuestro compromiso de siempre con el Parque de Vacaciones.

Asociación Pro - Fomento del Parque de Vacaciones de UTE y ANTEL

¡Feliz Aniversario!

"Año Internacional de los Idiomas"

Patrimonio cultural inmaterial

"Y vino una gran oscuridad, y grandes vientos dispersaron las canoas hacia aquí y hacia allá. La gente quedó separada, y algunos fueron llevados muy lejos. Mucho tiempo después, comenzaron a vagabundear para buscar a otros pueblos, y encontraron que hablaban lenguas diferentes, y ya no podían entenderse unos a otros".

Leyenda Kaska

Los indios Kaska de la nación Atabaska del Canadá explican en su leyenda las diferencias entre las lenguas mediante una larga separación y un posterior reencuentro.

"La lengua es el primer instrumento del genio de un pueblo", ***decía el escritor francés Henri Beyle, Stendhal***

Si reconstruir la historia humana es difícil, la genealogía de las lenguas prehistóricas es una tarea casi imposible. Existen pistas, pero de allí a los hechos comprobados hay un universo de distancia. La historia de las lenguas está relacionada, como es obvio, con la historia del Hombre. No existe la una sin el otro ni viceversa (si una especie no posee lenguaje verbal, no es humana).

La lengua humana, pues, apareció junto con el Hombre: en otras palabras, mientras los miembros más primitivos del género Homo no pudieron hablar y entenderse, no fueron verdaderas personas. Entonces: ¿cómo podría transmitirse una tecnología si no es a través de una lengua? ¿Cómo se conservarían las tradiciones, los parentescos, las raíces culturales?, sólo a través de los idiomas, de nuestras nobles y versátiles lenguas humanas

Muchos siglos después, sigue resultándonos increíble la maravillosa diversidad de las lenguas humanas. ¿Cómo llegaron a existir tantos idiomas y tan diferentes unos de otros? Todas las lenguas se basan en una misma lógica, que es la lógica del cerebro humano. Si esto es así, ¿por qué tenemos el Japonés y el Polinesio, el Castellano y el Magyar, el Inuit y el Italiano? Misma lógica, misma anatomía del aparato fonador. ¿Por qué este abanico de voces que se confunden entre sí?

En el pasado, el aislamiento entre los diversos grupos humanos inducía a una fragmentación lingüística cada vez mayor. Todavía hoy, el mayor número de lenguas diferentes se registra en los valles de difícil acceso de las montañas de Nueva Guinea y en la Amazonia, un mosaico de territorios aislados por las innumerables corrientes de agua que los surcan.

La diversidad idiomática americana era tal, que algunos autores estiman que este continente es el más fragmentado lingüísticamente, con alrededor de 123 familias de lenguas, muchas de las cuales poseen, a su vez, decenas o incluso cientos de lenguas y dialectos.

Sin embargo, ciertas lenguas indígenas importantes -por su número de hablantes o por su aporte al español- como el náhuatl, el taíno, el maya, el quechua, el aimará, el guaraní y el mapuche, por citar algunas, son lenguas nativas de América que han resistido a más de 500 años de penetración cultural del español, la lengua más hablada en América Latina.

Los grandes imperios tenían el efecto contrario. En el Imperio Romano el latín y el griego se mantenían como lenguas unitarias, los cambios lingüísticos inevitables eran difundidos por comerciantes y funcionarios a través de todo el Mediterráneo.

Salvaguardia de las lenguas en peligro de extinción

Las lenguas y sus complejas incidencias sobre la identidad, la comunicación, la integración social, la educación y el desarrollo, revisten una importancia estratégica para las personas y el planeta. Sin embargo, debido al proceso de globalización, muchas de ellas se encuentran cada vez más amenazadas de desaparición, o están desapareciendo por completo.

Cuando unas lenguas se extinguen, se empobrece el rico tejido de la diversidad cultural.

Se pierden también posibilidades, tradiciones, memorias, modos singulares de pensamiento y expresión, recursos valiosos para lograr un futuro mejor

Más de 3.000 lenguas de las aproximadamente 6.000 existentes corren el riesgo de desaparecer en el curso de unas pocas generaciones.

Las lenguas no son sólo herramientas de comunicación, sino que también reflejan una cosmovisión. Son vehículos de los sistemas de valores y las expresiones culturales, y constituyen un factor decisivo para la identidad de los grupos humanos y las personas. Son un componente esencial del patrimonio viviente de la humanidad.
Aun así:

- más del 50% de las aproximadamente 6.700 lenguas que se hablan actualmente están en peligro de extinción
- el 96% de las 6.000 lenguas utilizadas en el mundo son habladas sólo por el 4% de la población mundial
- por término medio, cada dos semanas desaparece una lengua
- el 80% de las lenguas africanas carece de transcripción escrita.

Menos de la cuarta parte de ellas se usan actualmente en la escuela y el ciberespacio, y la mayoría de las que se emplean son utilizadas de modo esporádico. Miles de lenguas -aún cuando sean un perfecto instrumento para las poblaciones que las usan como medio de expresión habitual- están ausentes de los sistemas educativos, los medios de comunicación, la industria editorial o el dominio público en general.

De manera que es urgente pasar a la acción, alentando y elaborando políticas lingüísticas que permitan a cada comunidad usar su idioma materno de manera tan amplia y frecuente como sea posible, en la educación inclusive, y al mismo tiempo adquirir el dominio de una lengua nacional o regional y de otra internacional.
El plurilingüismo consciente es el único medio de permitir que todos los idiomas tengan su lugar propio en nuestra sociedad mundializada.

Argentina, Brasil, Paraguay y Uruguay, aprobaron la inclusión del guaraní como idioma oficial del bloque, como lo son el español y el portugués.

El guaraní fue declarado idioma oficial junto al español en la Constitución de 1992, con enseñanza obligatoria en los centros de educación básica y secundaria de Paraguay.

La UNESCO invita a los gobiernos, los organismos de las Naciones Unidas, las organizaciones de la sociedad civil, las instituciones docentes, las asociaciones profesionales y todas las demás partes interesadas a que multipliquen sus actividades en pro del respeto, la promoción y la protección de todos los idiomas, en particular de las que están en peligro, en cualesquiera situaciones de la vida individual y colectiva.

El Año Internacional de los Idiomas (2008) ofrecerá una ocasión única de avanzar decisivamente en la consecución de esos objetivos

Reafirmando su compromiso con el plurilingüalismo, la Asamblea General de las Naciones Unidas proclamó 2008 Año Internacional de los Idiomas y designó a la UNESCO organismo coordinador.

¿Qué es el patrimonio cultural inmaterial?

Patrimonio Cultural Inmaterial (PCI) - el patrimonio vivo - es el crisol de nuestra diversidad cultural y su conservación, una garantía de creatividad permanente. Todos los ámbitos del patrimonio cultural inmaterial - desde el conocimiento acerca del universo hasta los rituales y la artesanía- dependen de la lengua para la práctica cotidiana y la transmisión de una generación a otra. Además, las prácticas sociales y culturales y el sentir de los grupos y las comunidades se reflejan en el léxico que emplean.
Se manifiesta, en particular, en los ámbitos de:

- **Tradiciones y expresiones orales**, incluido el idioma como vehículo del patrimonio cultural inmaterial;
- **Artes del espectáculo** (como la música tradicional, la danza y el teatro)
- **Usos sociales, rituales y actos festivos**;
- **Conocimientos y usos relacionados con la naturaleza y el universo**
- **Técnicas artesanales tradicionales**

Asimismo

- se transmite de generación en generación
- es recreado constantemente por las comunidades y grupos en función de su entorno, su interacción con la naturaleza y su historia
- infunde a las comunidades y los grupos un sentimiento de identidad y de continuidad
- promueve el respeto de la diversidad cultural y la creatividad humana
- es compatible con los instrumentos internacionales de derechos humanos existentes
- cumple los imperativos de respeto mutuo entre comunidades, grupos e individuos y de desarrollo sostenible.

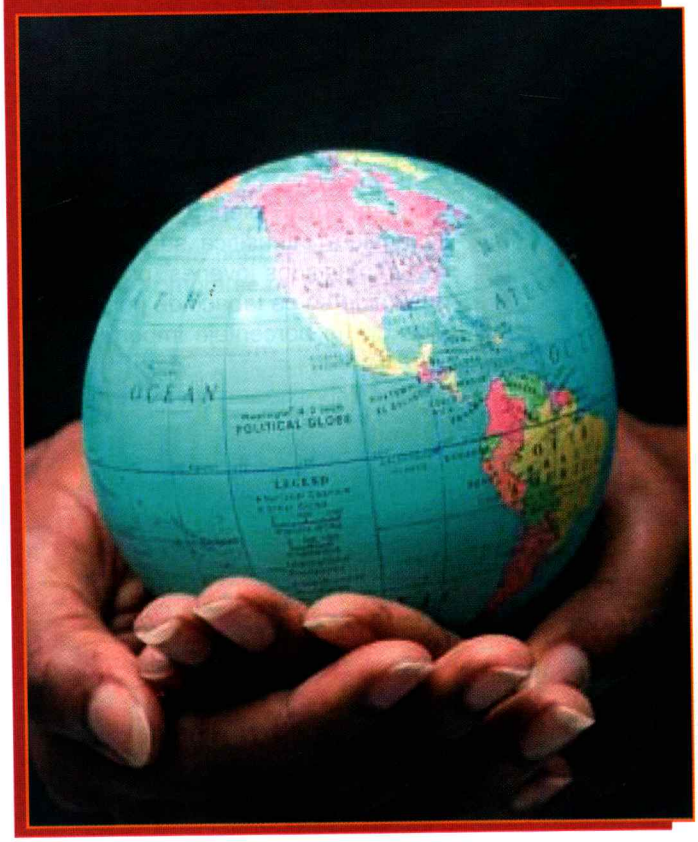
El depositario de este patrimonio es la mente humana, siendo el cuerpo humano el principal instrumento para su ejecución o - literalmente - encarnación. Con frecuencia se comparten el conocimiento y las técnicas dentro de una comunidad, e igualmente las manifestaciones del **PCI** se llevan a cabo, a menudo, de forma colectiva.

Muchos elementos del PCI están amenazados debido a los efectos de la globalización, las políticas homogeneizantes, y la falta de medios, de valorización y de entendimiento que - todo ello junto - conduce al deterioro de las funciones y los valores de estos elementos y a la falta de interés hacia ellos entre las nuevas generaciones.

El giro permanente del desarrollo lingüístico, cambiando a las lenguas de familia y transformándose de un tipo en otro, mantendrá la diversidad idiomática por más que algunos lenguajes parezcan, en un momento u otro de la Historia, tener preeminencia universal y ser aparentemente inconmovibles.

Como decíamos al principio, las lenguas humanas dependen de la lógica del cerebro humano, y la lógica del cerebro humano consiste en, primordialmente, evolucionar todo el tiempo, cambiar, abandonar los cambios y... ¡cambiar de lógica!

Es por ello que la Rueda de la Vida de las Lenguas seguirá rotando, mutando como un mandala eterno, mientras el mismísimo Homo Sapiens exista, construyendo el diálogo que consiste en el encuentro humano y en tal sentido, es novedad, creación, flexibilidad, sorpresa, esto es, puede despertar lo mejor de nosotros mismos.



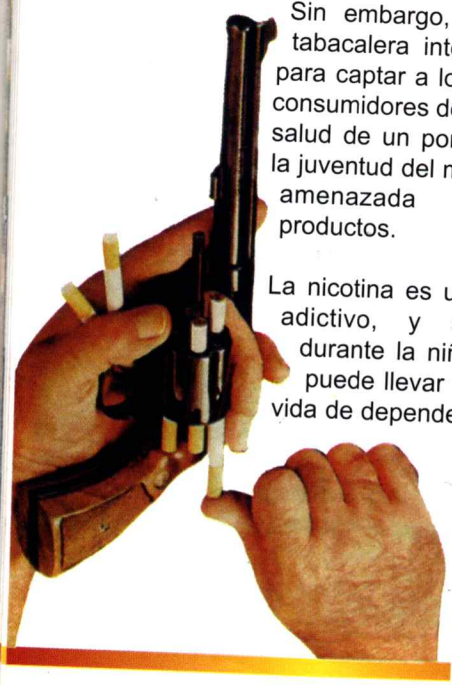
31 de mayo del 2008: Día mundial sin tabaco

La peligrosidad del tabaco para la salud y la labor de la OMS para frenar su consumo son los dos ejes centrales de este evento anual, que tiene lugar cada 31 de mayo. El tabaquismo, segunda causa mundial de mortalidad, es responsable hoy en día de la muerte de uno de cada diez adultos en el mundo.

La OMS creó el Día Mundial Sin Tabaco en 1987 para llamar la atención del planeta sobre el tabaquismo y sus letales consecuencias: es la principal epidemia prevenible a la que hace frente el mundo sanitario.

El tabaco es la principal causa evitable de muerte en el mundo. Es el único producto de consumo legal que mata entre un tercio y la mitad de sus consumidores, cuando es usado como lo indican sus fabricantes. Estas muertes prematuras acortan la vida, en promedio, en unos 15 años.

De los cerca de 1.800 millones de jóvenes (10 a 24 años) de la tierra, 85 % viven en países en desarrollo. Al haber sobrevivido al vulnerable periodo de la niñez, suelen estar generalmente sanos.



Sin embargo, mientras la industria tabacalera intensifica sus esfuerzos para captar a los jóvenes, potenciales consumidores de tabaco de por vida, la salud de un porcentaje importante de la juventud del mundo está seriamente amenazada por sus mortales productos.

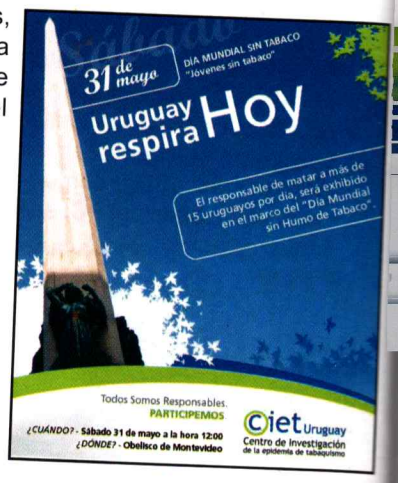
La nicotina es un producto altamente adictivo, y su experimentación durante la niñez y la adolescencia puede llevar fácilmente a toda una vida de dependencia al tabaco.

ENFOQUE

La mayoría de las personas comienzan a fumar antes de los 18 años de edad. La cuarta parte de este grupo comienza a fumar antes de los 10 años. Cuanto menor es la edad en la que se prueba el tabaco, más probable es que la persona se transforme en un consumidor regular, y menos probable que pueda dejar el consumo.

Está comprobado que tanto la exposición directa como indirecta a la publicidad, junto con otras estrategias de marketing empleadas, incita a los jóvenes a probar el tabaco, aumentando a su vez las probabilidades de convertirlos en consumidores habituales. La industria tabacalera gasta decenas de miles de millones de dólares cada año en la introducción de sus productos en el mercado por todo tipo de medios.

En respuesta a esta amenaza a los jóvenes, la campaña del Día Mundial Sin Tabaco este año se centra en el siguiente mensaje:



Una de las formas más efectivas para prevenir que los jóvenes prueben el tabaco y se conviertan en fumadores habituales es prohibir todas las formas de publicidad directa e indirecta del tabaco, incluyendo la promoción de los productos de tabaco y el patrocinio por parte de la industria tabacalera de cualquier tipo de eventos o actividades.

Aporte: Ing. Danilo Almada

HIPERTENSIÓN ARTERIAL

La Hipertensión Arterial (HTA) es la enfermedad cardiovascular más frecuente en la población mundial y por supuesto en nuestro país.
Se calcula que en Uruguay el 30% de la población de menos de 50 años es hipertensa, y en los mayores de 50 años ese porcentaje trepa a casi el 50%.

Lo que asombra es que sólo el 30% de esa población se reconoce como hipertensa, el resto lo ignora ya sea porque no tiene síntomas o simplemente porque nunca se mide la presión arterial.

La HTA es considerada como uno de los factores de riesgo cardiovascular junto a la diabetes, obesidad, dislipemias, tabaquismo, sedentarismo y genéticos. Salvo el factor genético el resto de esos factores son corregibles con dieta y cambios en el estilo de vida de la persona.

Clasificación de la HTA

Esta es la nueva clasificación aprobada mundialmente:

- Presión normal hasta 130/80
- Presión normal alta o límite hasta 140/90, llamada ahora prehipertensión
- HTA grado I hasta 160/100 (141/90 a 159/100) antes era la HTA leve y moderada
- HTA grado II más de 160/110 antes la hipertensión severa

¿Cómo se diagnostica?

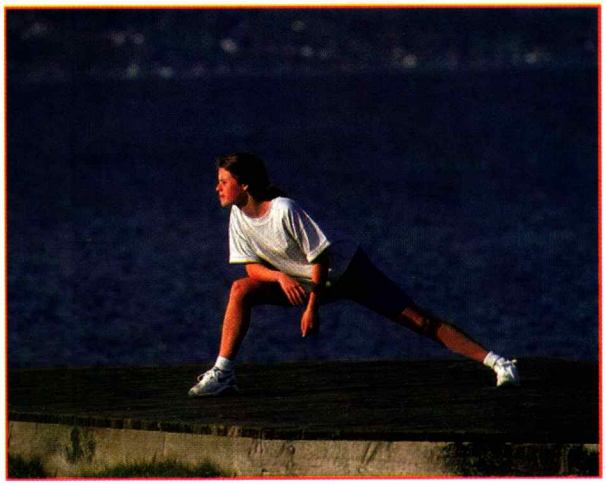
De todas las enfermedades cardíacas es la de más fácil diagnóstico ya que sólo necesitamos un aparato de presión.
Ahora con la última tecnología tenemos aparatos electrónicos que nos miden la presión y el pulso y hasta almacenan la información. Cualquier persona puede medirse la presión arterial. En su casa, con un vecino, en farmacias y por supuesto en las policlínicas públicas y privadas.
Siempre aconsejamos medirse la presión arterial una vez cada 20 días si no pensamos que somos hipertensos.

Los que tienen antecedentes familiares de HTA, obesos, diabéticos, fumadores deben controlarse la presión con más frecuencia y ni que mencionar a los hipertensos conocidos los cuales deben controlarse semanalmente la presión arterial.

Hay síntomas que pueden tenerse en cuenta para diagnosticar la HTA. Dolor de cabeza, mareos, zumbidos en los oídos, sangrado nasal, derrames en los ojos, etc. A veces el hipertenso no tiene síntomas y esto es grave ya que al no sentir nada piensa que está bien. Es por eso que le pedimos a todos que se controlen la tensión arterial con periodicidad.

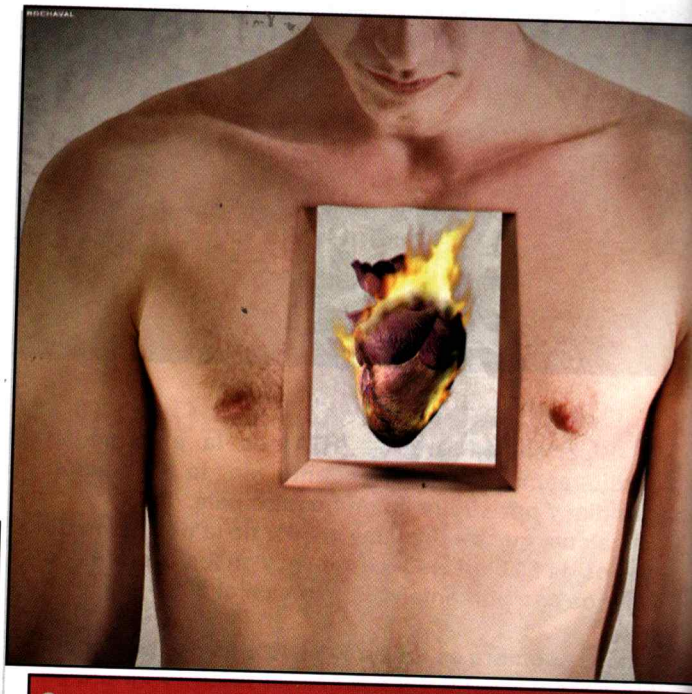
¿Cómo se previene?

- Con una vida saludable
- Tener un peso apropiado para la talla
- Corregir factores de riesgo cardíaco como ser la diabetes y dislipemias (grasas en sangre)
- Abandonar el tabaquismo
- Realizar ejercicio. En este punto aconsejamos como mínimo que tres veces por semana se camine o se ande en bicicleta unos 40 minutos (nada más barato y fácil). Se entiende que es por fuera de lo que hacemos en nuestra vida normal. No es necesario anotarse en un club o comprarse un caminador.



¿Cómo se trata?

Es un tratamiento para cada paciente.
Este debe ser continuo y crónico (de por vida) y sólo lo debe cambiar, ajustar o suspender el médico tratante.
Al principio se recomienda comer con poco o nada de sal (cloruro de sodio).
Caminar, bajar de peso, cuidarse del frío, no tomar alcohol, controlar el estrés (lo más difícil hoy por hoy) y recién allí, si no mejora se indicará medicación adecuada a cada persona. Esta medicación se debe tomar siempre y no suspenderla porque es fin de semana y se tiene una reunión o se va a ingerir alcohol. Es una medicación de 7 días no de lunes a viernes.



¿Se puede complicar?

Sí.
Se puede complicar aún siguiendo todas estas indicaciones al pie de la letra. Pero bajo un buen tratamiento esas complicaciones casi nunca aparecen.
Esas complicaciones pueden ser un dolor de cabeza, zumbidos en el oído, sangrado nasal (síntomas más comunes de la HTA) o llegar al infarto de miocardio y al derrame cerebral con todas las complicaciones y secuelas que eso conlleva, avanzando al grado mayor que es la muerte.

Esta enfermedad a veces silenciosa, sumamente traicionera y peligrosa, es de fácil diagnóstico. Y un buen estilo de vida sana logra compensarla (no curarla).
Una persona que siga los consejos de su médico puede pasar muchos años de bienestar y sin complicaciones.

Hay que mencionar que sólo el 11% de los hipertensos conocidos están bien tratados y tienen cifras buenas de presión arterial.

Sras. y Sres. Hipertensos o no

- Mídanse la presión arterial
- Coman con poco o nada de sal
- Caminen
- Los "gorditos " bajen de peso
- No ingieran grasas en exceso, coman muchas frutas y verduras.
- Los diabéticos vigilen los valores de glucosa en su sangre frecuentemente
- Intenten dejar de fumar

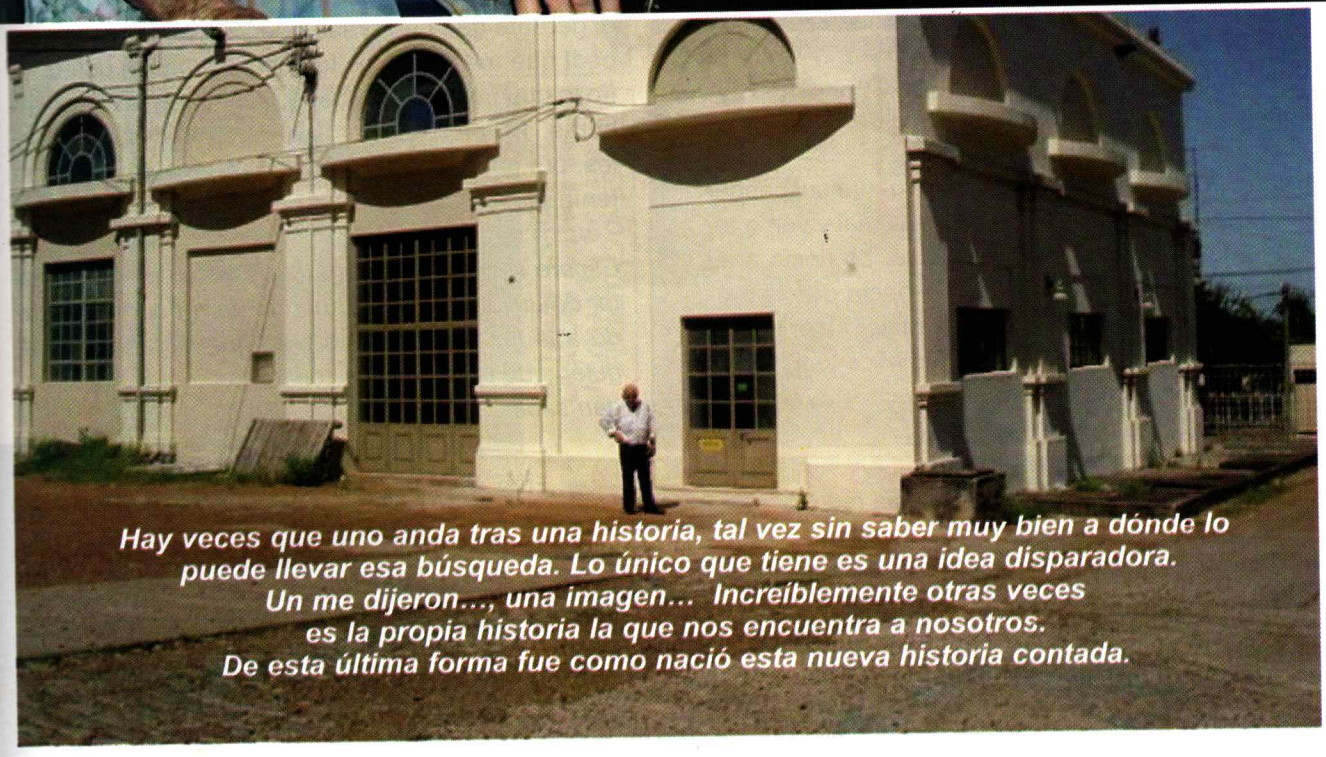
Cualquier duda consulte con su médico o en nuestra policlínica

Dr. Antonio Rezendes
Subgerencia de Medicina Laboral

Historias contadas . . .

Julio Marasano

de Paysandú a Salto una vida entre las máquinas



Hay veces que uno anda tras una historia, tal vez sin saber muy bien a dónde lo puede llevar esa búsqueda. Lo único que tiene es una idea disparadora. Un me dijeron..., una imagen... Increíblemente otras veces es la propia historia la que nos encuentra a nosotros. De esta última forma fue como nació esta nueva historia contada.

Empecé con una foto de "la primera usina de Salto", así di con el señor Enrique Pons (Salto), que gentilmente me dijo que podía contactarme con Julio Marasano un jubilado de UTE radicado en Salto, quien había sido jefe de máquinas en la usina de Salto de UTE y que tal vez podía ayudarme con este tema.

Lamentablemente no pude entrevistarme directamente con él pero gracias a María Clara Segovia (Archivo de la Imagen) obtuve los datos para escribir esta historia, que ya no es sobre la usina de Salto sino sobre 46 años de trabajo en UTE, entre máquinas, como dice el título.

Julio Marasano nació en Paysandú en 1918 un nueve de enero (está estrenando sus 90 años). Hace la escuela y el colegio industrial en Paysandú y desde allí pasa a la "usina". Según recuerda, tenía que tener dieciocho años cumplidos para entrar a UTE, por eso cuando lo entrevista el jefe para el puesto de ayudante, y le pregunta la edad, él le dice "tengo 19 cumplidos" necesitaba el trabajo, mis padres eran pobres..., y ni siquiera había cumplido los 18". Antes no se pedía nada para entrar, se confiaba en la palabra. Así también fue con el doctor, con un simple "¿estuviste enfermo vos?... No, sólo algún resfrío. Bueno, entonces estás certificado."

Estuvo trabajando en Paysandú hasta el año 1940 que pasó a la usina de Salto, a las máquinas diesel. Trabajó allí hasta el año 1981, según nos dice cuando se jubiló, extrañaba el trabajo, no podía dormir de noche y se encontraba como perdido...

La medalla de oro que recibió por sus 46 años de labor no fue suficiente, es difícil afrontar el cambio.

Recuerda que fue felicitado varias veces por sus jefes por la mejora radical que hizo en la sala de máquinas. Por ejemplo uno de sus logros fue mantener la limpieza del local, así fue como consiguió los camineros "que tenían escondidos en el almacén" y luchó para que sus empleados dejaran de usar alpargatas y usaran zapatos. Pidió los zapatos a Montevideo, "algunos querían usarlos y otros no..." Pero al fin se impuso y logró no sólo comprar los zapatos, sino que el personal los usara.

En todos sus años de labor no tuvo que suspender a nadie; "cuando alguien se portaba mal y venía tomado, lo llevaba en auto a la casa. Le decía a su mujer porqué lo había traído y le decía que la próxima lo tenía que suspender. La mujer se encargaba de retarlo, y yo ya no tenía que hacerlo. Era una satisfacción ya que después el muchacho era recto; la mujer lo tenía cortito."

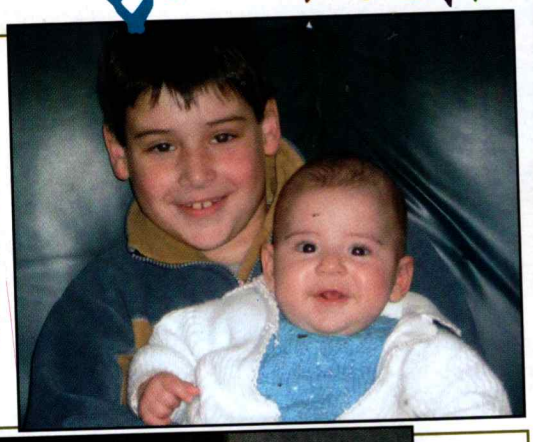
Una vez lo mandaron a Artigas, había mucho humo en sala de máquinas. "Una de las válvulas no trabajaba de vieja que estaba, se cambió y se reguló. Se puso en marcha y con eso se acabó el humo. A veces es una cosa insignificante y no se animan a desarmar."

También recuerda muy bien los desacuerdos que mantenía con un jefe, el cual le pedía boletas para la compra de estopa. El prefería comprarla a "una señora con muchos años que lavaba los trapos en el río con mucho sacrificio". Entonces para no tener problemas con el jefe prefería comprar la estopa de su propio bolsillo.

Estos desacuerdos se hicieron más fuertes cuando tuvo que casi parar las máquinas por no tener aceite para los pistones, ya que la empresa que lo vendía no le fiaba a UTE (por desavenencias con la misma persona). Es así que "llamé a Montevideo y ellos me decían que me mandaban aceite re-acondicionado. Yo respondí que los pistones necesitaban aceite nuevo y si no lo tenía debía parar las máquinas a las 10 de la mañana. Hablé con el gerente de la empresa que vendía el aceite y le pedí que me fiaran los tambores a mí. "A usted, le fío lo que quiera..." Conseguí dos tambores por 48 horas. Prometí conseguir el dinero con qué pagarlos, por suerte lo mandaron de Montevideo. Yo no tenía plata."

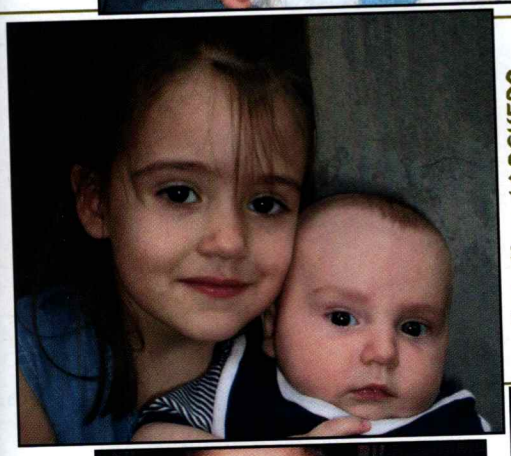
Espero sinceramente que otras historias, como esta, de Julio Marasano, puedan de a poco ir saliendo a la luz. Por eso les pido que si saben de alguien que tenga otra historia para contar me lo hagan saber...

Sandra Bottero Martin
sbottero@ute.com.uy
Auditoría Interna

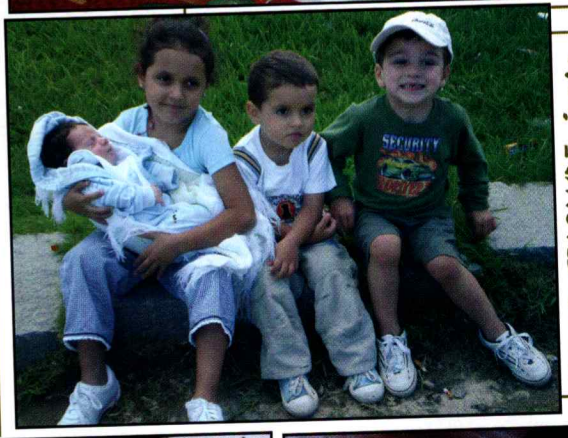


Gabriel ANGIEKZYK junto con su hermanito Daniel. ¡FELICITACIONES!

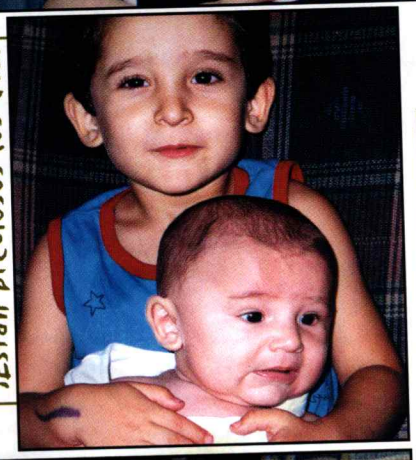
Augusto DÍAZ VARELA cumplió 2 años, junto con su hermana Agustina y amiguitos que lo acompañaron. ¡FELIZ CUMPLE!



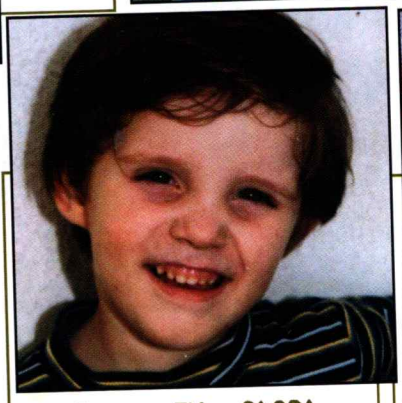
Catalina LARGHERO CASALAS junto a su hermanito Genaro ¡FELICITACIONES!



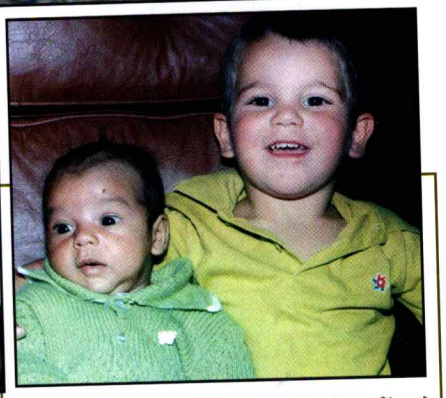
Nicolás TRASANDE, junto a sus primos Paula, Sebastián y Diego en sus primeras vacaciones. ¡Están preciosos!



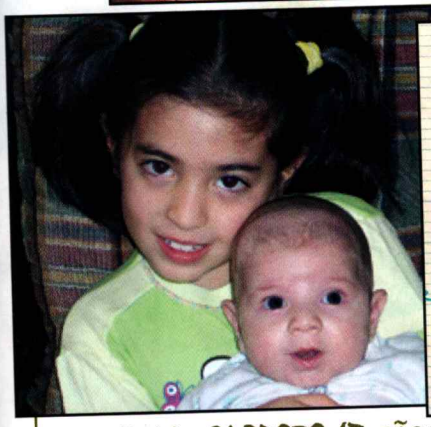
Diego LÓPEZ de 3 años presenta a su hermano Ramiro. ¡Están preciosos los dos!

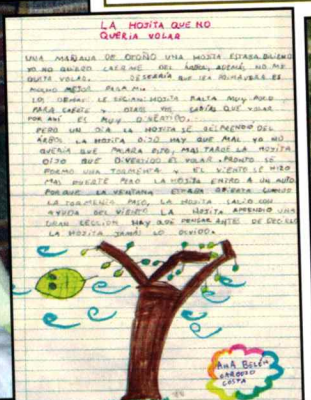


Franco Elías SACRA (3 años) sobrino nieto de Osvaldo Heredia. ¡FELICITACIONES!



Hugo Esteban CARRERAS (2 años) presenta a su hermano Mineiro. ¡FELICITACIONES, ESTÁN PRECIOSOS!





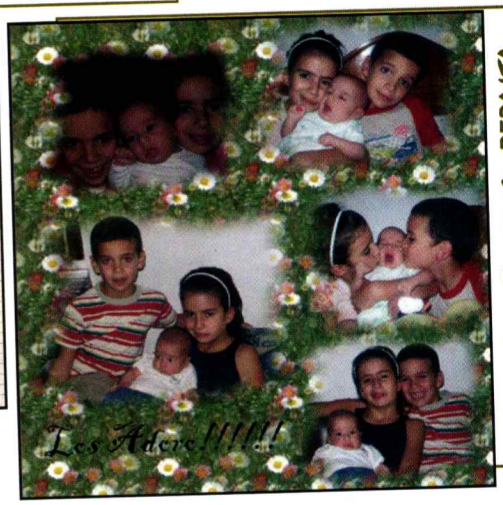
LA MOSITA QUE NO QUERÍA VOLAR

UNA MAÑANA DE OTOÑO UNA MOSITA ESTABA DURMIENDO MI NO QUERIDO CAFECITO DEL ALMA, AGUANÁ, NO ME QUITA VOLAR. DESEARÍA QUE LES ACOMPAÑARE ES MUCHO MEJOR PARA MÍ.

LO DIJERON LE ENCANTARÍA MOSITA PALITA MUY POCO PARA CAFECITO Y DIJERON NO CAMPO QUE VOLAR. POR ASÍ EL MUY DESEATIDO.

PERO UN DÍA LA MOSITA SE DESPERTÓ DEL SUEÑO LA MOSITA DIJO HAY QUE MAL YA NO QUIERA QUE MOLESTE AQUÍ, MAÑANA LA MOSITA DIJO QUE DIVERTIDO EL VOLAR. PRONTO SE PUSO UNA TORMENTA Y EL VIENTO LE PEGÓ MAL DURANTE PERO LA MOSITA ENTRÓ A UN AUTO POR QUE LA VENTANA ESTABA ABIERTA CUANDO LA TORMENTA PASÓ, LA MOSITA SALIÓ CON AYUDA DEL VIENTO. LA MOSITA APRENDIÓ UNA GRAN LECCIÓN NUNCA MÁS NO PENSAR MAL DE OTRAS LA MOSITA JAMÁS LO OLVIDÓ.

Ana Belén CARDOZO



Nicolás y Florencia PERALTA MORALES de 6 y 9 años respectivamente presentan a su hermanito Matías. ¡FELICITACIONES!

Ana Belén CARDOZO (7 años) junto con su hermanito Matías, también nos envía un cuento sobre el otoño. ¡Muchas Gracias!

Felicitaciones

por el nacimiento de...

DAHIANA
papás: Lorena y José Luis Voituret
17/03/07

AGUSTÍN
papás: Dayhanne y Eduardo
abuelo: Wildemar Martínez
tío: Germán Martínez
09/08/07

CANDELARIA
papás: Laura Sosa y Víctor Paladino
28/03/08

ALEJO
papás: Sandra Lozano y Andrés
22/12/07

ALEX
papás: Romina y Marcelo
abuelos: Gladis y Winston Varela
30/12/07

DANIEL
papás: Carolina y Enrique Angielczyk
28/01/08

JOSEFINA
papás: Natalia y Tabaré
abuelos: Dinora y Alexis Corbo
21/02/08

GENARO
papás: Mariana y Pablo Larghero
18/12/07

FRANCISCO
papás: Rosa y Miguel White
10/12/07

JULIETA
papás: Elianne y Pablo Bergalli
29/11/07

GERMÁN
papás: Paola y Rodrigo
abuelo: Williams Bobadilla
22/12/07

GONZALO
papás: Sabrina y Enzo
abuela: Luisa García
06/11/07

LEÓN
papás: Sonia Rochón y Daniel
16/01/08

LUCAS
papás: Tamara y Pablo Acosta
27/02/08

MATÍAS
papás: María Costa y Mario Cardozo
11/03/08

MARÍA BELÉN
papás: Carol y Jorge
abuelos: Carolina y Gustavo Ferdinand
08/10/07

VALENTINA
papás: Ivanna e Ignacio
abuelos: Alicia y Jorge Silva
19/07/07

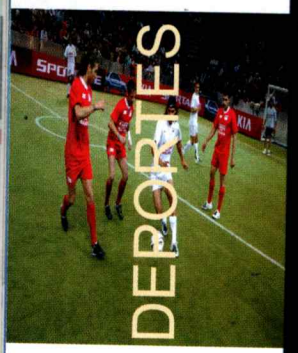
MINEIRO
papás: Ma. de los Ángeles y Francisco Carreras
27/10/07

NICOLÁS
papás: Rina Campos y Alberto
15/02/08

MARÍA VICTORIA
papás: Silvana y Juan Pedro Neves
8/12/07

MATÍAS
papás: Milka Morales y Carlos Peralta
19/01/08

PROYECTO PLENITUD 2008



...un proyecto de todos

Por R08.-530 de 15.5.08 el Directorio de UTE aprobó la realización del Proyecto Plenitud 2008.

La Gerencia de Sector Desarrollo de RRHH tiene a su cargo la responsabilidad y puesta en marcha del mismo. Desde la aprobación de la resolución, el pasado mes de mayo, se ha realizado la presentación de la ejecución 2007 y el Plan tentativo de actividades 2008 al cuerpo Gerencial y a la red de Coordinadores Regionales y Locales.

Posteriormente, el pasado 11 de junio se realizó una jornada-taller de todo el día con los coordinadores nacionales para la discusión, consenso y puesta en marcha del Plan 2008.

Se trabajó en tres grandes áreas:

1 - Reglamento general del Proyecto

2 - Coordinación general y actividades de integración

3 - Actividades deportivas

Como adelanto de información se prevé realizar en lo que resta del año:

En el área deportiva los campeonatos de:

- Fútbol 5, Volley mixto, deportes de salón.
- Básquetbol amistoso en jornada de cierre del año.

Estas actividades comienzan el 1° de agosto

Las inscripciones se harán por equipo con los respectivos delegados.

Se comunicará oportunamente el nombre de cada delegado y coordinador regional.

En el área integración

- Correcaminata: se realizará en Montevideo, y la organiza la región Centro y Sur (ciclismo, maratón y correcaminata).
- Jornada de la Mujer.

Fechas y lugares se comunicarán oportunamente.

Actualmente se están redactando las conclusiones generales.

Gerencia Sector Desarrollo de Recursos Humanos

Un mojón en el camino de la gloria

Guillermo Machado, se levantó tempranito aquel sábado; había dormido bien, aunque un poco inquieto y no era para menos, pues ese día, el 24 de mayo pasado, iba a defender el arco de su querido equipo, el Club Nacional de Fútbol, en la Novena Categoría o la Categoría 96 como también se la conoce. Con sus 12 años, armó su bolso tranquilo, seguro de él y de su equipo; de lo que sucediera ese día dependía la posibilidad de defender la gloriosa camiseta celeste en Francia.

Guillermo Machado es hijo de Carlos Machado, compañero de la Subgerencia de Gestión Sistemas de Distribución, estando al frente del mantenimiento de la base de datos del EGEO. Carlos siempre estuvo apoyando a su hijo Guille, desde sus inicios en el baby fútbol, donde a sus 6 años empezó jugando en Playa Honda de Punta Gorda, y luego en Danubio, en el arco que los adultos vemos pequeño, pero que los pequeños goleros ven gigante cuando tienen que dar sus primeros pasos en cuanto a la ubicación en el mismo: cómo salir, cómo atajar un tiro libre complicado y mil secretos más (hoy está atajando, con 12 años, en un arco de 7.32 metros de largo por 2.44 de alto, las medidas de un arco profesional).

Su pasión tricolor lo llevó con el tiempo a incorporarse en las inferiores de Nacional, donde se fue afirmando en su puesto, pasando hoy por estos lindos momentos.

El sol ya estaba alto, y el suceder de partidos comenzó a fluir en forma incesante en el Estadio Charrúa, donde cerca de 400 chicos representaban a sus respectivos clubes (2600 fueron los chicos que participaron de toda la eliminatoria a lo largo y ancho del País, integrados en equipos de ADIC, AUFI y ONFI), encontrando a Guillermo defendiendo la portería de Nacional. En un punto culminante, luego de pasar la fase clasificatoria, se llegó a la etapa de eliminación, donde en la semifinal Guillermo atajó un penal fundamental para la clasificación camino a Francia. Guillermo se mostró seguro bajo los tres palos y ayudó a que Nacional pueda represenar a Uruguay, vistiendo la camiseta celeste en La Danone Nations Cup, encuentro que se llevará a cabo bajo el auspicio del astro mundial Zinedine Zidane, a disputarse en septiembre en el Parque de los Príncipes (Estadio del París Saint Germain) en París.

Posteriormente, los chicos tuvieron un merecido homenaje en el Parque Central de Montevideo, en el evento Mayo Tricolor, recibiendo los saludos de jugadores de primera, como el arquero Alexis Viera y el legendario Ruben Sosa. Una vez en el estrado, la Directiva del Club Nacional de Fútbol, reconoció a estos chicos con una especial mención.

Los chicos jugarán con el equipo de la Selección Uruguaya, representando a Uruguay, al igual que otros cuadros del mundo representarán a su selección nacional. Hay más de 40 países; se han adherido recientemente India y Estados Unidos. Entre los rivales más duros se encuentra seguramente Sud África, quien ganó los dos últimos torneos.

Desde la Revista "*Somos*" les deseamos la mejor de las suertes, en respuesta al sacrificio que están realizando estos chicos, para representar de la mejor forma posible a nuestro país. También felicitamos a nuestro compañero Carlos Machado por estar siempre al lado de su hijo Guillermo, guiándolo en estos momentos tan difíciles para la juventud.

Despedidas

El **Cr. Eduardo Mangarelli** se retiró con los incentivos, sí... le llegó la hora como a todos de estar feliz en su casa y sin compromisos laborales.
Sus compañeros de la **Gcia. Económico Contable** y los que conoció a través de sus 30 años aquí en UTE, le hicimos una pequeña "despedida sorpresa" que lo dejó muy emocionado.
Deseamos que disfrute al máximo esta nueva etapa que comienza en su su vida.

Los compañeros de **Gestión Económica** despedimos a **Daniel Araújo** el 9 de mayo en "Punta y Taco", quien viajará a España.
Lo pasamos bárbaro, bailamos, cantamos y nos divertimos todos juntos.
Daniel empezó a trabajar en Telegestiones, siguió sus pasos en el CMD de San José, y fue incorporado al equipo de Control de Personal donde en poco tiempo supo ganarse el cariño de todos con su actitud y compañerismo. Por ello le deseamos a este amigo tan especial, que se cumplan sus sueños y vuelva prontito, ¡te estaremos esperando!

Festejos

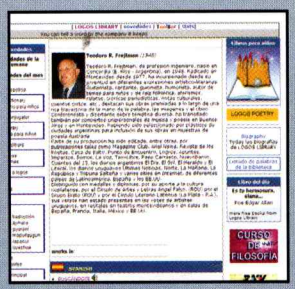
Distrito Las Piedras estaba allí
El domingo 18 de mayo se cumplieron los tradicionales desfiles conmemorando el 197° Aniversario de la Batalla de Las Piedras, y allí participando del desfile criollo estuvo **Don Carlos Darío Martucho** del **Distrito Las Piedras.** En la foto, enviada por su compañera Rosalía, vemos en primer plano al "compañero tradicionalista" montando en un caballo blanco y casi sin quererlo en el fondo se distingue a la Oficina Comercial de UTE.

Con mucho orgullo de estar participando una vez más del mayor evento tradicional del lugar nos cuenta:

"Soy cultor del tradicionalismo, soy pequeño productor y además rematador. Escribo alguna poesía y algún verso criollo. Me gusta también hacer un buen asado, carnear, y tocar alguna milonga bien campera en la guitarra, casi siempre sin cantar, para escucharle el sonido, y en las conversaciones diarias mezclar los dichos de afuera o metáforas a modo de explicación de alguna cosa sacada de versos gauchescos como de Osiris Castillos, Atahualpa Yupanqui, Wenceslao Varela, Romildo Risso, del Martín Fierro y a veces de la Biblia."

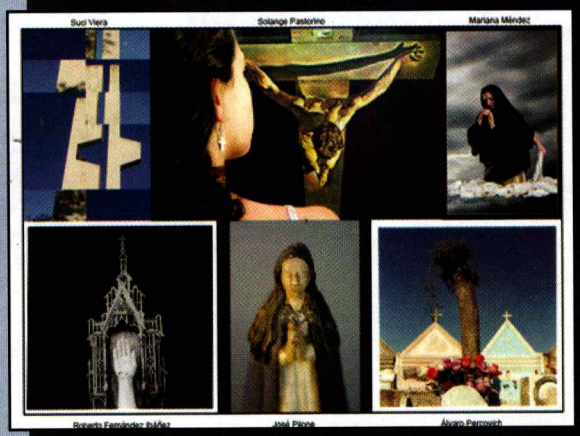
Teodoro Frejtman nuestro compañero de Electrificación Rural, fue invitado especialmente por la Academia del Tango de la República Oriental del Uruguay a presentar su obra "Poemas con decorados" , una puesta poética literaria que recoge sus obras más conocidas. El evento tuvo lugar el 25 de marzo pasado en la sede central de la Asociación de Afiliados Profesionales Universitarios del Uruguay. Dando comienzo así la temporada de espectáculos organizada por la Academia.

El 25 de febrero en el Ball Room del Montevideo Sheraton, se estrenó un tango de su autoría interpretado por la orquesta Uruguay Tango dirigida por el maestro Enrique Gómez con la participación de los cantantes Sergio Durán y Gabriela Richieri.
También se encuentra trabajando como colaborador en la revista argentina Algarroba (Entre Ríos).



Estos eventos dieron lugar a que varias publicaciones de distintos países realizaran notas sobre Teodoro y su obra, como ser el Hispanoamerican Newspaper (Australia) y el Semanario Hebreo (Israel). Se puede acceder a notas sobre su obra y trayectoria en diversos sitios de Internet, en lugares como Australia (www.latinoamericaviva.com.au) y Europa (www.logoslibrary.eu).

Desde Somos vayan las felicitaciones del caso para Teodoro.



José Pilone

En los meses de marzo y abril en el espacio de la "Galería los Caracoles at Mantra", en Punta del Este (La Barra), expusieron sus obras Jose Pilone (DIS) y su esposa Solange Pastorino. Esta exposición es la primera que tiene como tema el "Arte Sacramental".
Felicitaciones a ambos desde ***Somos***...

Galería LOS CARACOLES at MANTRA

La GALERÍA LOS CARACOLES at MANTRA y
El Centro de Fotografía de Maldonado OJO DE PEZ
tienen el agrado de invitarle a la inauguración de la

1ª EXPOSICIÓN FOTOGRÁFICA TEMÁTICA
– LA SACRALIDAD –

a realizarse en el Espacio de Arte de Galería Los Caracoles en el Hotel Mantra, La Barra, Punta del Este

Expositores:

Mariana Méndez
Solange Pastorino
Álvaro Percovich
José Pilone Costa
Suci Viera
Roberto Fernández Ibáñez

Inauguración: sábado 15 de marzo de 2008, 20 hs.
Ceremonia de cierre: sábado 29 de marzo de 2008, 20 hs.

Coordinación OJO DE PEZ Centro de Fotografía de Maldonado
Apoyan Pizzorno Arte

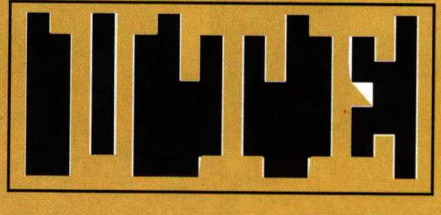
En la edición anterior de "*Somos*" les anunciábamos que **el primer premio en el concurso oficial del Carnaval de las Promesas** en el Teatro de Verano "Ramón Collazo" este año 2008 fue para la revista "Zodíaco". En la misma participa **Sophía Faliú D'angelo**, hija de nuestra compañera **Daniela D'angelo** de Protecciones. Les presentamos ahora a sus integrantes. Vaya desde "*Somos*" una felicitación para todos los que integran la revista, dentro y fuera de tablas... y a continuar trabajando así...

Nudo gordiano
Una leyenda, un fragmento de historia...?

Cuenta la historia que Gordio era un simple campesino que criaba ovejas y cultivaba uvas, pero que por su aguda inteligencia se convirtió en rey de Frigia, antigua comarca de Anatolia que ahora es Turquía. Se dice que cuando subió al trono ató sus antiguas herramientas con lo que la historia conoce como nudo gordiano, pero de tal manera que los nudos no podían ser desatados. Los oráculos proclamaron que cualquiera que lograra deshacerlos se convertiría en emperador. Y así, el yugo fue guardado en un lugar especial de la ciudad.

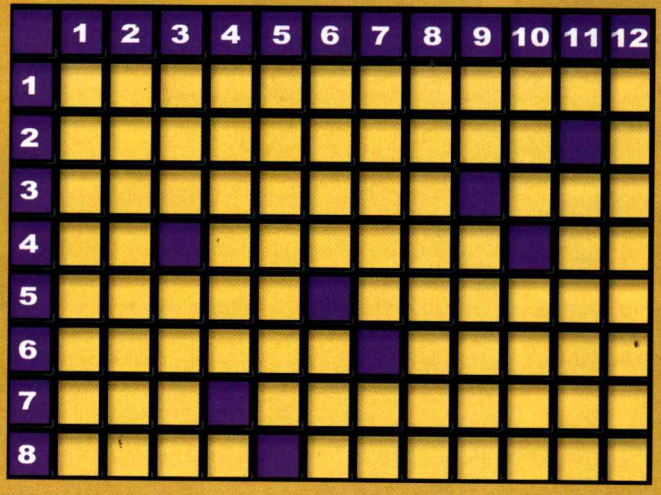
Eso ocurrió cuatro siglos antes de que naciera Alejandro Magno. Y cuéntase que después de que dominó a toda Grecia y conociendo la leyenda del nudo de Gordio, se fue a Frigia e intentó desatar el nudo, pero no pudo lograrlo. Según se relata, hizo inútiles intentos de desatar algunos nudos, pero cuando finalmente se enfureció por su falta de éxito, blandió su espada y rompió el nudo de un sólo y poderoso tajo, exclamando que "ésa es la manera dictada por el sentido común de conseguir una cosa que se desea".
Si bien, no logró deshacerlo al cortarlo en dos, la leyenda del Nudo Gordiano quedó para la posteridad como significado de una grave dificultad que pareciera no tener solución, o que únicamente se puede resolver mediante una acción drástica y valerosa, que sólo una gran persona o un grupo social decidido puede acometer exitosamente

Objetos negros



Aunque parece que esta relación de objetos negros de distinta forma y extensión no tiene ningún sentido, sí la tiene.
¿Te animas a encontrársela?

Crucigrama



HORIZONTALES

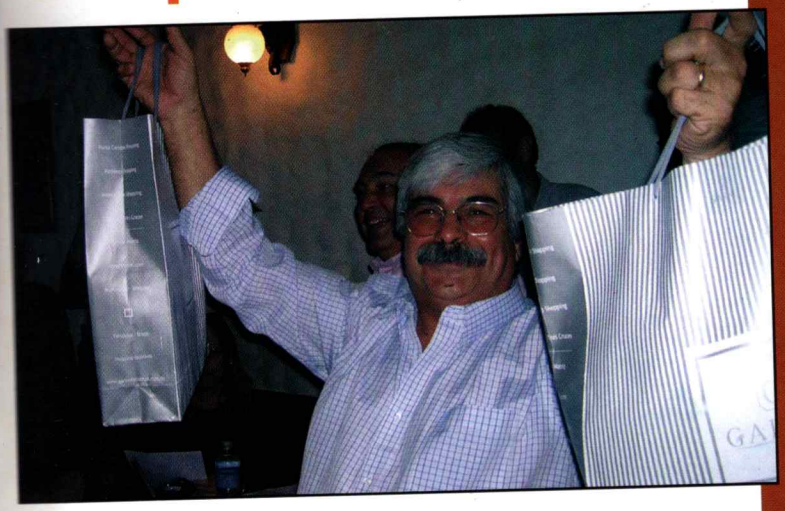
1. Que a todo se aviene fácilmente y le parece bien, complaciente.
2. Muy desgraciado e infeliz.
3. Excesiva acumulación de grasa en el cuerpo. Toma con la mano.
4. Voz de arrullo. Chaquetón impermeable con capucha. Voz de mando.
5. Piso que está inmediatamente debajo del tejado. Limpio, compuesto.
6. Tartajoso. Hacéis que lo que estaba cerrado dejase de estarlo, destapáis.
7. Interjección que denota complacencia. Gas compuesto de ázoe e hidrógeno combinados.
8. Rumiante de las regiones boreales que tira del trineo de Papá Noel. Correas que van de la muserola al pretal de los caballos.

VERTICALES

1. Revestir con láminas de hierro o acero.
2. Navegación que se hace sin perder de vista la costa.
3. Aplauso taurino. Suben las banderas.
4. Plátano asado y molido que comen los bolivianos.
5. Abominable, azarosa.
6. Hermana de Pigmalión y fundadora de Cártago. Sufijo con el significado de tumor.
7. Unirá con cuerdas. Sílaba sagrada de los hindúes.
8. Planta gutífera usada en medicina como vulneraria.
9. Izquierda Socialista. Palabra árabe que significa grande.
10. Jerga de los delincuentes de Chile. Labrar la tierra.
11. La que se complace haciendo sufrir a otros.
12. Costosos, gravosos.

Soluciones en la página 67

Despedida



Casi sin darme cuenta pasaron 37 años, son muchos en la vida personal y también en la de la UTE.

Cuántos cambios en mi vida y también dentro y fuera de la empresa.

Entré soltero, luego vino el casamiento, los hijos, y hasta una nieta.

Por otra parte, en la empresa, desde los mimeógrafos llegamos a los procesadores.

Cuántas etapas se cumplieron en el camino. Estuve en Distribución, Generación, Personal, Hacienda, Sistemas, Parque de Vacaciones, PMG y Secretaría General; sin olvidarme de que en alguna de esas Unidades trabajé para Hidráulica, Transmisión, Abastecimientos, Talleres, Fábrica de Columnas, Transporte, estuve en casi todos los lugares donde hay una Unidad de UTE. Falté a Bella Unión, Noblía y Palmar.

Cuántos lugares, cuantos amigos.
Los elementos comunes en todas estas épocas fueron los cambios y la evolución.

Hoy tenemos la mejor empresa del país y estoy seguro que será así por siempre porque es su gente la que así lo hace.

Siento un gran orgullo por haber formado parte de esto y hoy quiero dejarles a todos un gran abrazo en la seguridad de que siempre será así, la vida siempre da oportunidad al encuentro así que,
¡Hasta siempre!!

Atilio Heber Sánchez
Secretaría General

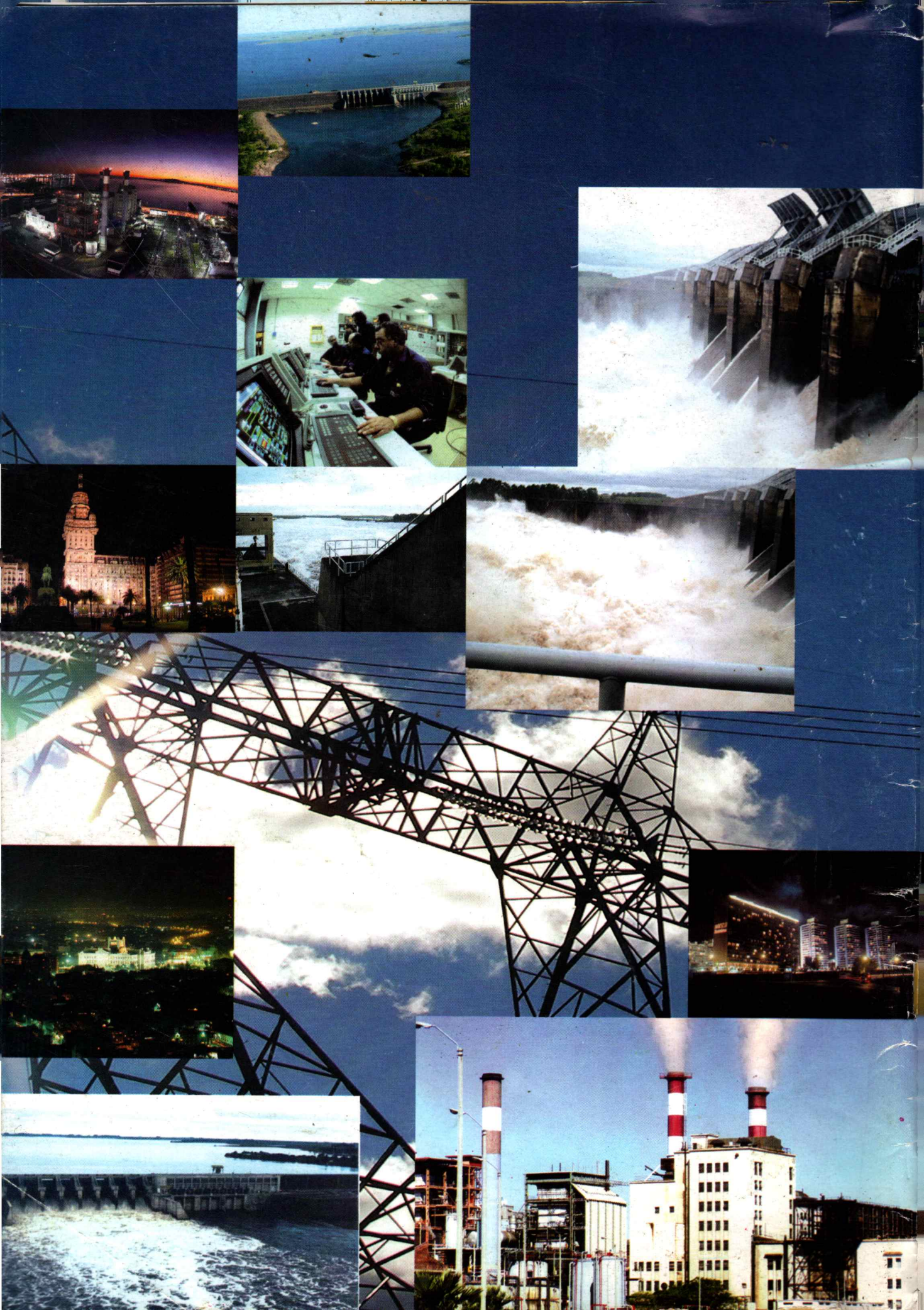
Agradecemos a cuantos colaboraron en la edición de este número con el aporte de notas, sugerencias, artículos, fotografías e ilustraciones.

Edita: Área de Recursos y Negocios Conexos. **Redactora Responsable**: Cra. Silvia Bortagaray. **Coordinadora General**: Lic. Ma. del Rosario Trigo. **Secretaria de Redacción**: Sra. Graciela Carrasco. **ESPACIOS: UTE Avanza**: S. Bortagaray. **Sociales**: Cra. Amparo Mujica. **Calidad de Vida**: Dra. Ema Camacho. **Seguridad**: Tec. Prev. Vicente Catarozzi. **Ecología**: Ing. Gustavo Cristiani. **Interesante**: Sra. Graciela Carrasco. **Curiosidades**: Sra. Elizabeth Correa. **Entretenimientos**: Ps. Gabriela Pereira. **Niños**: Ps. Beatriz Kazakebichius. **Informática**: D.E. Estrella Laurta. **Deportes**: Prof. Fernando Balao. **Ute Artística y Quienes Somos**: Cra. Sandra Bottero. **Corresponsales**: Sra. Grisel Delgado, Sr. Ricardo Pintos (DyC Norte), Sra. Graciela Giumelli (DyC Oeste), **Fotografía**: Adriana Giglio, Guillermo Gorga **Armado**: R. Trigo. **Colaboraron en esta edición**: María de los Ángeles Perdomo (Sociales). **Corrección**: S. Bortagaray, R. Trigo. **Distribución**: Personalizada Hum. **Apoyo Logístico**: Intendencia. **Diseño y Diagramación**: Propuesta Comunicación. **Impresión**: Impresora Polo.

SOLUCIONES
Entretenimientos

Horizontales
1. Acomodaticio
2. Calamitoso
3. Obesidad. Ase
4. Ro. Anorak. Ar
5. Ático. Aseado
6. Zazoso. Abris
7. Ají. Amoniaco
8. Reno. Amarras

Verticales
1. Acorazar
2. Cabotaje
3. Olé. Izan
4. Masaco
5. Ominosa
6. Dido. Oma
7. Atará. OM
8. Todasana
9. IS. Kebir
10. Coa. Arar
11. Sádica
12. Onerosos

CRUCIGRAMA

OBJETOS NEGROS. Si miras bien, el sentido lo tiene el área en blanco de esta imagen. Los objetos negros son el espacio comprendido entre las letras de la palabra UTE.